

Algemene voorwaarden Abiant

Uitgave april 2025

Abiant. Onze mensen die het doen



abiant

Inleiding	4		
Deel A. Algemene bepalingen			
Artikel 1 Definities	5	Artikel 18 Functie en beloning	18
Artikel 2 Werkingssfeer	6	Artikel 19 Opdrachtgeverstarief	20
Artikel 3 Offertes en totstandkoming Overeenkomst	6	Artikel 20 Facturatie en tijdverantwoording	22
Artikel 4 Betaling	7	Artikel 21 Bijzondere minimale betalingsverplichtingen	22
Artikel 5 Vrees niet nakoming	9	Artikel 22 Oproep	23
Artikel 6 Aansprakelijkheid Abiant	9	Artikel 23 WW-premies	23
Artikel 7 Geheimhouding	11	Artikel 24 Privacy, verificatie- en bewaarplicht	
Artikel 8 Bij inlenen en doorlenen van Werknemers	11	Opdrachtgever	24
Artikel 9 Toepasselijk recht en forumkeuze	11	Artikel 25 Arbeidsduur en werktijden	24
		Artikel 26 Arbeidsomstandigheden	25
		Artikel 27 Goede uitoefening leiding en toezicht	26
		Artikel 28 Goederen aan Werknemer	26
Deel B. Werving & Selectie		Artikel 29 Vervanging en beschikbaarheid	27
Artikel 10 Werving & Selectie	12	Artikel 30 Medezeggenschap	27
Artikel 11 Honorarium	12	Artikel 31 Verboden onderscheid en bejegening Werknemer	27
Artikel 12 Aansprakelijkheid	13	Artikel 32 Verplichtingen en aansprakelijkheid	
Artikel 13 Boetebeding	13	Opdrachtgever	28
		Artikel 33 Overname Werknemers	28
Deel C. Uitzenden		Artikel 34 Intellectuele en industriële eigendom	30
Artikel 14 Duur en beëindiging van de Overeenkomst en de Terbeschikkingstelling	14		
Artikel 15 Opschorting	15	Deel D. Digitale processen	
Artikel 16 Informatieverplichting Opdrachtgever	16	Artikel 35 Definities digitale processen	30
Artikel 17 Werkprocedure	18	Artikel 36 Digitale processen en werkwijze	31

Artikel 37	Gebruik gebruikersnaam en Toegangscodes	31
Artikel 38	Beveiliging	32
Artikel 39	Intellectueel eigendomsrecht Digitale Processen	32
Artikel 40	Controle	33

Inleiding

De algemene bepalingen van Deel A van de Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtsverhoudingen van Abiant. Als een Overeenkomst (mede) betrekking heeft op de Werving & Selectie van kandidaten zijn de specifieke bepalingen van Deel B tezamen met de algemene bepalingen van Deel A van toepassing. Als de Overeenkomst (mede) betrekking heeft op de Terbeschikkingstelling van Werknemers zijn de specifieke bepalingen van Deel C tezamen met de algemene bepalingen van Deel A van toepassing. Deel D is van toepassing indien de Opdrachtgever gebruik maakt van door Abiant ter beschikking gestelde technische middelen.

DEEL A. ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1 Definities

- 1.1. **Abiant:** de gebruiker van deze Algemene Voorwaarden en de partij die met de Opdrachtgever contracteert, zijnde de hiernavolgende vennootschappen:
 - de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid **Abiant Personeelsdiensten B.V.** statutair gevestigd te Bedum en kantoorhoudende te (9723 JB) Groningen aan de Kieler Bocht 64, ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer 02065853;
 - de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid **Abiant Bouwservice B.V.** statutair gevestigd te Bedum en kantoorhoudende te (9723 JB) Groningen aan de Kieler Bocht 64, ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer 02083770;
 - de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid **Abiant Uitzendorganisatie BV** statutair gevestigd te Bedum en kantoorhoudende te (9723 JB) Groningen aan de Kieler Bocht 64, ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer 02075752.
- 1.2. **Algemene Voorwaarden:** de onderhavige algemene voorwaarden zoals gedeponeerd bij de rechtbank Groningen op 24 maart 2025 onder nummer AL 25/3.
- 1.3. **Cao:** de cao die van toepassing is op de arbeidsovereenkomst met de Werknemer, zijnde de meest recente (ABU) Cao voor Uitzendkrachten.
- 1.4. **Diensten:** alle door Abiant aan de Opdrachtgever uit hoofde van een Overeenkomst te leveren diensten.
- 1.5. **Doorlening:** de situatie waarbij de Opdrachtgever de Werknemer doorleent aan een derde partij en deze derde partij leiding en toezicht uitoefent over de Werknemer.
- 1.6. **Inlenersbeloning:** de inlenersbeloning zoals gedefinieerd in de op enig moment geldende Cao en die de beloning van de Werknemer bepaalt. In het geval van Doorlening is de beloning van de Werknemer gelijk aan de beloning van werknemers werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie bij de derde die leiding en toezicht uitoefent op de Werknemer.
- 1.7. **Offerte:** elk mondeling of schriftelijk aanbod van Abiant aan de Opdrachtgever.
- 1.8. **Opdrachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die met Abiant contracteert c.q. beoogt te contracteren.
- 1.9. **Opdrachtgeverstarief:** het door de Opdrachtgever aan Abiant verschuldigde tarief, exclusief btw, voor de Terbeschikkingstelling van Werknemers. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
- 1.10. **Overeenkomst:** iedere overeenkomst, in welke vorm dan ook tussen een Opdrachtgever en Abiant, elke wijziging daarvan of aanvulling daarop, alsmede alle (rechts) handelingen ter voorbereiding en ter uitvoering van die Overeenkomst door Abiant.

- 1.11. **Partijen:** verwijzing naar Abiant en de Opdrachtgever tezamen.
- 1.12. **Schriftelijk:** op schrift gesteld dan wel digitaal ter beschikking gesteld per e-mail of anderszins op elektronische wijze.
- 1.13. **Terbeschikkingstelling:** de tewerkstelling van een Werknemer door Abiant in het kader van een Overeenkomst, om onder leiding en toezicht van de Opdrachtgever arbeid te verrichten.
- 1.14. **Werknemer:** iedere natuurlijke persoon die door Abiant op basis van een arbeidsovereenkomst ex artikel 7:690 BW ter beschikking wordt gesteld aan de Opdrachtgever.
- 1.15. **Werving & Selectie:** de Dienst waarbij Abiant in opdracht van de Opdrachtgever kandidaten werft en selecteert, teneinde een dienstverband tot stand te brengen tussen de Opdrachtgever en deze kandidaten.

Artikel 2 Werkingssfeer

- 2.1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle Offertes van en Overeenkomsten met Abiant. Deze Algemene Voorwaarden gelden eveneens voor eventuele nadere of vervolgovereenkomsten tussen Abiant en de Opdrachtgever. Opdrachtgever wordt geacht hiermee akkoord te zijn gegaan.
- 2.2. Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk Schriftelijk door Partijen zijn overeengekomen. In dat geval prevaleren de uitdrukkelijk Schriftelijk overeengekomen afwijkende

bepalingen. De toepasselijkheid van inkoop- of andere algemene voorwaarden van de Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.

- 2.3. Indien één of meerdere bepalingen in deze Algemene Voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, dan blijft het overige in deze Algemene Voorwaarden bepaalde volledig van kracht. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, die aansluiten bij de bedoeling die Partijen hadden bij het opstellen van de nietige of vernietigde bepaling.
- 2.4. Indien Abiant niet steeds strikte naleving van deze Algemene Voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn of dat Abiant in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de strikte naleving van de bepalingen van deze Algemene Voorwaarden te verlangen.
- 2.5. Indien Abiant bij één of meerdere Overeenkomsten met de Opdrachtgever afwijkt van deze Algemene Voorwaarden houdt dit niet in dat deze afwijking tevens geldt voor eerdere of latere Overeenkomsten tussen Abiant en de Opdrachtgever.

Artikel 3 Offertes en totstandkoming Overeenkomst

- 3.1. Abiant kan niet aan haar Offerte worden gehouden indien Opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat de Offerte, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing

- of verschrijving bevat.
- 3.2. Er komt een Overeenkomst tot stand wanneer:
- Abiant een Offerte heeft afgegeven en Opdrachtgever deze aanvaardt en/of wanneer Abiant op verzoek van Opdrachtgever van start gaat met de uitvoering van de Overeenkomst; of
 - Opdrachtgever een opdracht plaatst bij Abiant en Abiant deze opdracht heeft aanvaard en/of van start gaat met de uitvoering van de opdracht.
- 3.3 Alle Offertes van Abiant kunnen op elk moment door Abiant worden herroepen, ook indien de Offerte een termijn voor aanvaarding bevat.

Artikel 4 Betaling

- 4.1. Tenzij anders overeengekomen, is Opdrachtgever verplicht om Abiant te machtigen om de verschuldigde bedragen via automatisch incasso af te schrijven van zijn Nederlandse bankrekening. Zolang Opdrachtgever van de Diensten van Abiant gebruikmaakt, is Opdrachtgever niet gerechtigd deze machtiging weer in te trekken zonder voorafgaande Schriftelijke toestemming van Abiant. Opdrachtgever dient steeds voor voldoende saldo op zijn bankrekening zorg te dragen om uitvoering van de automatische incasso mogelijk te maken. De door Opdrachtgever verschuldigde bedragen zullen ongeveer 5 kalenderdagen na verzenddatum van de betreffende facturen geïncasseerd worden. Opdrachtgever dient de factuur aanstonds te controleren.

- 4.2. Indien Abiant en Opdrachtgever zijn overeengekomen dat niet door middel van automatische incasso hoeft te worden betaald, dient betaling van al hetgeen Opdrachtgever aan Abiant verschuldigd is geworden, binnen veertien kalenderdagen na (deel) factuurdatum op een door Abiant aan te geven wijze te zijn voldaan in de valuta waarin is gefactureerd door Opdrachtgever. De valutatdatum op het bankafschrift is bepalend en wordt aangemerkt als betalingsdag.
- 4.3. Uitsluitend betaling aan Abiant of aan een door Abiant uitdrukkelijk Schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen door Opdrachtgever aan Werknemers – onder welke titel dan ook – of het verstrekken van voorschotten aan Werknemers zijn onverbindend tegenover Abiant en kunnen nimmer grond opleveren voor verrekening of afbetaling uit welke hoofde dan ook.
- 4.4. Indien Opdrachtgever bezwaren heeft tegen de ontvangen factuur, dan dient Opdrachtgever deze bezwaren binnen 14 kalenderdagen na dagtekening van de factuur Schriftelijk aan Abiant kenbaar te maken, bij gebreke waarvan de juistheid van de factuur komt vast te staan. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op Opdrachtgever.
- 4.5. Opdrachtgever is nimmer gerechtigd haar verplichtingen jegens Abiant op te schorten en/of te verrekenen met een eigen vordering op Abiant. Bezwaren tegen de hoogte van een factuur of ter zake de geleverde Diensten geven

- Opdrachtgever aldus nimmer de bevoegdheid de betaling op te schorten dan wel te verrekenen.
- 4.6. Indien Opdrachtgever de factuur niet binnen de betalingstermijn voldoet, is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling daartoe is vereist. Opdrachtgever is over hetgeen zij alsdan verschuldigd is vanaf de verzuimdatum een contractuele rente verschuldigd van 1% per maand of een gedeelte van een maand, tenzij de wettelijke handelsrente hoger is, in welk geval de wettelijke handelsrente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat Opdrachtgever in verzuim is tot het moment van algehele voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.
- 4.7. Alle kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, welke Abiant moet maken ter effectuering van haar rechten, komen geheel voor rekening van Opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief btw en rente – tenzij Abiant aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt – met een minimum van € 750,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra Opdrachtgever in verzuim is, door Opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht.
- 4.8. Tenzij door Abiant anders aangegeven, strekken betalingen van Opdrachtgever steeds eerst in mindering op de verschuldigde kosten en rente (in deze volgorde) en vervolgens in mindering op de hoofdsommen en lopende rente, waarbij oudere vorderingen voor de nieuwe gaan, ongeacht of Opdrachtgever een andere volgorde voor de toerekening van de betaling aanwijst. Abiant kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente en incassokosten worden voldaan. Indien het Abiant wenselijk voorkomt en in ieder geval als Opdrachtgever in gebreke is met enige betalingsverplichting uit welke hoofde dan ook, is Abiant gerechtigd na het aangaan van een Overeenkomst in afwijking van de overeengekomen betalingsregeling, betaling vooraf te verlangen dan wel een zekerheidstelling voor de betalingsverplichtingen van Opdrachtgever. Opdrachtgever dient op eerste verzoek van Abiant daaraan gehoor te geven.
- 4.9. Indien de Overeenkomst met meer dan één Opdrachtgever is gesloten, zijn alle Opdrachtgevers hoofdelijk gehouden tot nakoming van de betalingsverplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst (ongeacht de tenaamstelling van de factuur).
- 4.10. Indien Opdrachtgever niet aan haar (betalings-) verplichtingen voldoet dan wel geen gevolg geeft aan een verzoek van Abiant als bedoeld in artikel 4.8 van dit artikel, is Abiant gemachtigd:
- om de Overeenkomst met Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder dat hiertoe een ingebrekestelling is vereist. In dat geval is Opdrachtgever, wanneer Abiant hiertoe kosten maakt of op

enigerlei wijze schade lijdt als gevolg van de niet-betaling door Opdrachtgever, aansprakelijk voor de schade en kosten en dient zij deze te vergoeden, of

- haar verplichtingen jegens Opdrachtgever uit hoofde van de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk op te schorten.

4.11. Abiant is in het geval van ontbinding dan wel opzegging dan wel opschorting van de Overeenkomst nimmer gehouden tot enige vorm van schadevergoeding aan Opdrachtgever, tenzij er feiten en omstandigheden aan de ontbinding, opzegging of opschorting ten grondslag liggen die aan Abiant toe te rekenen zijn.

Artikel 5 Vrees niet nakoming

5.1. Indien na het sluiten van de Overeenkomst Abiant ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de Opdrachtgever een van de verplichtingen niet, niet juist en/of niet tijdig zal nakomen, waarvan onder meer sprake is in geval van faillissement of surseance van betaling of wanneer een aanvraag tot één van deze maatregelen ten aanzien van de Opdrachtgever aanhangig is, of in geval een besluit tot ontbinding of fusie van de Opdrachtgever is genomen of indien conservatoir of executoriaal beslag op enig deel van het vermogen van de Opdrachtgever is of wordt gelegd, ofwel de Opdrachtgever enige betalingsverplichting jegens Abiant niet nakomt, worden alle betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever jegens Abiant uit welke hoofde dan

ook direct en volledig opeisbaar. Abiant is gerechtigd onmiddellijke betaling van deze opeisbare vorderingen te verlangen dan wel een zekerheidsstelling ter zake deze opeisbare vorderingen.

- 5.2. Abiant is – in het geval van het in lid 1 genoemde – bevoegd de nakoming van haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever op te schorten, totdat betaling en/of zekerheidsstelling van alle betalingsverplichtingen heeft plaatsgevonden. Indien Abiant daartoe overgaat, is zij op geen enkele manier gehouden tot vergoeding van schade en kosten die daardoor op een of andere wijze ontstaan aan de zijde van de Opdrachtgever.
- 5.3. Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade die hieruit voortvloeit aan de zijde van Abiant.

Artikel 6 Aansprakelijkheid Abiant

- 6.1. Indien in rechte of anderszins komt vast te staan dat Abiant jegens Opdrachtgever aansprakelijk mocht zijn voor schade die wordt geleden in verband met de Overeenkomst, of uit hoofde van onrechtmatige daad, of uit enige andere hoofde, dan is deze aansprakelijkheid, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, te allen tijde in zijn totaliteit beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld:
- de totale aansprakelijkheid van Abiant wegens een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de Overeenkomst of op welke rechtsgrond

dan ook, daaronder uitdrukkelijk begrepen iedere tekortkoming in de nakoming van een met Opdrachtgever overeengekomen verplichting, is beperkt tot vergoeding van directe schade. Onder directe schade wordt alleen verstaan schade welke het gevolg is van beschadiging of vernietiging van een zaak (reparatiekosten of vervangingskosten);

- Abiant is nimmer aansprakelijk voor schade, die is ontstaan doordat Abiant is uitgegaan van door of namens Opdrachtgever verstrekte onjuiste gegevens/ bestanden/ hulpmiddelen en informatie;
- Abiant is nimmer aansprakelijk voor de door Opdrachtgever geleden indirecte schade, waaronder valt (maar niet beperkt tot) gevolgschade, gederfde winst, gemiste inkomsten, gemiste omzet, gemiste besparingen, vermindering van goodwill, schade als gevolg van aanspraken van afnemers van Opdrachtgevers, schade door bedrijfs- en andersoortige stagnatie. Eveneens is uitgesloten de aansprakelijkheid van Abiant verband houdende met vernietiging of verlies van gegevens of documenten;
- de aansprakelijkheid van Abiant, inclusief een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van een ongedaanmakingsverbintenis en een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van artikel 6:230 BW, tegenover Opdrachtgever is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van Abiant in voorkomend geval uitkeert;

- in het geval de aansprakelijkheidsverzekering van Abiant – om welke reden dan ook – niet tot uitkering overgaat, geldt dat de aansprakelijkheid van Abiant, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW,
 - uit hoofde van een specifieke Overeenkomst is beperkt tot de hoogte van de drie laatst door de Opdrachtgever uit hoofde van deze Overeenkomst betaalde facturen tezamen;
 - uit andere hoofde is beperkt tot een bedrag van €5.000,- per aanspraak; waarbij geldt dat de totale aansprakelijkheid van Abiant te allen tijde is beperkt tot maximaal een bedrag van €50.000,- per jaar, ongeacht de grondslag voor aansprakelijkheid en het aantal schadeveroorzakende gebeurtenissen.

- 6.2. Deze beperkingen gelden niet in geval van opzet of bewuste roekeloosheid van de bedrijfsleiding van Abiant.
- 6.3. Alle ondergeschikten, opdrachtgevers en relaties van Abiant kunnen zich tegenover Opdrachtgever en zo nodig ook tegenover derden op gelijke voet als Abiant beroepen op de bovenstaande bepalingen.
- 6.4. Het bepaalde in dit artikel evenals alle andere beperkingen en uitsluitingen van aansprakelijkheid genoemd in deze Algemene Voorwaarden gelden mede ten gunste van alle (rechts)personen waarvan Abiant zich bij de uitvoering van de Overeenkomst bedient.
- 6.5. Schade waarvoor Abiant aansprakelijk gehouden kan worden, dient zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen

14 kalenderdagen na het ontstaan daarvan Schriftelijk aan Abiant gemeld te worden door Opdrachtgever, op straffe van verval van het recht op vergoeding van deze schade. Deze termijn geldt niet indien Opdrachtgever aannemelijk kan maken dat de schade wegens gegronde reden niet eerder gemeld kon worden. Ongeacht het tijdstip waarop de schade is gemeld, vervalt de daarmee samenhangende aansprakelijkheidsvordering 12 maanden nadat Opdrachtgever bekend is geraakt met het schadetoebrengende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.

Artikel 7 Geheimhouding

- 7.1. Abiant en Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere Partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Overeenkomst, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de Overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 7.2. Abiant zal op verzoek van Opdrachtgever de Werknemer verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaarwordt, tenzij op de Werknemer een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 7.3. Het staat Opdrachtgever vrij om de Werknemer rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. Opdrachtgever informeert Abiant over haar voornemen

daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan Abiant.

- 7.4. Abiant zal op verzoek van Opdrachtgever voor akkoord getekende kopieën toesturen van desbetreffende bepalingen uit een met de Werknemer gesloten overeenkomst.
- 7.5. Abiant is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Werknemer.

Artikel 8 Bij inlenen en doorlenen van Werknemers

- 8.1. Het is Abiant toegestaan om Werknemers in te lenen via een andere werkgever en deze vervolgens door te lenen aan Opdrachtgever. Indien deze situatie zich voordoet, moet in de gevallen in de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden waar “Abiant” is genoemd in de positie als werkgever van de Werknemer, deze andere werkgever worden gelezen.

Artikel 9 Toepasselijk recht en forumkeuze

- 9.1. Op deze Algemene Voorwaarden en de Overeenkomst(en) is Nederlands recht van toepassing.
- 9.2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen Abiant en Opdrachtgever zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van de rechtbank Noord-Nederland, locatie Groningen, tenzij dwingendrechtelijke bepalingen

zich daartegen verzetten. Niettemin heeft Abiant te allen tijde het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.

DEEL B. WERVING EN SELECTIE

Artikel 10 Werving & Selectie

- 10.1. Naar aanleiding van een door Opdrachtgever daartoe verstrekte opdracht zal Abiant zich inspannen om zo spoedig als in redelijkheid mogelijk geschikte kandidaten te zoeken en te benaderen voor een functie bij Opdrachtgever.
- 10.2. Opdrachtgever verstrekt alle gegevens die Abiant redelijkerwijs nodig heeft ter vervulling van de aan haar verstrekte opdracht. Hiertoe zal eveneens een intakegesprek worden gevoerd tussen Abiant en Opdrachtgever. In het intakegesprek zal op basis van de door Opdrachtgever verstrekte gegevens een profiel worden opgesteld door Abiant, dat zal worden goedgekeurd door Opdrachtgever. Op basis van dit profiel zal Abiant de geschikte kandidaten werven en selecteren.
- 10.3. Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet- functierelevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen gegevens omtrent de functie de op te dragen arbeid niet door Opdrachtgever

kunnen worden gesteld en evenmin door Abiant worden meegewogen.

- 10.4. Opdrachtgever beslist te allen tijde zelf of zij een door een Abiant geselecteerde kandidaat een (arbeids)overeenkomst wil aanbieden.
- 10.5. Elke Overeenkomst tot Werving & Selectie eindigt van rechtswege op het moment dat de Opdrachtgever te kennen geeft een arbeidsverhouding aan te (zullen) gaan met een kandidaat.

Artikel 11 Honorarium

- 11.1. Het door de Opdrachtgever aan Abiant te betalen honorarium voor de Werving & Selectie wordt bepaald in de Overeenkomst en is door Opdrachtgever verschuldigd vanaf het moment dat hij een arbeidsovereenkomst aangaat met de kandidaat, ongeacht de duur en de voorwaarden van die arbeidsovereenkomst, dan wel als Opdrachtgever deze kandidaat via een derde inleent. Als in de Overeenkomst geen honorarium is opgenomen, geldt dat het honorarium gelijk is aan 25% van het bruto jaarsalaris inclusief emolumenten van de desbetreffende kandidaat bij Opdrachtgever.
- 11.2. Eventuele reis- en verblijfkosten van de kandidaat zullen door Abiant aan de kandidaat worden vergoed en bij Opdrachtgever in rekening worden gebracht. Opdrachtgever is gehouden deze kosten aan Abiant te voldoen.

Artikel 12 Aansprakelijkheid

- 12.1. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor zowel de beslissing met een door Abiant geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst (al dan niet via een derde) aan te gaan, als voor de inhoud van die overeenkomst. Abiant is dan ook op geen enkele wijze aansprakelijk voor schade, in de meest ruime zin, die direct of indirect is of wordt veroorzaakt door de door Abiant geleverde kandidaat.
- 12.2. Abiant zal zich inspannen tijdig een potentieel geschikte kandidaat aan te bieden. Abiant schiet niet toerekenbaar tekort jegens Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan Opdrachtgever, indien Abiant om welke reden dan ook niet of niet tijdig een kandidaat kan aanbieden.
- 12.3. Abiant is niet aansprakelijk, indien een door haar voorgestelde kandidaat:
- om welke reden dan ook niet als Werknemer ter beschikking kan worden gesteld aan Opdrachtgever; of
 - geen arbeidsverhouding met Opdrachtgever wenst aan te gaan of een aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) weer beëindigt.
- 12.4. Abiant is niet aansprakelijk voor eventuele schade indien kandidaten niet blijken te voldoen aan de door Opdrachtgever gestelde eisen en verwachtingen, tenzij er sprake is van opzet of grove nalatigheid van Abiant. Eventuele aansprakelijkheid van Abiant is beperkt tot hetgeen in artikel 6 van de Algemene Voorwaarden is bepaald.

Artikel 13 Boetebeding

- 13.1. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een kandidaat verstaan:
- het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever met een kandidaat;
 - het laten ter beschikking stellen van de betreffende kandidaat door een derde (bijvoorbeeld een andere detachingsonderneming);
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door de kandidaat met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).
- 13.2. Indien de Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met een kandidaat die in eerste instantie door Abiant aan de Opdrachtgever is voorgesteld, is de Opdrachtgever een vergoeding verschuldigd ter hoogte van het honorarium dat door Abiant voor de Overeenkomst tot Werving & Selectie aan de Opdrachtgever in rekening zou zijn gebracht (zoals bedoeld in artikel 11 lid 1). Als in de Overeenkomst geen honorarium is opgenomen, geldt dat het honorarium gelijk is aan 25% van het bruto jaarsalaris inclusief emolumenten van de desbetreffende kandidaat bij Opdrachtgever.

DEEL C. UITZENDEN

Artikel 14 Duur en beëindiging van de Overeenkomst en de Terbeschikkingstelling

14.1. Een Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd. Een Overeenkomst voor bepaalde tijd is de Overeenkomst die wordt aangegaan:

- óf voor een vaste periode;
- óf voor een bepaalde periode;
- óf voor een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt.

De Overeenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalde gebeurtenis zich voordoet.

14.2. Opdrachtgever is gehouden om uiterlijk zes weken voordat de Overeenkomst van rechtswege eindigt, Abiant Schriftelijk mede te delen of zij een nieuwe Overeenkomst wenst aan te gaan. Bij gebreke van tijdige Schriftelijke mededeling hiervan, wordt de Overeenkomst voor bepaalde tijd steeds verlengd voor dezelfde duur en onder dezelfde voorwaarden als waarvoor deze is aangegaan.

14.3. Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen. Indien een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, dient de opzegging Schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden.

- 14.4. Een Overeenkomst voor onbepaalde tijd eindigt door Schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden.
- 14.5. Elke Overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide Partijen de Overeenkomst opzegt omdat:
- de andere Partij in verzuim is of;
 - de andere Partij haar bedrijfsvoering staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden, in liquidatie verkeert en/of haar activiteiten staakt, of;
 - de andere Partij in staat van faillissement is verklaard of surséance van betaling heeft aangevraagd.
- 14.6. Als Abiant wegens één van deze gronden opzegt, ligt in de gedraging van Opdrachtgever, waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek van Opdrachtgever besloten om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van Abiant voor de schade die Opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van opzegging zullen alle vorderingen van Abiant onmiddellijk opeisbaar zijn.
- 14.7. Het einde van de Overeenkomst betekent het einde van de Terbeschikkingstelling. Beëindiging van de Overeenkomst door Opdrachtgever houdt in het verzoek van Opdrachtgever aan Abiant om de lopende Terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de Overeenkomst rechtsgeldig is of wordt geëindigd, respectievelijk waartegen de Overeenkomst

rechtsgeldig is of wordt opgezegd.

- 14.8. Indien in de arbeidsovereenkomst van de Werknemer het uitzendbeding rechtsgeldig is overeengekomen en de Terbeschikkingstelling meer dan 26 weken heeft geduurd, is Opdrachtgever bij de beëindiging van de Terbeschikkingstelling verplicht om dit aan Abiant te melden, ten minste tien kalenderdagen voor die beëindiging, ongeacht de eventueel van toepassing zijnde opzegtermijn in de Overeenkomst of de beëindiging (van rechtswege) van de Overeenkomst (bijvoorbeeld vanwege het einde van de looptijd). Indien de Opdrachtgever deze kennisgevingstermijn niet in acht neemt, is de Opdrachtgever aansprakelijk voor – en vrijwaart zij Abiant tegen – alle (directe en indirecte) schade die Abiant hierdoor lijdt, waaronder in elk geval (maar niet uitsluitend) het loon dat de Werknemer zou hebben verdiend in de periode van de niet in acht genomen kennisgevingstermijn.
- 14.9. De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra Abiant de Werknemer niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst van de Werknemer is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. Abiant schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die Opdrachtgever hierdoor lijdt.
- 14.10. De voorgaande artikelen laten het recht op een beroep op art. 6:265 BW onverlet. In geval van ontbinding van een Overeenkomst geldt dat, al hetgeen reeds

uit hoofde van de Overeenkomst is betaald niet als ongedaanmakingsverbintenis kan worden teruggevorderd.

- 14.11. Beëindiging van een Overeenkomst heeft geen gevolgen voor eventuele andere Overeenkomsten tussen Abiant en Opdrachtgever.

Artikel 15 Opschorting

- 15.1. De Opdrachtgever is niet gerechtigd de tewerkstelling van een Werknemer tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, ook niet als er sprake is van overmacht in de zin van artikel 75 boek 6.
- 15.2. In afwijking van lid 1 van dit artikel is opschorting wel mogelijk indien:
- dit schriftelijk wordt overeengekomen en daarbij de looptijd is vastgelegd én
 - de Opdrachtgever aantoont dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de Werknemer niet te werk kan worden gesteld én
 - Abiant tegenover de Werknemer met succes een beroep kan doen op uitsluiting van de loondoorbetalingplicht op grond van de Cao.
- De Opdrachtgever is alleen in deze situatie voor de duur van de opschorting het Opdrachtgevertarief niet verschuldigd.
- 15.3. Als de Opdrachtgever niet gerechtigd is de tewerkstelling tijdelijk op te schorten, maar de Opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de Werknemer of de Werknemer

niet te werk kan stellen, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de opdracht onverkort aan Abiant het Opdrachtgevertarief te voldoen over het per periode (week, maand, en dergelijke) krachtens opdracht laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren.

Artikel 16 Informatieverplichting Opdrachtgever

16.1. Opdrachtgever erkent dat een behoorlijke uitvoering van de Overeenkomst door Abiant in de regel afhankelijk is van juiste en tijdige aanlevering van documenten en gegevens van Opdrachtgever, in het bijzonder ten aanzien van de vaststelling van de Inlenersbeloning alsmede de inlichting omtrent het arbeidsverleden van de Werknemer bij Opdrachtgever. Om de uitvoering van de Overeenkomst zoveel mogelijk volgens tijdsschema te laten verlopen, verstrekt de Opdrachtgever daarom tijdig alle benodigdheden aan Abiant en verricht Opdrachtgever tijdig alle handelingen die Abiant nodig heeft voor het uitvoeren van de Overeenkomst, dan wel waarvan Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze nodig zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot – alle informatie die van invloed kan zijn op de Diensten. Dit geldt uitdrukkelijk ook voor de informatie die relevant is voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst met de Werknemer, in het bijzonder ten aanzien van de (eventuele) activiteiten van de Opdrachtgever in het kader van de werving en selectie van de Aspirant Werknemer of Werknemer. Die

informatie kan relevant zijn bij de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst van de Werknemer als eventuele payrollovereenkomst (in de zin van artikel 7:692 BW).

- 16.2. Opdrachtgever erkent dat alle afspraken tussen haar en Abiant zijn gebaseerd op de veronderstelling dat tussen Abiant en de Werknemer een reguliere uitzendovereenkomst in de zin van art. 7:690 BW tot stand komt/is gekomen, niet zijnde een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW. Mocht onverhoopt blijken dat, om welke reden dan ook, toch sprake is van een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW tussen Abiant en de Werknemer dan is de Opdrachtgever aansprakelijk voor – en vrijwaart zij Abiant tegen – alle (directe en indirecte) schade (waaronder maar niet beperkt tot verschuldigd loon, premies, belastingen en alle kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die Abiant lijdt, die het gevolg is van deze (her)kwalificatie. Deze schade zal met terugwerkende kracht worden verhaald op de Opdrachtgever. Daarnaast wordt het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig (met terugwerkende kracht) aangepast, dat wil zeggen met inachtneming van alle (kostenverhogende) regels die gelden ten aanzien van de payrollovereenkomst.
- 16.3. Alle informatie die relevant is voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst, dient – voordat Abiant een arbeidsovereenkomst aangaat met de Aspirant Werknemer – schriftelijk aan Abiant te worden gemeld door de Opdrachtgever. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle

- kosten (waaronder juridische kosten) en schade die Abiant lijdt, doordat de Opdrachtgever niet of niet volledig heeft voldaan aan voorgaande informatieverplichting.
- 16.4 Opdrachtgever dient Abiant bij het aangaan van de Overeenkomst te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Overeenkomst, opdat Abiant deze omstandigheid indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de Werknemer. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Overeenkomst, dient Opdrachtgever Abiant onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren. Indien de Opdrachtgever nalaat om Abiant tijdig te informeren, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Abiant het Opdrachtgevertarief te voldoen over het krachtens de Overeenkomst en Algemene Voorwaarden geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.
- 16.5 Opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid, betrouwbaarheid, deugdelijkheid en rechtmatigheid van de door of namens haar aan Abiant verrichte handelingen en verstrekte gegevens. Opdrachtgever staat er tevens voor in dat zij alle essentiële benodigdheden en handelingen in de zin van lid 1 van dit artikel voor de opzet en uitvoering van de Overeenkomst heeft verstrekt respectievelijk heeft verricht.
- 16.6 De uitvoering van de Overeenkomst vangt niet eerder aan dan nadat Opdrachtgever aan voornoemde informatieverplichting en/of leveringsverplichting heeft voldaan. Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Abiant zijn verstrekt, of de noodzakelijke handelingen niet tijdig zijn verricht, heeft Abiant het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten totdat alle gegevens door de Opdrachtgever zijn verstrekt c.q. zijn geleverd, dan wel heeft Abiant het recht handelingen te (laten) verrichten die ervoor zorgdragen dat Abiant over de hiervoor genoemde benodigdheden beschikt ten behoeve van de uitvoering van de Overeenkomst waarbij de door Abiant te maken kosten voor rekening en risico komen van de Opdrachtgever.
- 16.7 Indien de Overeenkomst niet meer binnen de overeengekomen termijn kan worden uitgevoerd, omdat de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Abiant zijn verstrekt, heeft Abiant het recht de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder gehouden te zijn tot vergoeding van enige schade aan de zijde van de Opdrachtgever. De door Abiant gemaakte extra uren en/of extra kosten alsmede overige schade van Abiant die is of zou ontstaan doordat de Opdrachtgever niet heeft voldaan aan de in dit artikel bepaalde informatieverplichting komen volgens de op dat moment gebruikelijke tarieven voor rekening van de Opdrachtgever.

Artikel 17 **Werkprocedure**

- 17.1 Opdrachtgever dient voor aanvang van de Overeenkomst en/of Terbeschikkingstelling informatie aan Abiant te verstrekken met daarin een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de Terbeschikkingstelling. Opdrachtgever is voorts verplicht het registratieformulier en/of Cao-inventarisatieformulier van Abiant ingevuld te retourneren aan Abiant.
- 17.2 Abiant bepaalt aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor Terbeschikkingstelling in aanmerking komende (kandidaat) Werknemer(s), welke (kandidaat) Werknemer zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Overeenkomst. Opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde (kandidaat) Werknemer af te wijzen, waardoor de Terbeschikkingstelling van de voorgestelde (kandidaat) Werknemer geen doorgang vindt.
- 17.3 Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet- functierelevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door de Opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door Abiant worden meegewogen.

- 17.4 Abiant schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade, indien de contacten tussen de Opdrachtgever en Abiant voorafgaande aan een mogelijke Overeenkomst, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de Opdrachtgever om een Werknemer ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke Terbeschikkingstelling van een Werknemer.
- 17.5 Als Abiant in het kader van de vervulling van haar verplichtingen op grond van de wet of de Cao informatie van de Opdrachtgever behoeft, zal de Opdrachtgever op eerste verzoek deze informatie kosteloos aan Abiant verstrekken.

Artikel 18 **Functie en beloning**

- 18.1 De beloning van de Werknemer, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de Cao (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de Inlenersbeloning) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door Opdrachtgever verstrekte functieomschrijving.
- 18.2 Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de Werknemer uitgeoefende functie, zal Opdrachtgever aan Abiant onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling

- aanreiken. De beloning van de Werknemer zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling, kan tijdens de Overeenkomst worden aangepast, indien de Werknemer op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving, de Cao en/of de Inlenersbeloning. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert Abiant de beloning van de Werknemer én het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. Opdrachtgever is dit gecorrigeerde Opdrachtgeverstarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie aan Abiant verschuldigd.
- 18.3 Indien de Inlenersbeloning uit de Cao wordt uitgebreid, hebben Werknemers van Abiant hier recht op, indien een toegevoegde element onderdeel is van beloningsregeling van de Opdrachtgever. In dat geval zal het toegevoegde element aan de Werknemers van Abiant worden uitgekeerd/verstrekkt en zal Abiant de kosten van dit toegevoegd element uit de inlenersbeloning doorbelasten aan de Opdrachtgever. Opdrachtgever is het Opdrachtgeverstarief hierover verschuldigd vanaf het moment dat Abiant verplicht is het toegevoegde element te voldoen aan de Werknemer.
- 18.4 Opdrachtgever stelt Abiant tijdig en ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de Inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen. Alle elementen van de Inlenersbeloning (zoals opgenomen in artikel 1.6 van de Algemene Voorwaarden en de Cao) worden aan Opdrachtgever doorberekend.
- 18.5 Indien de Werknemer niet indeelbaar is op grond van de Cao of als er geen werknemers werkzaam zijn bij de Opdrachtgever in een gelijke of gelijkwaardige functie, wordt de beloning van de Werknemer vastgesteld aan de hand van gesprekken die door Abiant worden gevoerd met de Werknemer en, indien van toepassing, de Opdrachtgever. Daarbij wordt onder meer gekeken naar de benodigde capaciteiten die de invulling van de functie met zich meebrengt, de verantwoordelijkheden, ervaring en het opleidingsniveau. Op eerste verzoek van Abiant zal de Opdrachtgever meewerken aan het hiervoor bedoelde gesprek en zal zij alle informatie aan Abiant verstrekken, die Abiant nodig acht voor het vaststellen van de juiste beloning van de Werknemer.
- 18.6 Indien zich een omstandigheid voordoet die ertoe leidt dat de Werknemer – in afwijking van het voorgaande artikellid – toch op grond van de Inlenersbeloning beloond moet/had moeten worden, dan stelt de Opdrachtgever Abiant hiervan tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden van deze omstandigheid Schriftelijk op de hoogte. De beloning van de Werknemer en het Opdrachtgeverstarief worden in dat geval overeenkomstig lid 2 van dit artikel aangepast.
- 18.7 De Opdrachtgever is aansprakelijk voor – en vrijwaart Abiant tegen – de schade van Abiant, de Werknemer en/of de Opdrachtgever als gevolg van de onjuiste toepassing van de Inlenersbeloning, als de Inlenersbeloning is vastgesteld

aan de hand van door de Opdrachtgever aan Abiant onjuist of onvolledig verstrekte gegevens. De Opdrachtgever is eveneens aansprakelijk voor alle kosten (waaronder juridische kosten) en schade die Abiant lijdt, doordat de Opdrachtgever niet of niet volledig heeft voldaan aan de informatieverplichting als bedoeld in dit artikel (waaronder het verstrekken van alle informatie die relevant kan zijn voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst tussen Abiant en de Werknemer).

- 18.8 De Opdrachtgever zal zonder toestemming van Abiant geen vergoedingen betalen of verstrekkingen doen aan de Werknemer. Als de Opdrachtgever desondanks toch vergoedingen betaalt of verstrekkingen doet aan de Werknemer, draagt de Opdrachtgever zorg voor de afdracht van alle over die vergoedingen of verstrekkingen verschuldigde loonheffingen. De Opdrachtgever vergoedt aan Abiant alle schade die deze lijdt als gevolg van het feit dat over die vergoedingen en verstrekkingen loonheffingen verschuldigd zijn en vrijwaart Abiant tegen aanspraken van de Werknemer of derden, waaronder de Belastingdienst, in verband hiermee.

Artikel 19 Opdrachtgeverstarief

- 19.1 De door Opdrachtgever aan Abiant verschuldigde vergoeding wordt berekend door het overeengekomen Opdrachtgeverstarief te vermenigvuldigen met de door de Werknemer gewerkte uren of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop Abiant op grond van de Overeenkomst

en/of de Algemene Voorwaarden aanspraak heeft. Uren worden per kwartier naar boven afgerond. Eventuele wachttijd waarbij de Werknemer zich beschikbaar dient te houden, geldt als gewerkte tijd. Het Opdrachtgeverstarief wordt tevens vermeerderd met de toeslagen (waaronder mede – maar niet uitsluitend – begrepen toeslagen voor overwerk, feestdagen en onregelmatigheid) en vermeerderd met de kostenvergoedingen waar de Werknemer aanspraak op kan maken. Over de totale door Opdrachtgever aan Abiant te betalen vergoeding wordt btw in rekening gebracht.

- 19.2 De door Opdrachtgever aan Abiant te betalen vergoeding wordt vermeerderd met de aan de Werknemer verschuldigde vergoeding wegens niet (geheel) in acht genomen aanzegtermijn, voor zover Werknemer hier aanspraak op kan maken ingevolge het bepaalde in artikel 7:668 BW. Deze vergoeding zal door Abiant één op één aan de betreffende Opdrachtgever worden doorberekend.
- 19.3 Abiant is gerechtigd om het Opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de Overeenkomst aan te passen, indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen:
- als gevolg van wijziging van de Cao of van de daarbij geregelde lonen (waaronder de elementen van de inlenersbeloning) of wijziging van de bij Opdrachtgever geldende cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
 - als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet en- regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of

ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de Cao of enig verbindend voorschrift;

- als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de Cao, de bij Opdrachtgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet en regelgeving.
- als gevolg van een wijziging in de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst tussen Abiant en de Werknemer.

- 19.4 Abiant behoudt zich het recht voor het door Opdrachtgever aan Abiant verschuldigde Opdrachtgeverstarief jaarlijks op 1 januari minimaal aan te passen overeenkomstig de stijging, die het prijsindexcijfer voor de Dienstenprijzen; administratieve en ondersteunende diensten, uitzendbureaus (782), door het CBS vastgesteld op de meest recente tijdsbasis, in het eerste kwartaal van het jaar voorafgaande aan de tariefsverhoging zal vertonen ten opzichte van het overeenkomstige prijsindexcijfer in het eerste kwartaal van een jaar daarvoor. Hiertoe zal de op 1 januari van enig jaar geldende tarief (C) worden vermenigvuldigd met een factor welke wordt verkregen door het bovengenoemde indexcijfer van het eerste kwartaal van het jaar voorafgaande aan de datum van aanpassing van het tarief (A) te delen door het prijsindexcijfer van het eerste kwartaal van het jaar daarvoor (B).

Ter verduidelijking volgt hieronder de formule:

$A / B \times C =$ het nieuwe tarief Indien het CBS de

bekendmaking van de genoemde prijsindexcijfers staakt of de basis van de berekening wijzigt, zal een zoveel mogelijk vergelijkbaar indexcijfer gehanteerd worden. De tarieven worden niet gewijzigd indien de aanpassing zou leiden tot een lager tarief, dan het laatst geldende.

- 19.5 Indien Opdrachtgever niet instemt met betaling van het aangepaste Opdrachtgeverstarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van Opdrachtgever om de Terbeschikkingstelling eenzijdig te beëindigen. De Terbeschikkingstelling eindigt evenwel pas op het moment dat de arbeidsovereenkomst tussen Abiant en de Werknemer rechtsgeldig kan worden beëindigd. Tot de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst is Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief verschuldigd.
- 19.6 Iedere aanpassing van het Opdrachtgeverstarief wordt door Abiant zo spoedig mogelijk aan Opdrachtgever bekend gemaakt en Schriftelijk aan Opdrachtgever bevestigd.
- 19.7 Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan Opdrachtgever de beloning en/of het Opdrachtgeverstarief te laag is vastgesteld, is Abiant gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en het Opdrachtgeverstarief vast te stellen en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. Abiant kan tevens kosten die als gevolg hiervan door Abiant zijn gemaakt bij Opdrachtgever in rekening brengen.

Artikel 20 **Facturatie en tijdverantwoording**

- 20.1 Opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de Werknemer correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de Werknemer, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden het Opdrachtgeverstariet is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte onkosten.
- 20.2 Tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels een elektronisch online tijdregistratiesysteem, waarbij Werknemer de gewerkte uren invult en deze door Opdrachtgever dienen te worden geaccordeerd. Opdrachtgever is gehouden ervoor zorg te dragen dat Abiant tijdig over de tijdverantwoording beschikt.
- 20.3 Ongeacht de wijze van tijdverantwoording, is de Opdrachtgever - tenzij anders overeengekomen - gehouden Abiant zo snel mogelijk, doch uiterlijk vóór 12.00 uur op de dinsdag aansluitend op de door de Werknemer gewerkte week, de juiste, volledige en door hem geaccordeerde tijdverantwoording te verstrekken. Indien de concept-tijdverantwoording - om redenen die niet toerekenbaar zijn aan de Opdrachtgever - later dan het hiervoor bedoelde tijdstip aan de Opdrachtgever worden verstrekt door de Werknemer, dan draagt de Opdrachtgever er zorg voor

dat de tijdverantwoording per omgaande, nadat deze aan hem beschikbaar is gesteld door hem wordt gecontroleerd en zo nodig gecorrigeerd en/of geaccordeerd, aan Abiant wordt verstrekt.

- 20.4 Abiant factureert ten minste op basis van het aantal in de Overeenkomst overeengekomen uren dat de Werknemer ter beschikking wordt gesteld aan de Opdrachtgever.
- 20.5 Indien uit de tijdverantwoording blijkt dat de Werknemer meer uren ter beschikking is gesteld aan de Opdrachtgever dan overeengekomen in de Overeenkomst, dan zullen deze uren bij de eerste factuur aan de Opdrachtgever in rekening worden gebracht.
- 20.6 Bij een verschil tussen de door de Werknemer bij Abiant aangeleverde uren en de door de Opdrachtgever aangegeven uren, gelden de door de Werknemer bij Abiant aangeleverde uren als volledig bewijs, behoudens geleverd tegenbewijs door de Opdrachtgever.

Artikel 21 **Bijzondere minimale betalingsverplichtingen**

- 21.1. Opdrachtgever is - onverminderd de overige verplichtingen van de Opdrachtgever jegens Abiant – ten minste gehouden het Opdrachtgeverstariet berekend over drie gewerkte uren aan Abiant te voldoen indien:
- de Werknemer zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de uitzendarbeid, maar door de Opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de uitzendarbeid aan te vangen, of:

- de Opdrachtgever de Werknemer korter dan drie uur in staat stelt de uitzendarbeid te verrichten.

Artikel 22 Oproep

- 22.1. Indien een Werknemer als oproepkracht ex artikel 7:628a BW is aan te merken en de Opdrachtgever, binnen vier dagen voordat de Werknemer zou moeten beginnen met zijn werkzaamheden voor de Opdrachtgever, de ter beschikkingstelling annuleert, is de Opdrachtgever gehouden aan Abiant te betalen het Opdrachtgeverstarief over de uren die de Werknemer zou hebben gewerkt indien de Opdrachtgever de terbeschikkingstelling niet zou hebben geannuleerd.
- 22.2. Indien een Werknemer als oproepkracht ex artikel 7:628a BW is aan te merken en de Opdrachtgever, binnen vier dagen voordat de Werknemer zou moeten beginnen met zijn werkzaamheden voor de Opdrachtgever, de tijden waarop de Werknemer moet werken wijzigt, is de Opdrachtgever gehouden aan Abiant te betalen het Opdrachtgeverstarief over de uren die de werknemer zou hebben gewerkt indien de Opdrachtgever de terbeschikkingstelling niet zou hebben gewijzigd.
- 22.3. Indien op enig moment de arbeidsomvang van de Werknemer omhoog moet worden bijgesteld, vanwege het door de Werknemer geaccepteerde verplichte aanbod van Abiant (gelet op het bepaalde in artikel 7:628a lid 5 BW), is de Opdrachtgever (vanaf het moment dat Abiant de Werknemer dit aantal uren moet doorbetalen) steeds

het Opdrachtgeverstarief verschuldigd over dit aangepaste aantal uren.

Artikel 23 WW-premies

- 23.1. Abiant hanteert in beginsel de hoge WW-premie bij de berekening van de hoogte van het opdrachtgeverstarief.
- 23.2. Indien en voor zover Abiant met de Opdrachtgever heeft afgesproken dat voor één of meerdere Werknemers de lage WW-premie geldt (omdat er sprake is van een fase C detacheringsovereenkomst met een vast aantal uren) en het Opdrachtgeverstarief daarop gebaseerd is, behoudt Abiant zich het recht voor het Opdrachtgevers tarief met terugwerkende kracht aan te passen naar de hoge WW- premie als er sprake is van een zogenaamde herzieningsgrond. Er is o.a. sprake van een herzieningsgrond wanneer de uren, waarover loon wordt betaald (de verloonde uren), de contractuele overeengekomen uren (de contracturen) met meer dan 30% in een kalenderjaar overschrijden.
- 23.3. Indien er sprake is van een herzieningsgrond is de Opdrachtgever verplicht het verschil tussen het tarief met een hoge WW-premie en het tarief met een lage WW-premie over alle verloonde uren van de betreffende Werknemer in het kalenderjaar waarover de WW-premie herzien wordt, op eerste verzoek aan Abiant te voldoen.

Artikel 24 **Privacy, verificatie- en bewaarplicht** **Opdrachtgever**

- 24.1 Opdrachtgever ontvangt van Abiant persoonsgegevens van de Werknemers. Indien de Opdrachtgever besluit een aangeboden Werknemer niet in te lenen, vernietigt de Opdrachtgever binnen één week de door Abiant verstrekte persoonsgegevens.
- 24.2 Opdrachtgever is verplicht om bij aanvang van de Terbeschikkingstelling van de Werknemer diens identiteit vast te stellen aan de hand van een origineel identiteitsdocument waarop de nationaliteit van de Werknemer is vermeld. Dit identiteitsdocument dient zorgvuldig te worden gecontroleerd op echtheid en geldigheid.
- 24.3 Opdrachtgever behandelt de hem in het kader van de Terbeschikkingstelling ter kennisgenomen persoonlijke gegevens van de Werknemer vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de geldende privacy- en regelgeving.
- 24.4 Opdrachtgever aan wie door Abiant een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de Opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van

het eerdergenoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. Abiant is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de Opdrachtgever wordt opgelegd.

- 24.5 Abiant is niet aansprakelijk voor boetes of vorderingen die de Opdrachtgever worden opgelegd, omdat zij haar verplichtingen als genoemd in dit artikel niet is nagekomen.
- 24.6 Opdrachtgever zal Abiant te allen tijde vrijwaren voor opgelegde boetes aan en aanspraken jegens Abiant wegens het niet nakomen door de Opdrachtgever van de in dit artikel genoemde verplichtingen.

Artikel 25 **Arbeidsduur en werktijden**

- 25.1 De arbeidsomvang en de werktijden van de Werknemer bij de Opdrachtgever worden voorafgaand aan de Terbeschikkingstelling overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de Werknemer zijn gelijk aan de bij de Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. Opdrachtgever staat er voor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de Werknemer voldoen aan de wettelijke vereisten. De opdrachtgever ziet erop toe dat de Werknemer de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.
- 25.2 Vakantie en verlof van de Werknemer worden geregeld conform de wet en de Cao.

- 25.3 Indien de Werknemer specifieke scholing dan wel werkinstructies behoeft voor de uitvoering van de opdracht, zullen de uren, die de Werknemer aan deze scholing besteedt, als gewerkte uren in rekening worden gebracht bij de Opdrachtgever.

Artikel 26 Arbeidsomstandigheden

- 26.1 Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
- 26.2 Opdrachtgever is jegens de Werknemer en Abiant verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek, gezondheid en welzijn, en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
- 26.3 Opdrachtgever is gehouden om aan de Werknemer en aan Abiant tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, Schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. Opdrachtgever geeft de Werknemer actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
- 26.4 Indien de Werknemer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld

op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een Schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. Opdrachtgever informeert Abiant zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.

- 26.5 Opdrachtgever zal aan de Werknemer vergoeden - en Abiant vrijwaren tegen - alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de Werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de Opdrachtgever en/of Abiant daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het Burgerlijk Wetboek. Onder de zinsnede “die de Werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt” wordt hier uitdrukkelijk ook bedoeld de schade die de Werknemer lijdt tijdens zijn woon-werkverkeer.
- 26.6 Indien het bedrijfsongeval tot de dood van de Werknemer leidt, is de Opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen en Abiant vrijwaren tegen alle schade (inclusief

- kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) waarvoor zij aansprakelijk wordt gehouden.
- 26.7 Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op eerste verzoek van Abiant verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan Abiant.

Artikel 27 Goede uitoefening van leiding en toezicht

- 27.1 Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Werknemer bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
- 27.2 Behoudens uitdrukkelijk voorafgaande toestemming van Abiant, is het de Opdrachtgever niet toegestaan de Werknemer op zijn beurt aan een derde 'door te lenen'; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de Opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee de Opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
- 27.3 Opdrachtgever kan de Werknemer slechts te werk stellen in afwijking van het bij Overeenkomst en Algemene Voorwaarden bepaalde, indien Abiant en de Werknemer daarmee vooraf uitdrukkelijk Schriftelijk hebben ingestemd.
- 27.4 Tewerkstelling van de Werknemer in het buitenland door een in Nederland gevestigde opdrachtgever is slechts

mogelijk voor bepaalde tijd, onder de voorwaarden dat de Opdrachtgever leiding en toezicht heeft georganiseerd én indien de tewerkstelling Schriftelijk is overeengekomen met Abiant en de Werknemer.

- 27.5 Opdrachtgever zal aan de Werknemer de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet gegaan.
- 27.6 Opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Abiant verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan Abiant.

Artikel 28 Goederen aan Werknemer

- 28.1 Het is Opdrachtgever niet toegestaan zonder Schriftelijke toestemming van Abiant goederen aan Werknemer ter beschikking te stellen, die mede voor privédoeleinden door Werknemer kunnen worden gebruikt, waaronder – maar niet beperkt tot – een (lease)auto, laptop of telefoon. Abiant kan aan de toestemming nadere voorwaarden stellen en Opdrachtgever is gehouden aan deze voorwaarden uitvoering te geven.
- 28.2 Indien Opdrachtgever in strijd handelt met het bepaalde in lid 1 van dit artikel is Opdrachtgever gehouden de schade die Abiant dientengevolge lijdt, aan Abiant te vergoeden. Opdrachtgever vrijwaart Abiant terzake.

Artikel 29 Vervanging en beschikbaarheid

- 29.1 Abiant is gerechtigd aan de Opdrachtgever ter beschikking gestelde Werknemer te vervangen door een andere Werknemer, onder voortzetting van de Overeenkomst, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Abiant, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de toepasselijke Cao en de toepasselijke ontslagregels en richtlijnen. De Opdrachtgever kan een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd Schriftelijk motiveren.
- 29.2 Abiant schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien Abiant om welke reden dan ook een (vervangende) Werknemer niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Overeenkomst of nadien overeengekomen aan de Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.
- 29.3 De Werknemer wordt niet exclusief ter beschikking gesteld aan de Opdrachtgever. Het is Abiant toegestaan om de Werknemer zonder instemming van de Opdrachtgever bij een andere opdrachtgever te plaatsen.

Artikel 30 Medezeggenschap

- 30.1 Opdrachtgever is gehouden om de Werknemer die lid is van de ondernemingsraad van Abiant of van

de ondernemingsraad van de Opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.

- 30.2 Indien de Werknemer medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de Werknemer onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.
- 30.3 De Opdrachtgever verklaart zich bekend met zijn informatieverplichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden (hierna: WOR) betreffende de (verwachte) inzet van Werknemers in zijn onderneming. Indien en voor zover de Opdrachtgever bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wenst te baseren op door Abiant verstrekte of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van gegevens niet verder gaan dan waar de WOR toe verplicht.

Artikel 31 Verboden onderscheid en bejegening Werknemer

- 31.1 De Opdrachtgever en Abiant zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetere- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. De Opdrachtgever en Abiant zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee

laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de Overeenkomst en bij de selectie en de behandeling van de Werknemer.

- 31.2 De Opdrachtgever is bekend met de Wet Huis voor Klokkenluiders en waarborgt dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de klokkenluidersregeling indien de Opdrachtgever een dergelijke regeling kent of op hem van toepassing is.
- 31.3 Indien de Opdrachtgever een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling. Het gaat hierbij enkel om klachten die niet het werkgeverschap van Abiant betreffen, een en ander voor zover geen wettelijke verplichtingen anderszins bestaan.

Artikel 32 **Verplichtingen en aansprakelijkheid Opdrachtgever**

- 32.1 Gedurende de looptijd van de Overeenkomst is de Opdrachtgever aansprakelijk voor de schade die Abiant, de Werknemer en/of derden lijden als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Werknemer. Abiant is niet aansprakelijk voor schade of verliezen van de Opdrachtgever als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Werknemer. Opdrachtgever vrijwaart Abiant voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) – direct of indirect – ter zake van de in dit lid bedoelde schaden en/of

verliezen.

- 32.2 Opdrachtgever is gehouden om zich afdoende te verzekeren ter dekking van de in dit artikel bepaalde aansprakelijkheden. Opdrachtgever dient op eerste verzoek van Abiant een kopie van het polisblad te overleggen aan Abiant.

Artikel 33 **Overname Werknemers**

- 33.1 Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Werknemer verstaan:
- het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever met een Werknemer;
 - het laten ter beschikking stellen van de betreffende Werknemer door een derde (bijvoorbeeld een andere detacheringsonderneming);
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door de Werknemer met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).
- 33.2 Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder Werknemer tevens verstaan:
- de (aspirant-) Werknemer die bij Abiant is ingeschreven;
 - de (aspirant-) Werknemer die is voorgesteld aan de Opdrachtgever;
 - de Werknemer wiens Terbeschikkingstelling voor het

- aangaan van de arbeidsverhouding met de Opdrachtgever is geëindigd.
- 33.3 Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met een Werknemer indien en voor zover wordt voldaan aan het in dit artikel bepaalde.
- 33.4 Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de Werknemer aangaan indien en voor zover de arbeidsovereenkomst van de Werknemer met Abiant niet rechtsgeldig, onregelmatig of niet onaantastbaar is geëindigd.
- 33.5 Opdrachtgever brengt Abiant Schriftelijk op de hoogte van haar voornemen om met de Werknemer een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven. De Overeenkomst zal door de Opdrachtgever met inachtneming van deze Algemene Voorwaarden worden beëindigd.
- 33.6 Indien een Werknemer door tussenkomst van Abiant aan de (mogelijke) Opdrachtgever is voorgesteld en deze (mogelijke) Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden met die Werknemer een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie vóórdat de Terbeschikkingstelling tot stand komt, is deze Opdrachtgever aan Abiant een vergoeding verschuldigd ter hoogte van 25% van het Opdrachtgeverstarief dat door Abiant in rekening zou zijn gebracht voor de werkzaamheden van de Werknemer voor de duur van 1600 uur. Opdrachtgever is deze vergoeding altijd verschuldigd indien de Opdrachtgever in eerste instantie door tussenkomst van Abiant in contact is gekomen met de Werknemer.
- 33.7 Indien de Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden een arbeidsverhouding aangaat met een Werknemer die aan haar Ter beschikking wordt gesteld op basis van een Overeenkomst voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd, voordat die Werknemer 1600 uren heeft gewerkt, is de Opdrachtgever aan Abiant een vergoeding verschuldigd van 25% van het laatst geldende Opdrachtgeverstarief over 1600 uren minus de – op basis van de Overeenkomst – al door de Werknemer gewerkte uren.
- 33.8 Indien de Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de Werknemer binnen zes (6) maanden nadat diens Terbeschikkingstelling (ongeacht of deze was gebaseerd op een Overeenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd) aan de Opdrachtgever is geëindigd, is hij een vergoeding verschuldigd van 25% van het Opdrachtgeverstarief, dat voor de betrokken Werknemer van toepassing zou zijn geweest over een periode van 1600 gewerkte uren minus de – op basis van de geëindigde Overeenkomst – al door de Werknemer gewerkte uren. Dit geldt zowel in het geval de Opdrachtgever de Werknemer hiertoe – rechtstreeks of via derden – heeft benaderd als wanneer de Werknemer – rechtstreeks of via derden – bij de Opdrachtgever heeft gesolliciteerd.

Artikel 34 Intellectuele en industriële eigendom

- 34.1 Abiant zal de Werknemer op verzoek van de Opdrachtgever, een Schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Werknemer toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de Opdrachtgever. Indien Abiant in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Werknemer of anderszins kosten dient te maken, is de Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Abiant.
- 34.2 Het staat de Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Werknemer aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. Opdrachtgever informeert Abiant over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Abiant.
- 34.3 Abiant is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de Werknemer verbeurt of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Werknemer zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

DEEL D. DIGITALE PROCESSEN

De in dit deel opgenomen bepalingen zijn naast de bepalingen uit de overige delen van deze Algemene Voorwaarden van toepassing indien en voor zover bij de uitvoering van de Diensten gebruik wordt gemaakt van Digitale Processen, zoals omschreven in artikel 35.

Artikel 35 Definities digitale processen

Voor dit hoofdstuk gelden de volgende definities:

- **Digitale Processen:** de technische middelen waarvan Abiant bij de uitvoering van haardiensten gebruik maakt en waartoe de Opdrachtgever in dit kader (direct of indirect) toegang krijgt. Het gaat hierbij onder meer om internetportals, (interactieve) websites, computersystemen, tijdregistratiesystemen, software, koppelingen (api's), applicaties (apps) en e-mail.
- **Gegevens en Bestanden:** alle door of namens Abiant beschikbaar gestelde informatie, teksten, getallen, (persoons-)gegevens, bestanden, HTML codes, afbeeldingen, formats, logo's, merken, beeld- en/of geluidsmateriaal, ieder ander materiaal, software enzovoorts, dit in de ruimste zin van het woord, inclusief het ontwerp, de selectie en de rangschikking hiervan.
- **Gebruikersnaam:** de verstrekte of zelfgekozen naam waarmee de Opdrachtgever toegang krijgt tot de Digitale Processen.
- **Toegangscodes:** een combinatie van letters, cijfers en/

of leestekens waarmee de Opdrachtgever in combinatie met zijn Gebruikersnaam toegang krijgt tot de Digitale Processen.

Artikel 36 Digitale Processen en werkwijze

- 36.1 Ten behoeve van communicatie, gegevensuitwisseling en het verrichten van (rechts) handelingen (zoals digitale accordering) in het kader van de dienstverlening van Abiant en de Opdrachtgever kan gebruik worden gemaakt van Digitale Processen. De Opdrachtgever ontvangt in dat geval van Abiant een Toegangscode (en eventueel een Gebruikersnaam), waarmee hij kan inloggen. Rechtshandelingen worden – in afwijking van het bepaalde in artikel 3:15a leden 2 en 3 en artikel 6:227a lid 1 BW – verricht via de Digitale Processen en de daarbij door Abiant gestelde voorschriften.
- 36.2 De registratie van via Digitale Processen uitgewisselde informatie en verrichte (rechts)handelingen in of door middel van de Digitale Processen is bepalend wat betreft de inhoud en het tijdstip van de ontvangst en/of verzending van de informatie en de verrichte (rechts)handeling.

Artikel 37 Gebruik Gebruikersnaam en Toegangscode

- 37.1 De Opdrachtgever garandeert dat de Gebruikersnaam en Toegangscode uitsluitend aan bevoegde werknemers van de Opdrachtgever bekend worden gemaakt en gebruikt worden. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan derden

(niet zijnde de hiervoor genoemde bevoegde werknemers) in te laten loggen. De Opdrachtgever is volledig aansprakelijk voor het gebruik van zijn Gebruikersnaam en Toegangscode, ongeacht of dit gebruik met of zonder zijn toestemming gebeurt. (Rechts)handelingen die, volgend op een inlog met de aan de Opdrachtgever verstrekte Gebruikersnaam en Toegangscode, worden verricht, worden als door de Opdrachtgever verrichte (rechts) handelingen beschouwd, ook indien de Opdrachtgever stelt dat deze ten onrechte en/of door een niet bevoegde medewerker of derde zijn verricht.

- 37.2 De Opdrachtgever zal Abiant direct informeren over eventueel misbruik van de aan hem verstrekte Gebruikersnaam en Toegangscode.
- 37.3 De Opdrachtgever is gehouden om passende maatregelen te treffen ten aanzien van juist en ongestoord gebruik van en voorkoming van schade aan de Digitale Processen, inclusief de hierin vervatte Gegevens en Bestanden. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan met diens gebruik van de Digitale Processen hinder te veroorzaken voor Abiant of derden.
- 37.4 Indien Abiant hiertoe verzoekt zal de Opdrachtgever zijn medewerking verlenen aan de inrichting en beschikbaarstelling van de Digitale Processen aan Opdrachtgever.
- 37.5 De Opdrachtgever en Abiant dragen ieder hun eigen kosten van gebruik en beschikbaarstelling van de Digitale Processen, tenzij anders afgesproken.

- 37.6 Indien de Opdrachtgever de Digitale Processen niet overeenkomstig de gegeven voorschriften en instructies gebruikt, heeft Abiant – onverminderd haar overige rechten– het recht het gebruik van de Digitale Processen op te schorten of definitief stop te zetten. Indien Abiant in verband met haar dienstverlening aan de Opdrachtgever meer kosten moet maken of meer tijd moet besteden als gevolg van onjuist gebruik van Digitale Processen door de Opdrachtgever, behoudt Abiant zich het recht voor extra kosten in rekening te brengen.

Artikel 38 Beveiliging

- 38.1 De Opdrachtgever is zich ervan bewust dat het onmogelijk is om iedere besmetting van ICT- middelen, en ieder ongeautoriseerd gebruik, misbruik en/of ongewilde beschadiging of verlies van gegevens volledig uit te sluiten. Abiant aanvaardt geen aansprakelijkheid jegens de Opdrachtgever indien, ondanks de genomen maatregelen, gegevens van de Opdrachtgever alsnog worden aangetast, verloren gaan of door ongeautoriseerde personen worden gebruikt, tenzij dit aantoonbaar het rechtstreekse gevolg is van opzet of grove schuld van Abiant.
- 38.2 Indien de Opdrachtgever en Abiant in het kader van de Dienst(en) een koppeling tot stand brengen tussen systemen van de Opdrachtgever en Abiant, zal de Opdrachtgever adequate maatregelen nemen om de ICT-middelen en de daarop verwerkte gegevens te beschermen tegen schade, misbruik en ongeautoriseerde toegang via

de koppeling vanuit de systemen van de Opdrachtgever. Abiant kan hieraan nadere eisen stellen en behoudt zich het recht voor om tijdelijk de koppeling op te schorten, indien een gebrek aan beveiliging bij de Opdrachtgever een gevaar vormt voor de ICT-middelen of overige systemen van Abiant.

Artikel 39 Intellectueel eigendomsrecht Digitale Processen

- 39.1 De Opdrachtgever is zich ervan bewust dat de Digitale Processen inclusief de hierin vervatte Gegevens en Bestanden eigendom zijn van Abiant en/of derden en dat deze worden beschermd door de toepasselijke wetgeving met betrekking tot onder meer intellectuele eigendomsrechten (waaronder auteursrechten, naburige rechten, octrooien, databankrechten en merkenrechten).
- 39.2 Abiant verleent de Opdrachtgever uitsluitend het recht de Digitale Processen inclusief de hierin vervatte Gegevens en Bestanden te gebruiken voor communicatie, gegevensuitwisselingen het verrichten van (rechts) handelingen (zoals digitale accordering) in het kader van de dienstverlening van Abiant aan de Opdrachtgever en ten behoeve van zijn interne bedrijfsprocessen. Bij het eindigen van de dienstverlening van Abiant aan de Opdrachtgever eindigt het gebruiksrecht van rechtswege. Het is de Opdrachtgever niet toegestaan de Digitale Processen inclusief de hierin vervatte Gegevens en Bestanden op enigerlei wijze aan derden ter beschikking te stellen of ten

- behoeve van derden te gebruiken.
- 39.3 Niets in deze Algemene Voorwaarden met betrekking tot de Digitale Processen inclusief de hierin vervatte Gegevens en Bestanden is bedoeld om enig intellectueel eigendomsrecht aan de Opdrachtgever te verlenen of over te dragen. De Opdrachtgever zal zich onthouden van handelingen waarmee inbreuk wordt gemaakt op enig intellectueel eigendomsrecht.
- 39.4 Het is de Opdrachtgever niet toegestaan eventuele vermeldingen en/of kennisgevingen met betrekking tot enig intellectueel eigendomsrecht te verwijderen, te verbergen, onleesbaar te maken of te wijzigen.
- 39.5 De intellectuele eigendomsrechten (waaronder auteursrechten, naburige rechten, octrooien en merkenrechten) van de Opdrachtgever ten aanzien van door of namens hem beschikbaar gestelde Gegevens en Bestanden gaan door de beschikbaarstelling daarvan in de Digitale Processen niet over op Abiant.
- 39.6 Door de beschikbaarstelling van Gegevens en Bestanden in de Digitale Processen aanvaardt de Opdrachtgever het risico dat derden deze Gegevens en Bestanden (onrechtmatig) gebruiken of misbruiken, dit zonder dat hij Abiant daarvoor op enigerlei wijze aansprakelijk kan stellen.
- 39.7 De Opdrachtgever vrijwaart Abiant volledig voor alle mogelijke vorderingen van derden op enigerlei wijze voortvloeiend uit en/of verband houdende met:
- de beschikbaarstelling en/of het gebruik van Gegevens en Bestanden in de Digitale Processen;

- en/of de beschikbaarstelling en/of het gebruik van Gegevens en Bestanden van de Opdrachtgever. De Opdrachtgever vergoedt de in verband met dergelijke vorderingen door Abiant gemaakte kosten (met inbegrip van daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand).

Artikel 40 Controle

- 40.1 Om de kwaliteit van de Digitale Processen en/of diensten zo goed mogelijk te waarborgen kan Abiant steekproeven laten uitvoeren.
- 40.2 Abiant kan de hiervoor genoemde steekproeven uit laten voeren door één of meerdere door haar geselecteerde derden waartoe deze derden toegang krijgen tot de via de Digitale Processen verstrekte Gegevens en Bestanden. De Opdrachtgever erkent door de verstrekking van Gegevens en Bestanden via de Digitale Processen expliciet hiermee in te stemmen. Abiant zal de door haar ingeschakelde derden verplichten geheimhouding te betrachten ten aanzien van de Gegevens en Bestanden.

**

Abiant. Onze mensen die het doen

Abiant is de grootste uitzendorganisatie van Noord-Nederland. Met passend werk maken wij het verschil in het leven van mensen. Dagelijks gaan via ons ruim 2.500 Abianters aan de slag bij opdrachtgevers in Noord-Nederland.

**Uitzenden | Detacheren | Werving en selectie
EU-personeel | Jobcoaching | Leren en werken**



abiant