

De Abianter

jaargang 7 nr. 1 - april 2019

agro



"Ik vind het belangrijk om met een goed gevoel naar het werk te gaan."

Nick Mol, Abianter

► Landbouwmechanisatie-
bedrijf S. Tjalma BV
"Wij innoveren continu.
Elke machine is maatwerk."

► Gelijke kansen
De uitzendbranche
zegt nee tegen
discriminatie.



COLOFON

De Abianter is een uitgave van Abiant voor leden, opdrachtgevers, medewerkers en relaties.

Redactieadres

Abiant NL BV
t.a.v. redactie De Abianter
Kieler Bocht 64
9723 JB GRONINGEN
t 050 206 00 95
e pr@abiant.nl

Redactie

Maaik de Boer
Mark Borgman
Ingrid Buwalda
Koen Janssen

Met medewerking van

Zoë Arendsz
Ronald Delger
Metske Kloppenburg
Inge Kuipers

Concept & ontwerp

Dizain

Grafische verzorging

Lautenbag Reclame

Drukwerk

Zalsman Groningen

Oplage

2.200

Fotografie

Abiant
Jan Buwalda
Mark Lukens

Wilt u de volgende keer geen exemplaar ontvangen, stuur dan een mail met uw adresgegevens naar pr@abiant.nl. Hier kunt u ook uw vragen, suggesties of opmerkingen naar aanleiding van de inhoud van deze De Abianter naar toe mailen.

Niets in deze uitgave mag, in welke vorm en op welke wijze dan ook, worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie. Hoewel De Abianter zeer zorgvuldig wordt samengesteld, staan Abiant en redactie niet in voor eventuele onvolkomenheden in de inhoud en kunnen hiervoor niet aansprakelijk worden gesteld.

www.abiant.nl
www.abiantagro.nl

VOORWOORD

Specialiseren



Voor u ligt het oude, vertrouwde blad **De Abianter**, het bedrijfsmagazine dat Abiant minimaal twee keer per jaar stuurt aan zijn leden, klanten en medewerkers. Als u goed kijkt en leest dan zult u een verschil zien ten opzichte van voorgaande edities. Naar aanleiding van opmerkingen uit het 'werkveld' hebben we ervoor gekozen om naast de algemene De Abianter een editie te maken voor de agrarische sector.

We gaan ons de komende periode nog specialistischer neerzetten en willen de communicatielijnen verkorten tussen onze klanten en medewerkers. Dit doen wij niet alleen door middel van een agrarische editie van De Abianter, maar ook via een eigen agrarische website (www.abiantagro.nl), waar alle agrarisch gerelateerde informatie voor leden, klanten en medewerkers te vinden is.

De focus per branche past bij de lijn die we nadrukkelijker willen inzetten. Namelijk vanuit kennisdragers de markt benaderen. De afgelopen jaren hebben we daarom al specifieke teams samengesteld die het aanspreekpunt zijn voor bijvoorbeeld de bouw- en de technieksector. Daarnaast hebben we ingezet op aparte specialistische diensten zoals Abiant Payroll en het bemiddelen van arbeidsmigranten via Abiant EU Service.

Naast dat Abiant altijd in beweging is, zien we ook dat de arbeidsmarkt zich alweer danig roert. Enerzijds blijft het nog steeds lastig om voldoende medewerkers te vinden en anderzijds wordt er door minister Koolmees hard gewerkt aan nieuwe wet- en regelgeving rondom (flex)arbeid, de zogenaamde wet WAB - Wet Arbeidsmarkt in Balans. Ook u, als mogelijk reguliere werkgever, zal hier op korte termijn mee worden geconfronteerd. Zodra er 100% zekerheid is gegeven over de veranderingen rondom deze wet, zullen wij weer informatieve Abiant Seminars organiseren om onze leden en klanten te informeren over de veranderingen op het gebied van deze wet- en regelgeving.

Zoals u ziet, voor ons allemaal liggen de komende tijd, voor een ieder in zijn eigen vakgebied, weer heel wat uitdagingen in het verschiet. Ik wens daarom iedereen voor het komende jaar/groeiseizoen heel veel succes om zijn/haar doelstellingen te realiseren.

Metske Kloppenburg

Directeur Abiant NL

INHOUD



8. Bedrijfsreportage
landbouwmechanisatie-
bedrijf S. Tjalma BV



11. Richtlijnen werken met vee



12. Omgeschoold: van kapper
naar melker



16. De werkweek van allround
medewerker melkveehouderij
Nick Mol

4. Nieuws **12.** Arbeidsmigranten uit EU-landen via Abiant EU Service
18. De uitzendbranche zegt nee tegen discriminatie
19. Column **20.** Puzzel

Bouw **nieuw kantoorpand** afgerond



Na een aantal maanden hard werken is de bouw van het kantoor vlak naast ons bestaande hoofdkantoor afgerond. Sinds begin april is dit gebouw aan de Kieler Bocht 66 het onderkomen van Abiant Bouw, Abiant Techniek, Abiant Werving en Selectie en onze vestiging Groningen. De bovenste twee verdiepingen van het pand worden verhuurd aan een externe partij. **Ben je in de buurt, loop dan vooral even bij Abiant binnen voor een kopje koffie.**

Ook **hbo'ers welkom** bij Abiant



Abiant is een uitzendbureau dat zich voornamelijk richt op sectoren waar de doeners en aanpakkers in de arbeidsmarkt actief zijn. Daarbij maken we geen onderscheid in opleidingsniveau. Zowel ongeschoolde mensen als mensen met een hbo-opleiding die van aanpakken weten kunnen bij Abiant terecht. We proberen voor alle mensen die zich bij ons inschrijven snel een langdurige en fijne werkplek te vinden. Werkgevers die op zoek zijn naar hbo'ers kunnen terecht bij een Abiant-vestiging in de buurt of bij onze afdeling Abiant Werving en Selectie.

Kijk voor contactgegevens op www.abiant.nl/contact

Nieuwe klauwverzorgingsboxen

Jaarlijks worden door het Rundveepedicurecentrum (RPC) circa 150.000 koeien bekap. Goede en betrouwbare klauwverzorgingsboxen zijn voor het RPC dan ook onmisbaar. Vanwege ergonomische arbeidsomstandigheden, de laatste dierenwelzijnseisen en om bij te blijven met de nieuwste technologie heeft het RPC onlangs vijf klauwverzorgingsboxen vervangen door gloednieuwe boxen. Wilt u ook gebruikmaken van het RPC en de gediplomeerde klauwverzorgers? Bel 050 303 93 93 of neem contact op via info@rundveepedicurecentrum.nl.



Huis kopen? Vraag een perspectiefverklaring aan

Werk je als uitzendmedewerker via Abiant en wil je graag een huis kopen? Abiant Uitzendgroep is een van de officieel gecertificeerde uitzendorganisaties die aan uitzendmedewerkers een perspectiefverklaring kan afgeven. In deze verklaring staat dat diegene voldoende perspectief heeft op de arbeidsmarkt en dus in staat is om een huis te financieren. Om een verklaring te kunnen ontvangen, moet je aan een aantal eisen voldoen.

Wil je hier meer over weten?
Neem dan contact op met een Abiant-vestiging bij jou in de buurt.

Vind een werknemer voor ons en verdien €500,-!

Ken jij iemand die op zoek is naar een (andere) baan? Laat het ons weten en ontvang een aanbrengbonus van Abiant van maar liefst €500,- bruto. Ook diegene die voor ons gaat werken krijgt dit bedrag. De actie geldt voor werknemers die via Abiant aan het werk gaan in de sectoren agrarisch, bouw, groen, grond-, weg en waterbouw, industrie & productie, techniek en transport & logistiek. Voorwaarde is wel dat de door jou aangedragen persoon niet al bekend is bij Abiant.

Ga snel naar www.abiant.nl/
aandraagbonus om iemand aan te melden en om alle voorwaarden te bekijken.

Abiant klant **wint** verkiezing agrarisch ondernemer van het jaar



De familie Ten Have-Mellema heeft op 28 maart de verkiezing voor agrarisch ondernemer van het jaar gewonnen. De agrarische onderneming uit Beerta heeft drie takken: varkens, akkerbouw en biogas. Dat is geen toevallige combinatie. De varkens eten de lupine en tarwe die ze verbouwen. En de mest wordt verwerkt in de biogasinstallatie. Met hun duurzame varkensvleesmerk Hamletz laten ze zien dat een beter leven voor varkens echt kan. In de darterstal met bijna 5.000 vleesvarkens liggen de dieren op stro en kunnen naar buiten. Wij zijn er trots op dat onze uitzendmedewerkers meewerken op dit prachtige bedrijf.

Cursus Vakmanschap op het erf

Dagelijks zorgen de bedrijfsverzorgers van Abiant Bedrijfsverzorging ervoor dat agrarische ondernemingen door blijven draaien in geval van bijvoorbeeld ziekte, arbeidsongeschiktheid of vakantie. Omdat wij het belangrijk vinden dat onze medewerkers niet alleen deskundige praktische hulp kunnen verlenen, maar ook communicatief en sociaal sterk zijn in hun werk, hebben onze medewerkers de cursus Vakmanschap op het erf gevolgd. Tijdens deze cursus wordt geleerd hoe medewerkers de klanten nog beter kunnen steunen tijdens emotionele periodes en een goede gesprekspartner kunnen zijn. Dit is niet alleen aangenaam voor klanten, maar ook waardevol voor de continuïteit van het bedrijf. De cursus is zowel door de medewerkers van Abiant Bedrijfsverzorging als de klauwverzorgers van het Rundveepedicurecentrum met succes gevolgd.



Heeft u de verklaring "verwerken persoonsgegevens" al ingeleverd?

Om te voldoen aan de regels uit de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) heeft het bestuur van de Coöperatie Abiant in juni 2018 ieder lid gevraagd om toestemming te geven voor het vastleggen van zijn gegevens in de ledenadministratie.

Wat is de AVG?

De AVG is een Europese Verordening die met ingang van 25 mei 2018 van kracht is geworden. De AVG vervangt de Wet Bescherming Persoonsgegevens en borgt de bescherming van persoons- en bedrijfsgegevens; oftewel uw privacy. Voor de facturatie van uw lidmaatschapsbijdrage en bij gebruik van de reductieregeling is het nodig om uw persoons- en bedrijfsgegevens vast te leggen in de ledenadministratie. Het bestuur heeft ieder lid gevraagd om hiervoor toestemming te geven door het invullen van de verklaring "verwerken persoonsgegevens". Als u deze verklaring nog niet heeft ingevuld en niet

heeft teruggestuurd dan vragen wij u dit alsnog te doen. Mocht u nog vragen hebben dan kunt u contact opnemen met Piet Prins, directeur coöperatiezaken via telefoonnummer 050 206 00 00.

Privacystatement

De Coöperatie heeft in een apart privacystatement opgenomen welke gegevens van leden en deelnemers in de reductieregeling worden vastgelegd en hoe zij met die gegevens en de beveiliging ervan omgaat. Dit privacystatement kunt u vinden op: www.abiantagro.nl

Wijziging Bedrijfsreglement

De invoering van de AVG heeft direct invloed op de uitvoering van de reductieregeling van de Coöperatie Abiant. Het is daarom nodig geweest om het bedrijfsreglement te wijzigen. Het bestuur heeft na goedkeuring en instemming van de Ledenraad het bedrijfsreglement gewijzigd door aanpassing van de volgende zaken:

- **aan artikel 1 (definities) lid 16 toe te voegen:**

Lid 16: AVG: Europese wetgeving Algemene Verordening Gegevensverwerking: ieder lid wordt gevraagd toestemming te geven voor het verwerken van persoonsgegevens. Deze toestemming borgt de bescherming van de persoons- en bedrijfsgegevens.

- **aan artikel 2 lid 5 toe te voegen:**

Lid 5: Alvorens een Lid of een Deelnemer enige aanspraak kan ontlenen aan het Lidmaatschap van de Coöperatie en/of de deelname aan de Reductieregeling, moet het Lid en/of de Deelnemer toestemming hebben gegeven voor het verwerken van diens persoonsgegevens. Intrekking van deze toestemming heeft tot gevolg dat het Lid en/of de Deelnemer onmiddellijk iedere aanspraak uit hoofde van de statuten en/of het bedrijfsreglement jegens de Coöperatie verliest.

Het bedrijfsreglement kunt u vinden op www.abiantagro.nl



"Wij innoveren continu. Elke machine is maatwerk."

Erik Joren, werkvoorbereider/planner bij
landbouwmechanisatiebedrijf S. Tjalma BV.

V.l.n.r. Age Bosma en Erik Joren

Aan het Wolddiep, precies tussen Oldekerk en Sebaldeburen, vind je landbouwmechanisatiebedrijf S. Tjalma BV. Het bedrijf van eigenaar en technisch visionair Jan Tjalma. Een goede relatie van Abiant Leek. Tjalma BV bedient de agrarische markt met een mechanisatietak, het Massey Ferguson-dealerschap en met eigenbouw mest- en landbouwmachines.

Tekst: Koen Janssen | Foto's: Jan Buwalda



Begin februari, tijdens één van mijn 'binnendoor-terugreizen' naar Groningen, rijd ik langs S.Tjalma BV. Door de prominent opgestelde Massey Fergusons en het gele Tjalma-machinepark kun je het bedrijf niet missen. Een week eerder vertelde collega Ben Helmholt - accountmanager bij Abiant Leek - mij over de bijzondere innovaties, extreme drukte en nieuwe medewerkers bij Tjalma, dus ik besloot het terrein op te rijden. Op zoek naar een verhaal voor in dit magazine.

Dat ik vlak voor het jaarlijkse drijfmestseizoen een mestmachine-walhalla instap, is toeval. In de kantine tref ik twee mannen in overleg. Het zijn werkvoorbereider/planner Erik Joren en Massey Fergusons-salesmanager Age Bosma. Ik stel mezelf voor, leg mijn redactionele intenties uit en bij het noemen van mijn collega Ben is het ijs gebroken. "Goed volk," glimlacht Erik. "Trouwens, kun je naast interviewen ook sleutelen? Dan mag je langer blijven."

Ontstaan

Eigenaar Jan Tjalma blijkt afwezig, maar de heren waarderen mijn komst en vertellen me graag meer over het bedrijf. "Tjalma BV bestaat bijna vijftig jaar," schetst Erik wanneer we niet veel later het terrein verkennen. "De heer Sibbele Tjalma, een rasondernemer, begon in 1970 als fietsenmaker in Niekerk. Tjalma Sr. vestigde zich in 1978 op deze locatie. Aan het begin van dit millennium startte Tjalma BV met eigenbouw, niet veel later als importeur en de laatste jaren bouwt Tjalma machines onder eigen naam."

Drijfmestseizoen

Via het kantoor stappen we de werkplaats in. Ik ben verrast door het flinke aantal monteurs, maar vooral door het grote aantal landbouw- en mestmachines waar de geelzwarte-overalls aan sleutelen. Het is druk in de werkplaats. "Deze groep bouwt en onderhoudt landbouwmachines van agrarische klanten, maar bouwt ook onze Tjalma-mestmachines," legt Erik uit. "Met de zestiende februari voor de deur en door de wijzigende mestwetgeving en kansen in het

buitenland, is het topdrukte." Erik ziet mijn verbazing en geeft antwoord op mijn nog niet gestelde vraag. "Dit is ongeveer een derde van onze medewerkers. In totaal werken er zo'n veertig mensen bij Tjalma. Dat is inclusief engineering, kantoorpersoneel en de Massey Ferguson-specialisten in het andere gebouw."

Mesttechniek

Terwijl we door de werkplaats lopen vraag ik Erik wat er zoal bij Tjalma wordt gemaakt. "We ontwikkelen en bouwen allerhande landbouwmachines zoals balentransportwagens, woelpoten, achterladers en kappenspuiten, maar de nadruk ligt op mesttechniek. Tjalma is groot geworden met de productie van sleepstang- en tankbemesters, mestinjectie-machines voor gras en bouwlanden en rijenbemesting. Daarnaast maken we onder andere pompunits en slanghaspels."

"We produceren deze (mest)machinebouw voor de verschillende teelten volledig in eigen beheer," stelt Erik. "Van ontwerp en engineering tot constructie en afwerking. We bedenken en maken eigen besturing- en bekabelingsystemen en we schrijven zelf de machine-eigen software."

Göweil balenpers

We lopen via de binnenplaats terug naar Age. Onderweg laat Erik me nog een Göweil balenpers zien. "Wij doen ontzettend veel in ronde en vierkante balenpersen. Ook daar hebben wij veel expertise in. De Göweil is de Rolls-Royce onder de persen. Een unieke pers met perfecte snijkwaliteit. Steeds meer loonbedrijven vragen om zo'n Göweil."

Terug in de kantine heeft Age de koffie klaar. In twee jaar tijd heeft deze Tjalma-salesman het indrukwekkende Massey Ferguson weer bij Tjalma op de kaart gezet. "De ontwikkelingen gingen zo snel dat we vorig jaar het Massey Ferguson-dealerschap mochten voeren. Maar even voor de duidelijkheid, als mechanisatiebedrijf voorziet Tjalma de markt van allround mechanisatiewerk," stelt Age.

“Wij houden het complete machinepark van boeren, grondverzetbedrijven en loonwerkers op de been. Dat doen we met een enorme dosis kennis en enthousiasme. Het Massey Ferguson-dealerschap, met zijn indrukwekkende lijn tractors, verreikers, persen en hooibouwmachines is daar maar een onderdeel van.”

Massey Ferguson

Net als we over Massey Ferguson praten, stappen er vijf MF-monteurs de kantine in. Ze haken aan over hun passie. “MF heeft het meest complete trekkerprogramma,” benoemt Age het grootste merkvoordeel. “Maar ook de hefwerking is uniek, evenals de transmissiekeuze en het enorme rijcomfort,” vullen de monteurs aan. Tel daarbij het weinige onderhoud en je hebt MF. “Ondanks de omvang is het een bescheiden merk,” besluit Age. “MF is cult en een MF-trekker is simpelweg meer trekker.”

Toonaangevend

Ik ben benieuwd naar het toonaangevende bij Tjalma. “Wij innoveren continu.” trapt Erik af. “Elke (mest) machine is maatwerk. De precisielandbouw vraagt om steeds nauwkeurigere behandeling van land, planten en dieren, daarin denken we vanuit specifieke behoeftes mee met onze klanten.”

“En Jan Tjalma is toonaangevend,” meent Age. “Zijn vindingrijkheid, inzicht en creativiteit is ongekend. Hij gaat nooit uit van iets dat al is bedacht, maar bekijkt zaken vanuit onverwachte dimensies. Jan is een echte ontwikkelingstechnicus en visionair. Ook daarom zijn we toonaangevend.”

Cultuur

De mannen benoemen tevens de kracht van het Tjalma-team. “We hebben een mooie mix tussen jong en oud. We hebben medewerkers die hier al veertig jaar werken, maar ook veel twintigers, bbl'ers en medewerkers uit andere culturen. Een leergierige groep die staat voor kwaliteit en optimale klantbediening,” zo schetst Erik de organisatie.

“Mensen die hier werken hebben een tik,” zegt Age stellig. “We zijn besmet met het landbouwvirus, willen de allerbeste machines bouwen en klanten oprecht helpen. Wij verkopen geen nee. Ook als een klant om vier uur belt met een probleem, dan helpen wij tot dat probleem is opgelost.”



Gesprekspartner

Abiant Leek helpt S.Tjalma BV met diverse personeelsvraagstukken en ik ben benieuwd naar de ervaringen. “We werken op een constructieve en creatieve wijze samen. Ben Helmholt helpt ons bij zoektochten naar monteurs of productiemedewerkers, maar ook voor andere vraagstukken kloppen we tegenwoordig bij Ben aan.”

“Ben heeft de samenwerking met Abiant op deskundige wijze nieuw leven in geblazen, hij is een goede gesprekspartner,” weet Age. “Vertel ons niet hoe het moet, leer ons hoe iets anders kan! Met de juiste toon en kennis die ons bevalt, doet Ben dat. Hij luistert, weet de ware behoefte te vinden en komt met oplossingen.”

Zo bedachten Jan en Ben om niet voor extra monteurs te gaan om de drukte aan te vallen, maar gingen ze voor hernieuwde aansturing van de technische troepen. Door de komst van Erik worden er nieuwe processen uitgerold die zorgen voor overzicht en structuur. Daardoor weet Tjalma BV met dezelfde ploeg monteurs, meer doelstellingen te realiseren.

Tegenpolen

“Tjalma BV had veel bekender kunnen zijn,” sluit Age het gesprek af. “De meeste mensen die hier dagelijks langsrijden hebben geen idee wat voor moois wij maken. Nou zijn we ook meer bezig met ontwikkeling en verkoop dan met reclame maken. Gelukkig begint de Tjalma-machinerie ‘zichzelf’ steeds meer te verkopen. Wat dat betreft is Abiant het tegenovergestelde van ons. Jullie zijn zichtbaar als merk, maar zijn niet schreeuwerig. Dat bevalt ons wel.” ◀

Werken met stieren? Voorkom ongelukken!

Uit de analyse van de arbeidsongevallen bij Abiant in 2018 is gebleken dat het aantal arbeidsongevallen in de agrarische sector vorig jaar is gestegen. Vooral het aantal arbeidsongevallen waarbij met vee wordt gewerkt is toegenomen. Met de juiste voorbereiding en informatievoorziening kunnen ongevallen worden voorkomen.

Om de veiligheid van onze medewerkers te garanderen heeft Abiant het volgende standpunt ingenomen:

- **Abiant-medewerkers werken niet tussen vee waar een stier losloopt.**
- **Werkzaamheden aan of met een stier, zoals klauwverzorging en scheren, worden altijd uitgevoerd met minimaal twee medewerkers.**

Bij de aanvraag van personeel heeft de opdrachtgever de verantwoordelijkheid om de stier apart vast te zetten zodat medewerkers van Abiant de werkzaamheden tussen het vee kunnen uitvoeren. Is het absoluut niet mogelijk om de stier voorafgaand aan de werkzaamheden apart vast te zetten, bijvoorbeeld bij acute ziektevervangings, dan zal Abiant een tweede medewerker inzetten.

Daarnaast is iedere medewerker zelf verantwoordelijk voor zijn of haar eigen veiligheid. Wij attenderen onze medewerkers er dan ook op om eerst te informeren naar bijzonderheden op het bedrijf en om te controleren of er een stier los tussen het vee loopt. Loopt er een stier tussen het vee? Dan wordt dit besproken met de opdrachtgever. Is er geen opdrachtgever aanwezig of komen jullie er samen niet uit? Neem dan contact op

met de planning van Abiant Bedrijfsverzorging. Zet in elk geval nooit alleen een stier vast!

Vergeet ook niet dat het werken met ander vee dan stieren kan leiden tot ongevallen. Binnen een koppel koeien is altijd een pikorde van kracht. Het is daarom goed de dominante dieren te kennen.

Blijf dus in alle gevallen rustig en voorzichtig!



Werknemers raken steeds vaker betrokken bij ernstige ongevallen op het werk. Uit cijfers van de Inspectie SZW blijkt dat het aantal meldingen van een arbeidsongeval met vier procent is gestegen van 4.212 in 2017 naar 4.368 in 2018. Vorig jaar vielen bij arbeidsongevallen in totaal 71 dodelijke slachtoffers, een stijging ten opzichte van de 54 dodelijke slachtoffers die vielen bij ongevallen in 2017. De meeste van deze fatale ongelukken vonden plaats in de sectoren bouw, vervoer en opslag, handel en industrie. Bron: Inspectie SZW

A woman with short blonde hair, wearing glasses, a grey cap, and a blue jumpsuit, stands with her arms crossed in a milking parlor. The background is filled with complex machinery, including blue coiled hoses and metal structures. The floor is green and appears wet.

**"Iedere koe heeft
een eigen karakter."**

Tineke Rozema, melker en Abianter

Omgeschoold: van kapper naar melker

Tineke Rozema heeft jarenlang als kapper gewerkt en vond het tijd voor iets anders. Na een oproep op Omrop Fryslân waarin melkers werden gezocht werd ze getriggerd en ging ze zich verdiepen in het vak van melker. Ondertussen staat ze alweer een klein halfjaar in het holst van de nacht op om te gaan melken. Wij spraken Tineke over deze bijzondere baanwisseling. Tekst: Maaike de Boer | Foto: Jan Buwalda

Wat voor werk deed je voordat je melker werd?

“Mijn allereerste baan was bij een kapperszaak. Als kind wilde ik al kapper worden en knipte ik het haar van al mijn poppen. Rond mijn vijftiende ben ik stage gaan lopen bij een kapsalon en daarna heb ik ruim dertig jaar als kapper gewerkt.”

Waarom ben je van baan veranderd?

“Ik merkte dat ik steeds minder voldoening uit mijn werk kon halen doordat ik het gevoel had altijd onder druk te staan. Je bent als kapper toch een soort sociaal werker. Gaandeweg ben ik minder gaan werken en gaan nadenken waar ik wel gelukkig van zou worden. Na een item op televisie over een tekort aan melkers, wist ik wat ik wilde gaan doen en ben ik gaan meelopen bij een melkveehouderij. Dit vond ik zo leuk en bevrijdend dat ik heb besloten een baan te gaan zoeken als melker. Via Abiant kon ik vervolgens een week later al aan het werk.”

Hoe ziet een werkdag er voor jou uit?

“Iets na 3.00 uur 's nachts stap ik in de auto en rijd ik met een beker koffie naar mijn werk. Om 3.45 uur start

ik samen met mijn collega met het melken van in totaal 200 koeien. Eerst maak ik de uiers schoon en sluit mijn collega de melkapparaten aan. Vervolgens dep ik alle uiers schoon met ontsmettingsmiddel en daarna komt de volgende groep koeien. Tot slot spuiten we de stal schoon.”

Wat vind je het leukste van je werk?

“Ondanks dat ik vroeg op moet staan en de hele tijd hard aan het werk ben, vind ik dit werk ontspannend. Ik hoef me namelijk geen zorgen te maken. Daarnaast is iedere dag afwisselend en heeft elke koe een eigen karakter. Ik heb één favoriet! Zij is echt een knuffelkoe, voor het melken wil ze altijd even geaaid worden. Ja, ik voel me echt als een vis in het water tussen de koeien.”

Wat vind je minder leuk aan je werk?

“Dat ik elke dag mijn haar moet wassen, haha.” ◀

Abiant EU Service

Abiant EU Service is al jarenlang gespecialiseerd in het werven, selecteren en begeleiden van buitenlandse medewerkers in Noord-Nederland. Of het nu gaat om eenvoudig werk of om de ervaren vakkracht met de juiste opleiding; Abiant EU Service kan u helpen met het invullen van uw arbeidsvraagstukken. We vertellen u graag meer over arbeidsmigranten uit EU-landen in Nederland. Heeft onze economie extra werknemers nodig? En in welke sectoren zijn de EU- medewerkers van Abiant zoal actief? Een aantal interessante feiten.

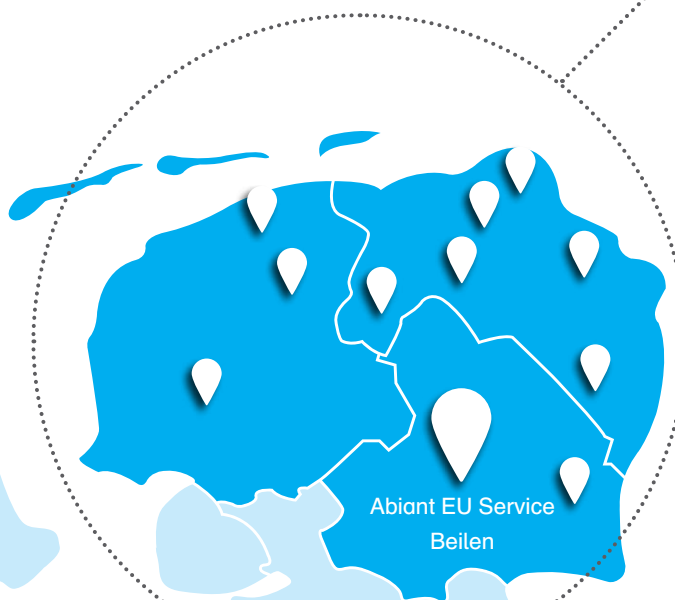
Tekst: Mark Borgman en Maaïke de Boer

Momenteel zijn er ongeveer 750.000 arbeidsmigranten uit EU-landen in Nederland. Onze economie blijft groeien en volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek betekent dat in de komende jaren nog eens 50.000 extra EU-werknemers per jaar naar Nederland moeten komen om alle openstaande vacatures in te vullen. Bedrijven, uitzendbureaus, provincies

en gemeenten zijn het er dan ook over eens dat arbeidsmigranten onmisbaar zijn. Door de verdere vergrijzing zal de Nederlandse beroepsbevolking namelijk hard gaan krimpen en zullen veel bedrijven zonder aanvulling van arbeidsmigranten in de problemen komen.

Werkgebied Abiant EU Service

- **Zorgvuldige werving en selectie**
 - via eigen website www.abiant.eu en netwerk
 - samen met verschillende werving- en selectiebureaus in diverse Europese landen
- **Abiant EU Service regelt**
 - officiële documenten voor medewerkers, zoals aanvraag Burgerservicenummer en verzekeringen
 - vervoer van en naar de werkplek
 - werk- en veiligheidsinstructies
 - huisvesting
- **Bij Abiant EU Service heeft u vaste contactpersonen**
- **Abiant EU Service zorgt voor een goede afhandeling van wettelijke verplichtingen**
 - correcte salarisbetaling en facturering

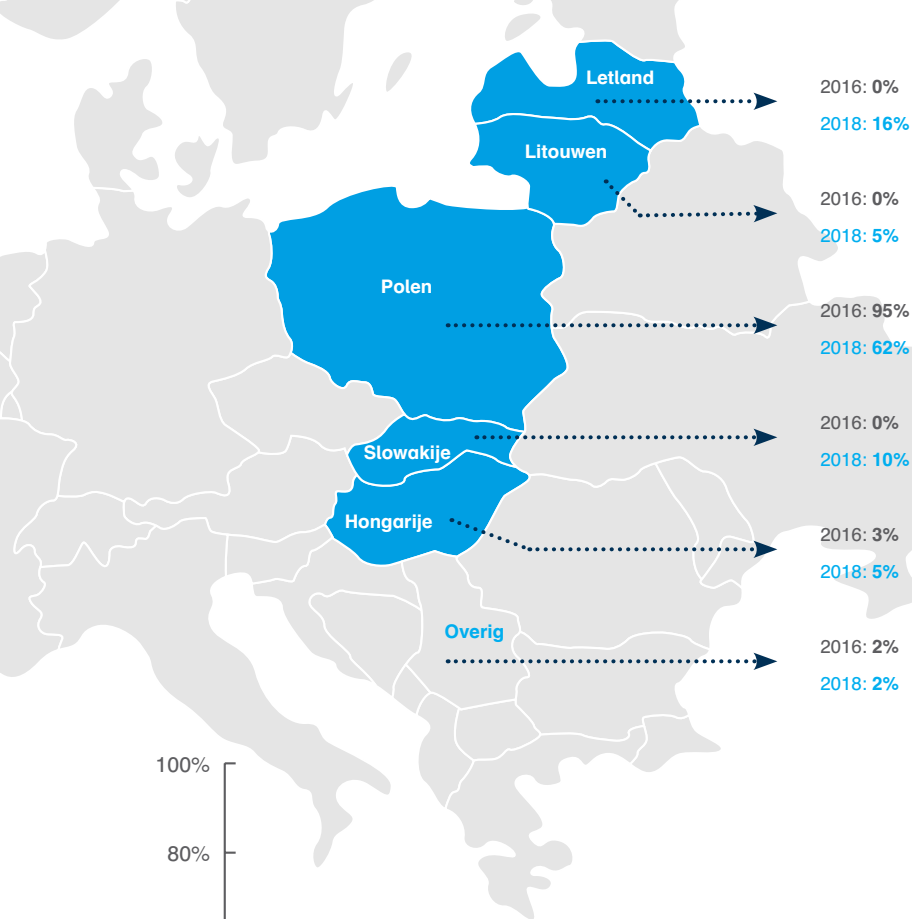


circa 750.000

Aantal arbeidsmigranten uit EU-landen in Nederland.

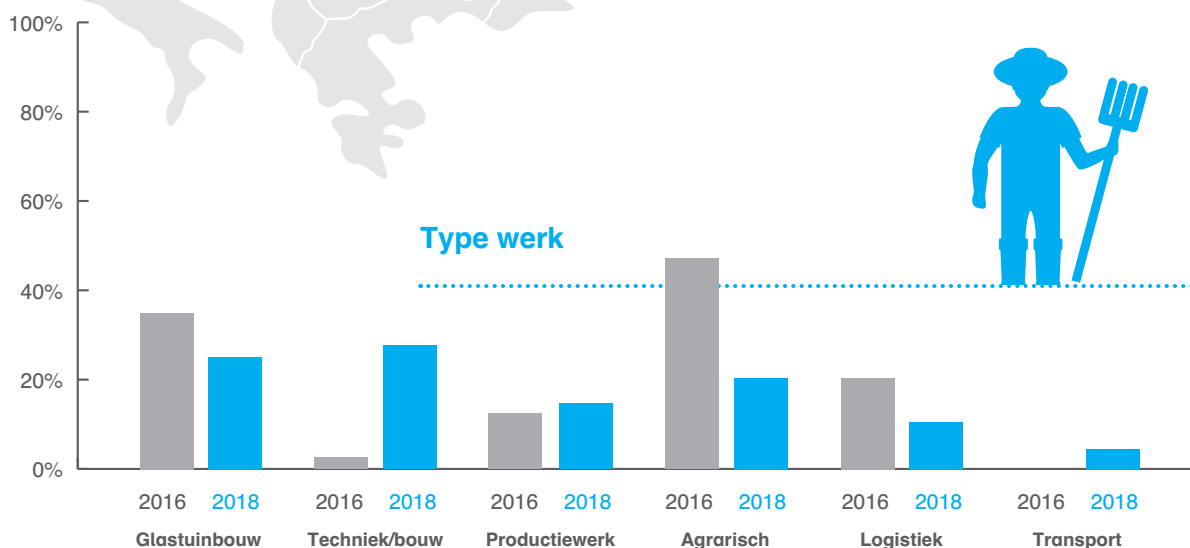


Jaarlijks 50.000 extra EU-medewerkers nodig.
Belangrijkste reden? **Vergrijzing**



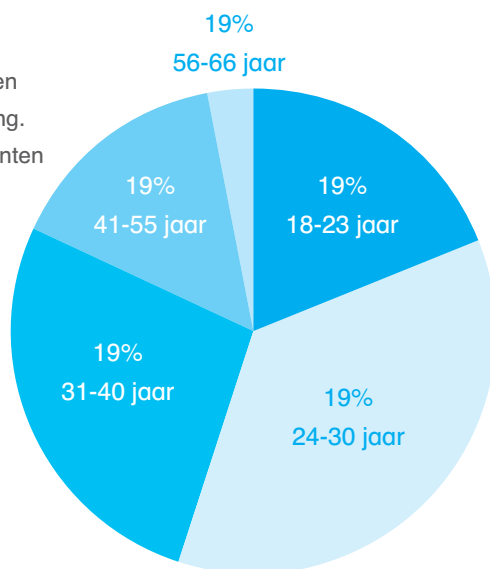
Land van herkomst

Via Abiant EU Service werken op dit moment vooral mensen uit Polen. Door het aantrekken van de Poolse economie zie je dat het percentage Polen afneemt. Het aantal arbeidsmigranten uit andere landen neemt bij Abiant toe. Mede doordat Abiant werkt aan de naamsbekendheid in deze landen via onder andere een eigen website: www.abiant.eu.



Leeftijd

De groep arbeidsmigranten in Nederland is relatief jong. 63% van de arbeidsmigranten is jonger dan 40 jaar.



Geïnteresseerd in een vrijblijvend gesprek over wat Abiant EU Service voor uw bedrijf kan betekenen of meer weten over arbeidsmigranten in Nederland? Neem geheel vrijblijvend contact op met Abiant EU Service via vestigingsleider Tom Verschoor of accountmanager Kasia Prus.

t 0593 21 40 00
e info@abiant.eu



A man with a full red beard and short brown hair is standing in a barn. He is wearing a red and black work jacket. He is holding a long wooden handle, possibly for a tool or a piece of equipment. The background shows the interior of a barn with metal beams and some equipment.

**“Het bedrijf waar ik
nu werk is heel innovatief
en dat vind ik geweldig.”**

Nick Mol, allround medewerker melkveehouderij en Abianter

De werkweek van...

Nick Mol (24) werkt via Abiant als allround medewerker melkveehouderij bij Maatschap Hampsink-Lansink in Emmer-Compascuum. Een modern melkveebedrijf met 250 melkkoeien waar gewerkt wordt met 4 melkrobots, een voerrobot en een mestrobot. Wij spraken met Nick over zijn werkzaamheden en vroegen hem wat hij het belangrijkste vindt in zijn werk. Tekst: Zoë Arendsz en Maaïke de Boer | Foto: Mark Lukens

Wat was je eerste baan?

“Vanaf mijn dertiende ben ik bij een boer gaan werken. Ik vond het fantastisch om daar mee te helpen. Het was voor mij dan ook vanzelfsprekend om de opleiding veehouderij te gaan volgen nadat ik de bouwopleiding op het vmbo had afgerond. Ondertussen werk ik alweer een aantal jaren met veel plezier in de melkveehouderij. Mijn huidige baan heb ik te danken aan Wim Kuiper van de Abiant-vestiging in Beilen. Hij kon mij deze fantastische baan als allround medewerker veehouderij bieden en heeft me daarnaast geholpen aan een perspectiefverklaring* zodat ik mijn woning kon kopen.”

Hoe ziet jouw werkweek eruit?

“Ik heb een wisselende werkweek, waarbij ik om de week een vroege of late dienst heb. Wanneer ik 's morgens begin, dan ben ik hier als eerste. Ik kijk dan eerst naar de attentiekoeien; koeien die op een lijst staan omdat ze nog gemolken of gecontroleerd moeten worden op afwijkende gezondheidskenmerken. Vervolgens ga ik de boxen schoonmaken en instrooien. Daarna werk ik met mijn collega alle voorkomende werkzaamheden af. Wanneer ik een late dienst heb, werk ik samen met mijn collega en doe ik 's middags de standaard ronde. De afwisseling in mijn werk vind ik erg prettig.”

Wat vind je het leukste van je werk?

“Alles wat met de koeien te maken heeft vind ik leuk om te doen. Van het in de gaten houden van zieke koeien, tot klauw bekappen en het insemineren. Het bedrijf waar ik nu werk is heel innovatief en dat vind ik geweldig. Zo worden de koeien automatisch gemolken en is er een automatisch voersysteem. Dankzij deze automatiseringen hebben we meer tijd over voor andere zaken. Wat ik minder leuk vind? Ehm.. met trekker rijden heb ik niet zoveel. Een dag vind ik prima, maar wanneer ik dit de hele week zou doen, zou ik de koeien echt wel gaan missen. Ja, mijn hart ligt echt bij de koeien.”

Waar zie jij jezelf over 5 jaar?

“Dat weet ik nog niet precies, maar ik zou wel als Herdmanager willen werken. Meer eigen verantwoordelijkheid hebben lijkt mij mooi. Sowieso vind ik het belangrijk dat je dingen blijft leren.”

Wat vind je het belangrijkste in je werk?

“Vooral de sfeer; dat je gewoon met een goed gevoel naar het werk gaat. Zoals hier. Ik kan het goed vinden met mijn werkgever en met alle andere collega's die hier werken. Daarnaast zijn arbeidsomstandigheden belangrijk voor mij. Door mijn lengte van 2,08 meter, is een melkstal vaak te laag. Hier zijn veel werkzaamheden geautomatiseerd waardoor het heel prettig werkt.” ◀

* Abiant Uitzendgroep is een officieel gecertificeerde uitzendorganisatie die aan uitzendmedewerkers een perspectiefverklaring kan afgeven. In deze verklaring staat dat diegene voldoende perspectief heeft op de arbeidsmarkt en dus in staat is om een huis te financieren. Om een verklaring te kunnen ontvangen, moet je aan een aantal eisen voldoen. Wil je hier meer over weten? Neem dan contact op met een Abiant-vestiging bij jou in de buurt.

De uitzendbranche zegt **NEE** tegen discriminatie

Abiant vindt het belangrijk dat iedereen gelijke kansen heeft op de arbeidsmarkt. Daarom hebben wij, net als alle andere leden van de brancheorganisatie ABU, ingestemd met een extra lidmaatschaps criterium ter voorkoming van arbeidsmarktdiscriminatie in uitzendondernemingen.

Uitgangspunt van dit criterium is dat elke uitzendonderneming een actief antidiscriminatiebeleid voert. Dit betekent dat er actief gecontroleerd, uitgevoerd, gecommuniceerd en geëvalueerd wordt. Abiant zet dan ook actief in op het geven van trainingen en voorlichtingen en zal op gezette tijden het beleid en eventuele concrete voorvallen evalueren.

Wat doet Abiant tegen discriminatie?

1. Training

Onze vestigingsmedewerkers worden vanaf het moment dat ze in dienst treden periodiek getraind via ons opleidingsinstituut Abiant Academie in het herkennen van discriminatie en het omgaan met eventuele discriminerende verzoeken bij aanvragen voor personeel.

2. Eerlijke bemiddeling

Abiant werft, selecteert en bemiddelt dusdanig dat iedereen gelijke kansen heeft en niemand benadeeld of uitgesloten wordt.

3. Klachtenprocedure

Onze uitzendmedewerkers worden bij aanvang dienstverband gewezen op onze klachtenprocedure ongewenste omgangsvormen en kunnen zich laten bijstaan door een externe vertrouwenspersoon bij onjuiste bejegening.

Abiant wijst in zijn bedrijfsvoering ieder onderscheid af op grond van geslacht, leeftijd, godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap of chronische ziekte.

Werk jij mee? Zeg nee!

Vaak wordt er onbewust en onbedoeld gediscrimineerd. Wil je meer informatie over dit onderwerp of wil je weten wat je als werkgever kunt doen tegen discriminatie?

Neem contact op met jouw vestiging. Of kijk op een van onderstaande websites:

www.werkjijmeezegnee.nl

www.mensenrechten.nl/nl/als-werkgever



Green desk policy

Kamerplanten hebben positieve effecten op je gezondheid. Planten thuis en in je werkomgeving, zorgen voor een betere gemoedstoestand en zelfs voor minder ziekteverzuim. De Wageningen Universiteit maakte dit onlangs bekend.

Voor mij was dat geen nieuws. Ik groeide op tussen kamerplanten, zoals Mowgli tussen de wolven. Als kind had ik een eigen kamerplantenkwekerij; in de huiskamer wel te verstaan. Overal stonden stekjes en kweekkastjes. En inderdaad, ik was nooit ziek. Ok, soms had ik een loopneus, maar dan had ik te vaak aan de Calithea Crocata-bloemetjes gesnoven.

Planten verhogen je creativiteit en concentratievermogen en dempen afleidende geluiden, zo verkondigde de universiteit. Ze zorgen voor zuurstoftoevoer, betere luchtvochtigheid en sommige planten hebben zelfs een luchtzuiverende werking. Zo zuiveren ze chemicaliën uit de lucht, die door kopieer- en lasermachines het kantoor invliegen. De Arecapalm is zo'n groene luchtverfrisser. De plant heeft helaas geen filterend effect op het toilet, zo liet ik een collega speciaal voor deze column testen.

Bij Abiant voer ik al jaren een groenbeleid en hanteer ik mijn eigen 'green desk policy'. Ik verzamel planten om mij heen en bekommer me om verwaarloosde gevallen. Door 'het nieuwe werken' en ons oersaai clean desk-beleid, is naast al het creatieve en levendige, ook veel groen van de bureaus verdwenen. Ik doe daar niet aan mee. Daardoor is kantoor Beilen inmiddels net Wildlands. Je ziet er door de planten mijn collega's Daniëlle en Erik zelfs niet meer.

Op je slaapkamer kunnen planten werkelijk voor een betere nachtrust zorgen. Moet je natuurlijk niet de trompetplant nemen. Die is bovendien giftig en daar zal het ziekteverzuim weer van omhoog schieten. Nee, koop Valeriaan of Aloë Vera. Laatstgenoemde geeft juist 's nachts extra zuurstof. Daar slaap je dieper van. Je kunt ook nestvarens, rubberplanten of vrouwentong naast je bed zetten. Al snap ik dat lezers nu, geheel onterecht, denken dat ik die laatste drie als grapje benoem.

Kamerplanten; het zijn net trage dieren. Ze vragen weinig van je. Slechts een beetje aandacht, water en licht. En het leuke is dat er voor iedereen wel een bijpassende plant te bedenken is. Voor prikkelbare figuren is er de cactus, pubers doen het goed bij hangplanten en soepeters hebben baat bij de lepelplant.

Mijn zoon Jurre is gek op de Begonia Rex. Alleen al vanwege de naam. Een prachtige plant met magisch gekleurd blad dat glinstert in het licht. Hij heeft er twee op zijn tropische slaapkamer. Ze brengen hem blijdschap, fantasie én dromen. En die rijkdom wens ik ook jullie allen toe.

