

# De Abianter

jaargang 8 nr. 1 - april 2020

agro



**“Ik vind het belangrijk om een goede relatie te hebben met collega’s, mijn werkgever en Abiant.”**

Werner Wagenaar, Abianter

► Loonbedrijf Haaijer

**“Het is een interessante tijd met alle nieuwe technieken.”**

► Vakantiewerk

**Wetten en regels rondom vakantiewerk.**



abiant

agro

De Abianter is een uitgave van Abiant voor leden, opdrachtgevers, medewerkers en relaties.

#### Redactieadres

Abiant NL BV  
t.a.v. redactie De Abianter  
Kieler Bocht 64  
9723 JB GRONINGEN  
t 050 206 00 95  
e pr@abiant.nl

#### Redactie

Maaik de Boer (eindredacteur)  
Ingrid Buwalda  
Koen Janssen

#### Met medewerking van

Bertha Buikema  
Heidi van Duuren  
Brigitte Gijzen  
Metske Kloppenburg

#### Concept & ontwerp

Dizain

#### Grafische verzorging

Lautenbag Reclame

#### Fotografie

Abiant  
Jan Buwalda

Wilt u de volgende keer geen exemplaar ontvangen? Stuur dan een mail met uw adresgegevens naar pr@abiant.nl. Hier kunt u ook uw vragen, suggesties of opmerkingen naar aanleiding van de inhoud van deze De Abianter naar toe mailen.

Niets in deze uitgave mag, in welke vorm en op welke wijze dan ook, worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie. Hoewel De Abianter zeer zorgvuldig wordt samengesteld, staan Abiant en redactie niet in voor eventuele onvolkomenheden in de inhoud en kunnen hiervoor niet aansprakelijk worden gesteld.

[www.abiant.nl](http://www.abiant.nl)  
[www.abiantagro.nl](http://www.abiantagro.nl)

## Bijzondere tijden



**Wat velen van ons vreesden is helaas uitgekomen. Een lokale griepepidemie in China is in drie maanden tijd uitgegroeid tot een wereldwijde pandemie. Ik hoop van harte dat we met elkaar de verspreiding en de gevolgen van het coronavirus zo beperkt mogelijk kunnen houden.**

Bij Abiant doen we er alles aan om onze medewerkers en opdrachtgevers zo goed mogelijk te beschermen en het aantal besmettingen te beperken. Wij volgen daarvoor de Rijksvoorschriften en informeren betrokkenen zo goed en persoonlijk mogelijk. Dit doen wij vooral door rechtstreekse berichtgeving, via [abiant.nl/corona](http://abiant.nl/corona) en via onze social media-kanalen.

Op onze vestigingen en ons hoofdkantoor werken wij met minimale bezettingen door. Wij zijn echter i.i.g. tot dinsdag 28 april 2020 niet voor bezoek geopend. Onze planners, de administratie en onze accountmanagers zijn gewoon per telefoon en email goed bereikbaar. Zij staan jullie graag te woord. Ondertussen werken wij ook in deze onvoorspelbare tijd nauw samen met opdrachtgevers in sectoren waar het werk 'gewoon' gedaan moet worden. Het overgrote deel van onze mensen is namelijk actief in de agro-, gww- en groensector, de transport en logistiek, de industrie en productie, de bouw en techniek en in de afvalverwerking.

Gelukkig maar dat werkzaamheden in deze branches redelijk doorgang vinden. Zo kunnen wij juist nu veel mensen van een inkomen voorzien en helpen we mee om enkele cruciale branches en bedrijven draaiende te houden. Wij merken daarbij enorme betrokkenheid van onze Abianters. Ook in deze lastige omstandigheden blijven zij meedenken. Daarvoor alle lof! Ik besef hierbij goed dat het werk niet in alle branches doorgaat en dat veel opdrachtgevers en medewerkers tijdelijk zonder opdrachten en werk zitten. Jullie wens ik veel veerkracht en aanpassingskansen, maar vooral snel betere tijden.

Om onze relaties in deze tijden toch te blijven informeren over de dagelijkse gang van zaken bij Abiant, hebben wij gemeend ons magazine ook nu aan te bieden. Dit keer wel digitaal, omdat we zo snel en veilig een grotere groep mensen denken te bereiken. Mensen die thuis zitten en op zoek zijn naar werk of ondernemers die juist nu extra mensen nodig hebben. Wij brengen ze graag bij elkaar.

In deze uitgave mooie verhalen van medewerkers, een interessante bedrijfsreportage en een groot aantal nieuwsfeiten, o.a. over de inzet van vakantie- en weekendkrachten. Jongeren die bij het aantrekken van de economie straks weleens van grote waarde kunnen zijn. Ik wens iedereen een goede gezondheid en ondanks alle coronaperikelen veel leesplezier. Hopelijk brengt dit magazine wat afleiding en inspiratie!

**Metske Kloppenburg**  
Directeur Abiant NL

# INHOUD



**8.** Bedrijfsreportage  
Loonbedrijf Haaijer



**14.** Van vakantiekracht naar  
medewerker veehouderij



**18.** De werkweek van  
Werner Wagenaar



**20.** Bbl-opleidingen via Abiant

- 
- 4.** Nieuws **12.** Wetten en regels rondom vakantiewerk  
**16.** Het belang van een Risico-Inventarisatie en Evaluatie  
**23.** Column **24.** Puzzel

## 5 mei: een vrije dag of toch niet?

Bevrijdingsdag is eens in de vijf jaar een officieel erkende feestdag. In de wet is echter niet vastgelegd dat officiële feestdagen, zoals Pasen, Koningsdag en Kerstmis, ook vrije dagen zijn voor werknemers. Dit betekent dat werknemers op 5 mei 2020 alleen recht hebben op een vrije dag wanneer dit is opgenomen in de van toepassing zijnde cao, bedrijfseigenregeling van het bedrijf en/of arbeidsovereenkomst van de werknemer.

Er zijn drie varianten mogelijk:

### 1. Wel een feestdag. Het bedrijf is dicht op 5 mei 2020.

Toelichting: Het bedrijf is gesloten. Conform artikel 27 Feestdagen uit de cao voor uitzendkrachten, wordt het feitelijk loon op feestdagen, waarop wegens die feestdag niet gewerkt wordt, doorbetaald aan de uitzendmedewerker.

### 2. Wel als feestdag. Het bedrijf is open op 5 mei 2020 en uitzendmedewerkers dienen wel te werken.

Toelichting: Het bedrijf is niet gesloten en ook uitzendmedewerkers wordt gevraagd door te werken. Alle (uitzend)medewerkers hebben recht op een feestdagtoeslag wanneer deze is opgenomen in de geldende cao, bedrijfseigenregeling van het bedrijf. In de cao voor uitzendkrachten wordt er conform artikel 27 geen feestdag uitgekeerd. Dat geldt namelijk alleen als er wegens die feestdag niet gewerkt kan worden.

### 3. Niet als feestdag. Het bedrijf is open op 5 mei 2020 en uitzendmedewerkers dienen wel te werken.

Toelichting: Het bedrijf is gewoon geopend. Bevrijdingsdag in lustrumjaren wordt niet als feestdag (vrije dag) benoemd in de cao of bedrijfseigenregeling. Alle (uitzend)medewerkers werken op deze dag tegen het normale uurloon. Wil een (uitzend)medewerker wel een vrije dag? Dan dient diegene hiervoor vakantie-uren op te nemen.

Geldt er bij de werkgever/inlenende organisatie een toeslag bij werken op Bevrijdingsdag in een lustrumjaar, dan geldt dat ook voor uitzendmedewerkers. Twijfels of 5 mei voor jou een vrije dag is? Neem contact op met jouw Abiant-vestiging.

## Abiant EU Service

Begin januari is Michiel Kool gestart als accountmanager bij Abiant EU Service. De dagelijkse taak van Michiel is het zoeken naar potentiële klanten in Noord-Nederland en het opbouwen van nieuwe relaties. Michiel: "In de zomer hebben wij veel werkzoekenden uit EU-landen zoals Polen, Letland en Roemenië om in de landbouw te werken. Wij zijn op zoek naar lokale opdrachtgevers die geïnteresseerd zijn in EU-werknemers. Wij hebben ook veel geschikte kandidaten met certificaten die klaar zijn om te werken in de bouw en techniek." Benieuwd hoe Abiant EU Service kan helpen bij jouw arbeidsvraagstukken? Neem dan contact met Michiel via [info@abiant.eu](mailto:info@abiant.eu) of door te bellen naar **0593 21 40 00**.



# 3 tips voor betere arbeidsomstandigheden tijdens het melken

Koeien melken is een aanslag op schouders, nek en bovenarmen. Zoals in maart 2011 al in het artikel 'Lichamelijke klachten door melken' in *Veeteelt* werd omschreven is het behoorlijk zwaar om honderd koeien in anderhalf uur te melken. Honderd koeien betekent vierhonderd spenen schoonmaken, vierhonderd tepelbekers onderhangen en vierhonderd nabehandelingen uitvoeren. Oftewel ruim dertien soortgelijke bewegingen per minuut. Onderstaand 3 tips om te zorgen voor betere arbeidsomstandigheden tijdens het melken.

## 1. Draag een melkschort

Wanneer er geen melkschort wordt gedragen, hebben veel melkers de neiging om van de putrand af te gaan staan omdat ze willen voorkomen dat ze nat worden. Door een melkschort te dragen ga je echt tegen de putrand aanstaan, waardoor je rug recht blijft. Ook het dragen van melkershandschoenen is verstandig. Dit is niet alleen hygiënischer, maar op deze manier voorkom je ook dat je gaandeweg misschien een rubberallergie opbouwt.

## 2. Werk met je linker- en rechterhand

In de huidige melkstallen met tien of meer koeien aan één kant is het intensief werken. Bij carousel- en zij-aanzijstallen zijn de bewegingen van de melker ook nog eens gelijk, waarbij melkers in de visgraatmelkstal de linker- en rechterkant van hun lichaam om beurten inspannen. Probeer daarom het werken met je linker- en rechterhand af te wisselen.

## 3. Zorg voor de juiste werkhoogte

Een juiste werkhoogte is van groot belang. Zorg daarom dat de touwtjes van de melkstellen op de juiste lengte zijn, zodat het melkstel op een goede werkhoogte hangt, en het melkstel gemakkelijk is te pakken. Daarnaast is het verstandig om op de juiste putdiepte te werken. Is je elleboog 20 tot 25 centimeter boven de stand? Dan werk je op de juiste hoogte. Je werkt dan namelijk tussen navel en schouders ter hoogte van het borstbeen. Bij een te ondiepe melkpunt krijgen mensen snel last van hun onderrug en bij een te diepe put spelen schouder- en nekkollicten sneller op. Een beweegbare putvloer zou ideaal zijn.

Kort samengevat; zorg ervoor dat de arbeidsomstandigheden om te melken optimaal zijn, neem de juiste houding in en probeer af te wisselen.

*Bron: Veeteelt*

## 4 mei verkiezingen ondernemingsraad

Op 4 mei aanstaande worden de verkiezingen voor de ondernemingsraad georganiseerd. Op die dag kan er gestemd worden op kandidaten die zich beschikbaar hebben gesteld. Verdere informatie hierover hebben ontvangen stemgerechtigden (medewerkers die op 4 mei zes maanden of langer in dienst zijn) per mail.

### Rol or

De ondernemingsraad (or) komt op voor de belangen van het personeel. Het kan hierbij gaan om bijvoorbeeld arbeidsomstandigheden, personele regelingen of de organisatie van ziekteverzuim. Daarnaast praat de or mee over belangrijke beslissingen die samenhangen met het organisatiebelang. Wat zijn de jaarplannen? Hoe is de begroting opgesteld? Is het aan te raden om een nieuwe vestiging te openen? Allemaal vragen waar de or gedurende het jaar mee bezig is.

Heb je een vraag voor de or?  
Mail dan naar [or@abiant.nl](mailto:or@abiant.nl)

### VIRUSSEN (CORONA OF GRIEP) VOORKOMEN?



Was je handen regelmatig met water en zeep (20 sec.)



Hoest en nies in de binnenkant van je elleboog



Gebruik papieren zakdoekjes en gooi deze direct weg



Raak je mond, neus en ogen zo min mogelijk aan



Maak veelgebruikte voorwerpen regelmatig schoon



Beweeg en zoek zo vaak als kan de buitenlucht op



Eet gezond (groente & fruit) en drink genoeg (2 liter per dag)



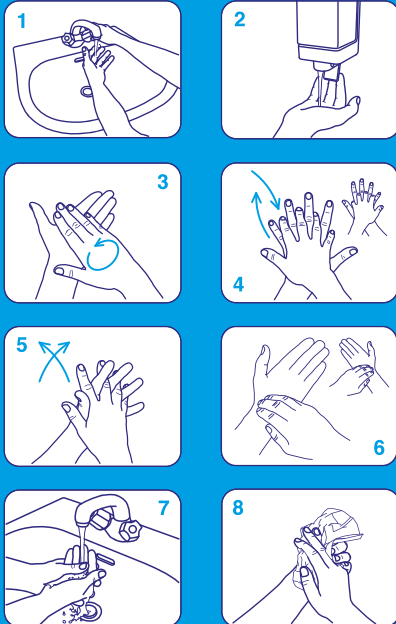
Ventileer woon-, slaap- en kantoor-ruimten

Bron: Acture Groep

## Succesvol Smart Farming-event

Donderdagavond 6 februari jl. organiseerden wij in samenwerking met Bout Advocaten en GroeNoord/FarmSight een interactieve kennis- en netwerkvond over het onderwerp Smart Farming. Aan de hand van drie presentaties kwamen de nieuwste ontwikkelingen en belangrijke aandachtspunten rondom Smart Farming uitgebreid aan bod.

GroeNoord belichtte de verbindings-mogelijkheden tussen percelen, dieren, machines en mens. Abiant Agro zoomde in op de relatie tussen Smart Farming en de factor arbeid en Bout Advocaten leerde ondernemers hoe zij grip kunnen krijgen op hun data en onderhandelingspositie. Het event werd georganiseerd in de Farm Sight-presentatieruimte van GroeNoord in Groningen. Met een opkomst van zo'n 90 ondernemers kunnen we van een geslaagde avond spreken.



## Hoe kan ik het beste mijn handen wassen?

Volg tijdens het handen wassen de volgende stappen:

1. Maak je handen goed nat.
2. Neem wat vloeibare zeep uit een pompje.
3. Wrijf de handen lang genoeg over elkaar, zorg dat de boven- en onderkant goed bedekt zijn met zeep.
4. Wrijf hierbij goed alle vingertoppen in.
5. Wrijf ook tussen de vingers.
6. Neem ook de polsen mee.
7. Spoel de zeep zorgvuldig af met stromend water.
8. Droog je handen goed af, vergeet hierbij niet de huid tussen de vingers.

Bij het drogen van de handen kunnen er ziekteverwekkers op de handdoek komen. Doe handdoeken daarom dagelijks in de was.

Bron: rivm.nl

# Groencampagne: De Groene Brigade

In samenwerking met reclamebureau Dizain lanceerden we in februari een speciale groencampagne. Een illustratieve, online reclamecampagne, waarmee we tijdig vele nieuwe groenmedewerkers voor dit lopende lenteseizoen hebben kunnen werven.

De onlinecampagne toonde in tekenstijl vier typische werksettingen van groenpersoneel; snoei- en maaiwerkzaamheden, aanplantwerkzaamheden en graaf- en grondwerkzaamheden. De werkzaamheden werden afgebeeld in herkenbare groene werkomgevingen, door zowel mannen als vrouwen in meerdere leeftijdscategorieën. De groenactie viel niet alleen in goede aarde bij de nieuwe groenmedewerkers, ook bij onze opdrachtgevers bleef de actie niet onopgemerkt. Zij spraken hun waardering uit voor de goede timing van de actie, maar vooral voor de waardevolle promotie van hun groenbranche en bijbehorende groenwerkzaamheden.



A man with glasses, wearing a dark brown jacket and blue jeans, stands in a field. The field is partially flooded with water, and the sky is filled with dramatic, grey clouds. The man is looking towards the camera with a slight smile. The background shows a line of trees and a small white building in the distance.

**“Veel Abianters hebben  
een achtergrond in de  
bedrijfsverzorging.  
Dat bevalt ons wel.”**

René Haaijer, mede-eigenaar Loonbedrijf Haaijer



# 'Emotioneel' werk in de Veenkoloniën

René Haaijer teelt samen met zijn vader Izebrand op de lichte dalgronden van de Veenkoloniën al jaren goede en bewaarbare uien. Haaijer senior was zelfs één van de pioniers die het gewas zo'n tien jaar geleden naar Oost-Groningen haalde. En met succes, want anno 2020 ligt de focus binnen het loon- en akkerbouwbedrijf Haaijer volledig op de uien.

Tekst: Koen Janssen | Fotografie: Jan Buwalda

Van dat succes en van de ui willen we graag meer weten. En dus rijd ik vlak voor het zaaiseizoen naar Veelerveen. Een lintdorp in de gemeente Westerwolde, op steenworp afstand van de Duitse grens. Ik heb er een afspraak met René Haaijer, derde generatie Haaijer binnen het loonbedrijf en sinds twee jaar mede-eigenaar in de vof. Stipt op tijd stap ik de werkplaats aan de Scheidingslaan binnen.

## Agricola

René heeft me zien aankomen en staat zijn beoeliede handen al te wassen. Zijn Agricola-combinaties staan er technisch top bij. "Mooi gepoetst ook voor het nieuwe seizoen," meen ik te zien. "Nog niet goed genoeg hoor," corrigeert René mij. "Dat moet nog, we willen dat ons materieel perfect voor de dag komt."

Even later zitten we aan de koffie in het fraaie woonhuis, waar René trots over de roots van het bedrijf vertelt.

"Mijn opa is als akkerbouwer begonnen en in 1978 heeft mijn vader het bedrijf overgenomen. De hoofdmoot was altijd aardappelen, bieten en graan als derde gewas.

Dat laatste was op een gegeven moment amper lonend, dus toen er in 2009 vanuit AgriFirm een projectavond over uien werd georganiseerd, besloot mijn vader met een aantal anderen te gaan experimenteren met uien als derde gewas."

## Jubileum

Dat verliep zo succesvol dat het jaar 2012 voor Haaijer het laatste jaar als regulier loon- en akkerbouwbedrijf

werd. Izebrand Haaijer besloot zich namelijk volledig op de uienteelt te richten. "Mijn vader heeft meteen flink geïnvesteerd in de noodzakelijke kennis en mechanisatie. Nu, ruim tien jaar verder in de uien, mogen we onszelf specialist noemen," stelt René en benadrukt daarbij zijn vaders belangrijke rol. "Hij heeft enorm veel kennis en nog altijd veel passie voor het vak en de uien. Hij draait nog volop mee in het bedrijf. In 2018 vierden wij zijn veertigjarig jubileum en voorlopig kan hij nog niet zonder zo lijkt het."

Bij het tweede bakkie besluit ik gerichter in te zoomen op de ui. Trouwens, dat uien gezond zijn is mij met de soeplepel ingegoten. Uien zijn lekkere smaakmakers, maar bevatten ook veel vitamine C, amper vet en hebben zwavelverbindingen die ontgiftend werken voor de lever. Daarnaast bevatten ze geen cholesterol en het eten van uien verlaagt het risico op bloedstollingen, waardoor de kans op hartaanvallen en beroertes afneemt. Ik voeg ze daarom al jaren standaard aan bijna al mijn gerechten toe. Tot grote hilariteit thuis trouwens.

## Uiencyclus

Nu ik toch bij René aan tafel zit, grijp ik daarom mijn kans om meer over dit lekkere en gezonde gewas en de groeicyclus te horen. De zaaiperiode van uien is doorgaans medio maart tot eind april, zo leer ik als eerste. "Vorig jaar waren we er op 25 februari vroeg bij. De grond moet bekwaam zijn hè en dat was vorig jaar al erg vroeg."



“Na de zaaiperiode hebben we veel werk van de hoge onkruiddruk en de afgelopen jaren hebben we natuurlijk veel moeten beregenen,” aldus René. Beregenen blijkt bij uien een belangrijk proces. Een ui wil constante groei en teveel beregenen na droogte kan voor te snelle groei zorgen. En dat is niet goed voor de plant, “daar krijg je scheurkonten van,” zo lees ik in een quote van Izebrand op internet.

De uien-oogstperiode begint in augustus en duurt tot eind oktober. En dat oogsten gaat bij uien in twee fasen. Een ui rooi je en leg je eerst in een zwad. Na een korte velddroogperiode worden de uien vervolgens op kippers geladen en ingeschuurd. Bij Loonbedrijf Haaijer rooien ze met drie Holeras-rooicombinaties jaarlijks in totaal zo'n 500 hectare uien. Het grootste gedeelte zaaiuien is voor export en de binnenlandse productie, maar Haaijer plant en rooit ook plantuien voor de industrie en export.

### Quinoa, soja en sperziebonen

“We hebben de focus volledig op uien,” schetst René de bedrijfsactiviteiten. “Maar in de zomer zijn wij als loonbedrijf beschikbaar voor bijvoorbeeld onkruidbestrijding en beregening. Verder doen we wat in Parijse wortelen, quinoa, sojabonen en sperziebonen. Dat zaaien, schoffelen en beregenen in die gewassen doen we vanaf medio mei. We vinden het belangrijk om nieuwe kennis en ervaringen op te blijven doen. We krijgen namelijk steeds vaker vragen van biologische telers. En door te experimenteren blijf je leren en dat is erg belangrijk.”

Zelf draagt de familie Haaijer graag proactief hun kennis van de uienteelt over aan geïnteresseerden. “Er zijn inmiddels meerdere uientelers in het gebied en wij vinden het mooi om onze ervaringen met hun te delen.” René is daarbij niet bang dat er ineens nieuwe



concurrentie zal ontstaan. “Uien doe je er niet zomaar even bij, het is een specialistische teelt. En daarbij; wij blijven zelf gewoon topkwaliteit leveren en op basis van die kwaliteit is er voor ons voldoende bestaansrecht.”

Ik wil graag weten wat er volgens René zo bijzonder is aan de ui. “De charme van een ui?”, herhaalt hij mijn exacte vraag. “Het is een pittig gewas, een schraal gewas ook hier op onze gronden. We hebben in de Veenkoloniën zagezegd behoorlijke onkruiddruk en daar moet je bovenop zitten. Bij uien heb je daarbij niet veel mogelijkheden om onderweg te corrigeren, daarom moet je preventief denken en handelen. Dat maakt het mooi werk.”

### Veris-bodemscanner

Uiteraard werkt Loonbedrijf Haaijer met moderne machinerie en de nieuwste technieken. “Wij kunnen niet

meer zonder gps-systemen en werken met luchtdruk-wisselsystemen voor bodemdrukbescherming. Tevens zijn wij in het bezit van een Veris-bodemscanner,” stelt René. Met deze scanner kunnen er nauwkeurige beelden van de diverse bodemvariaties worden gemaakt.

Een gezonde bodem is een voorwaarde voor een geslaagde teelt met goede opbrengsten. Investeren in onderhoud en dus optimalisatie van de bodem is belangrijk. De bodemscanner maakt dit mogelijk. “Vroeger keek je naar percelen, nu kunnen we plaatsspecifiek werken en in kleinere vakken denken. De data van de verschillende bodemsoorten worden verwerkt en in kaart gebracht door een partnerbedrijf, waarbij de data vertaald worden naar taakkaarten.” Met deze scanresultaten en taakkaarten kan Loonbedrijf Haaijer per perceel een actieplan opstellen waarbij er rekening gehouden wordt met bouwplannen, gewasrotatie en bodemdoelstellingen.

“Ik vind het een interessante tijd,” besluit René. “De nieuwe technieken, smart farming als geheel; het biedt de agrosector mooie middelen en kansen. De voordelen zullen zich in de toekomst nog meer bewijzen. Zelf denken wij niet in angsten en nadelen, maar in kansen en voordelen. Ontwikkelingen blijven toch komen en daar gaan wij graag in mee.”

### Weersinvloeden

Wanneer we na een uur naar mijn auto lopen ben ik uien-technisch bijgeschoold. Wel wil ik nog wat weten over de relatie van Loonbedrijf Haaijer met Abiant. “Mijn vader doet al jaren zaken met Abiant, dat gaat al ver terug. Wij zijn echter geen grote afnemer en het liefst lenen we zo weinig mogelijk in,” verontschuldigt René zich.

“We hebben geen grote pieken in ons uienproces en als alles loopt, kunnen we het werk zelf prima aan. Alleen door nadelige weersinvloeden kunnen planningen hier anders lopen. In die noodgevallen schakelen we met Abiant en dan staan ze voor ons klaar. Dat gaat al jaren goed. Veel Abianters hebben een achtergrond in de bedrijfsverzorging en zijn van alle markten thuis. Dat bevat ons wel.” ◀

# Wetten en regels rondom vakantiewerk

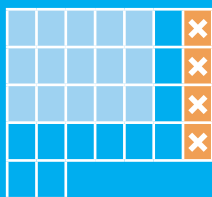
Vakantiekrachten kunnen waardevolle medewerkers zijn voor je bedrijf. Echter gelden er rondom vakantiewerk wel wetten en regels. Hoe jonger de medewerker is, hoe meer regels er gelden. Zo mag iemand van 15 jaar bijvoorbeeld niet achter de kassa of in een fabriek werken, maar mag een 17-jarige deze werkzaamheden wel uitvoeren. Ook de maximale werktijden verschillen. Waar een 17-jarige maximaal 45 uur per week mag werken, is dit voor een 14-jarige maximaal 35 uur per week. De belangrijkste wetten en regels rondom vakantiewerk hebben wij op een rijtje gezet. Tekst: Maaike de Boer

## 13- en 14-jarigen

13- en 14-jarigen mogen niet op zondag werken. Ze mogen maximaal 4 vakantieweken werken waarvan 3 weken aaneengesloten. Er mag in vakanties beperkt gewerkt worden tussen 7.00 en 19.00 uur. In totaal maximaal 7 uur per dag en 35 uur per week.



Augustus



### Wat mag niet:

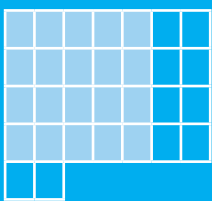
- Werken in een fabriek.
- Werken met of in de omgeving van machines.
- Werken met gevaarlijke en/of giftige stoffen.
- Dingen tillen die zwaarder zijn dan 10 kilo.
- Dingen duwen of trekken van meer dan 20 kilo.
- Achter de kassa werken.
- Vrachtwagens laden of lossen.
- Werken in de horeca indien er alcohol wordt geserveerd.
- Zelf kranten bezorgen. Helpen bij het verspreiden van folders en huis-aan-huisbladen mag wel.
- Werk doen dat verboden is voor jongeren tot 18 jaar.
- Werk doen die jongeren van 16 en 17 jaar alleen onder deskundig toezicht mogen doen.

## 15-jarigen

15-jarigen mogen maximaal 6 vakantieweken werken waarvan 4 weken aaneengesloten. Er mag in vakanties gewerkt worden tussen 7.00 en 21.00 uur. In totaal maximaal 8 uur per dag en 40 uur per week.



Augustus



### Wat mag niet:

- Werken in een fabriek.
- Werken met of in de omgeving van machines.
- Werken met gevaarlijke en/of giftige stoffen.
- Dingen tillen die zwaarder zijn dan 10 kilo.
- Dingen duwen of trekken van meer dan 20 kilo.
- Achter de kassa werken.
- Vrachtwagens laden of lossen.
- Werken in de horeca indien er alcohol wordt geserveerd.
- Werk doen dat verboden is voor jongeren tot 18 jaar.
- Werk doen die jongeren van 16 en 17 jaar alleen onder deskundig toezicht mogen doen.

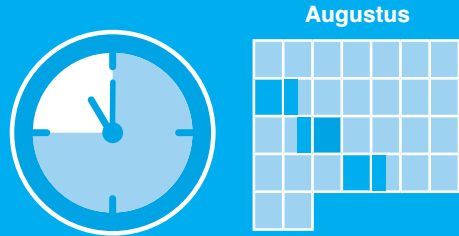
## 16- en 17-jarigen

16- en 17-jarigen mogen maximaal 9 uur per dag werken tussen 6.00 en 23.00 uur. Per week ligt het maximum op 45 uren werk.

Per 4 weken mogen 16- en 17-jarigen maximaal 160 uur werken. Als er 7 dagen achter elkaar gewerkt is heeft de medewerker recht op 1,5 dag vrij.

### Wat mag niet:

Werk dat groot gevaar kan opleveren voor de veiligheid en gezondheid. Zo mag er bijvoorbeeld niet gewerkt worden met giftige stoffen of in een lawaaïge omgeving.



---

## Money, money, money

Een werknemer van 21 jaar valt niet onder het minimumjeugdloon, maar onder het minimumloon. Voor jongeren van 13 en 14 jaar bestaat er geen wettelijk minimumjeugdloon. Het advies is om voor jongeren van deze leeftijd te kijken naar het loon van 15-jarigen. Onderstaand het minimum(jeugd)loon per 1 januari 2020.

Leeftijd	Per maand	Per week	Per dag	Per uur
21 jaar en ouder	€ 1.653,60	€ 381,60	€ 76,32	€ 9,54
20 jaar	€ 1.322,80	€ 305,30	€ 61,06	€ 7,64
19 jaar	€ 992,15	€ 228,95	€ 45,79	€ 5,73
18 jaar	€ 826,80	€ 190,80	€ 38,16	€ 4,77
17 jaar	€ 653,15	€ 150,75	€ 30,15	€ 3,77
16 jaar	€ 570,50	€ 131,65	€ 26,33	€ 3,30
15 jaar	€ 496,10	€ 114,50	€ 22,90	€ 2,87

### Gemak van vakantiekrachten via Abiant

- administratie professioneel geregeld
- geen arbeidsrechtelijke risico's
- lage personeelskosten
- makkelijke online urenregistratie via HelloFlex
- snelle urenverwerking

### Vakantiewerk? Abiant regelt het!

Of je nu op zoek bent naar een toffe vakantiebaan of juist vakantiekrachten nodig hebt, Abiant regelt het! Benieuwd wat wij voor jou kunnen betekenen? Neem dan vrijblijvend contact op met een Abiant-vestiging bij jou in de buurt ([abiant.nl/contact](http://abiant.nl/contact)).

Kijk voor meer informatie en al onze vakantiebanen op:

**[abiant.nl/vakantiewerk](http://abiant.nl/vakantiewerk)**

Wouter Visser (22) woont bij zijn ouders in Roden.

**Vrije tijd:** feestjes en met vrienden op stap gaan.

**Werkt bij:** verschillende melkveebedrijven via Abiant Leek.

**“Je voelt je boer, maar hebt de vrijheid van iemand in loondienst.”**

Wouter Visser, medewerker veehouderij en Abiantler

---

# Van vakantiekracht naar medewerker veehouderij

Wouter Visser (22) begon als vakantiekracht in 2014 bij Abiant Leek. In datzelfde schooljaar startte hij een bbl-opleiding Veehouderij, waarvoor de vestiging een werkadres bij een melkveebedrijf regelde. Ondertussen werkt Wouter nog steeds via Abiant Leek als medewerker veehouderij. Sterker nog: hij heeft een vast contract gekregen!

Tekst: Heidi van Duuren | Fotografie: Jan Buwalda

## Hoe ben je bij Abiant terechtgekomen?

“Vanwege een schoolopdracht voor mijn vmbo-opleiding. Ik moest een sollicitatiegesprek houden en dit heb ik bij Abiant Leek gevoerd. Daarna heb ik me bij de vestiging ingeschreven als vakantiekracht. Toen ik de bbl-opleiding ging doen in datzelfde jaar, heeft Abiant een werkadres voor mij gevonden. Dit werkadres is goed bevallen. Ik heb prima contact met Abiant en de boeren waarmee ik heb gewerkt.”

## Wat vind je leuk aan de veehouderij?

“Ik vind het lekker om bezig te zijn. De combinatie van buiten zijn, met de koeien werken en contact hebben met mensen, dat ligt mij goed. Toen ik naar het vmbo in Oldekerk ging, had ik geen idee wat ik wilde. Een paar klasgenoten hadden een boerderij en vertelden daar enthousiast over. Ik werd door die verhalen aangestoken en ben stage gaan lopen op een boerderij. Ik was toen vijftien jaar en heb in de loop der jaren veel uren gemaakt. Ik ben geen trekkerman of machineman; het leukst vind ik het werken met koeien. Je moet veel over deze dieren weten, maar dat vind ik prachtig. Ik doe alles wat met koeien te maken heeft: insemineren, klauwbekappen, ziekteverzorging, de dagelijkse omgang en het voeren van de koeien.”

## Heb je een vaste werkplek?

“Tijdens mijn opleiding heb ik vijf jaar bij dezelfde boer gewerkt. Na de afronding van mijn opleiding veehouderij (niveau 2 en 3) in 2018 ben ik op verschillende locaties aan het werk geweest en heb ik bij diverse boeren-

gezinnen aan de keukentafel gezeten. Deze afwisseling vind ik mooi. Je ziet hoe het reilt en zeilt bij een bedrijf en dat is bij elke boer weer anders. Daar leer je veel van. Ik heb nu een aantal adressen waar ik aan de slag kan.”

## Wat vond je van de combinatie werken en leren tegelijk?

“Ik was al gewend om stage te lopen, maar ik wilde mezelf toch meer ontwikkelen. Ik vond het belangrijk om de benodigde papieren te halen, maar wilde niet vaker naar school gaan dan nodig. Een bbl-opleiding waarbij je vier dagen werkt en één dag naar school gaat, is voor mij een uitkomst. Daarnaast denk ik dat je in de praktijk meer leert dan op school én je doet werkervaring op.”

## Je hebt een vast contract gekregen bij Abiant. Gefeliciteerd!

“Dank je wel! Ik ben er blij mee, het is toch een stukje waardering. Ik wil mezelf blijven ontwikkelen en binnen Abiant zijn er genoeg kansen. Zo heb ik bijvoorbeeld meegelopen met cursussen van het Rundveeopedicurecentrum voor klauwverzorger. Het is afwisselend, het zorgt ervoor dat je overal inzetbaar bent en je leert Abiant goed kennen. Het allerbelangrijkste: je leert wat je zelf leuk vindt. Via Abiant kan ik mijn ding doen. Je voelt je boer, maar hebt de vrijheid van iemand in loondienst.” ◀

# Werkwijze Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RIE)

Met de RIE breng je de veiligheids- en gezondheidsrisico's van je bedrijf in kaart. En je geeft aan wat je gaat doen om ze onder controle te krijgen. Een goed opgestelde RIE helpt ongelukken te voorkomen. Tekst: Brigitte Gijzen

## Wat is een RIE?

Een RIE is eigenlijk twee dingen: een LIJST met alle (veiligheids- en gezondheids)risico's in je bedrijf en een PLAN voor het oplossen ervan. Met die twee kun je de risico's voor jouw personeel en je bedrijf terugdringen.

## Wat heb je aan een Risico-Inventarisatie en -Evaluatie?

- Je hebt in kaart welke risico's je loopt
- Minder kans op ongevallen en verzuim
- Zicht op de maatregelen die je het beste als eerste kunt nemen
- Je voldoet aan de wettelijke verplichting en voorkomt boetes

## Voor wie is de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie?

Ieder bedrijf met personeel moet een RIE hebben. Heb je meer dan 25 medewerkers (inclusief uitzendkrachten en/of zzp'ers)? Dan moet je de RIE door een deskundige laten toetsen. Als je geen RIE hebt, kun je een boete van de Inspectie SZW krijgen.



**RISICO-INVENTARISATIE  
EN -EVALUATIE**



Je hebt geen personeel, maar waarschijnlijk wel regelmatig bezoekers op je bedrijf. Denk aan leveranciers of gasten. Neem het zekere voor het onzekere en breng je risico's in kaart.

## Inhoud van de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie

### 1. Wat zijn de risico's? (inventarisatie)

Stap 1 bij het uitvoeren van een RIE is het in kaart brengen van de risico's in je bedrijf.

### 2. Hoe groot zijn de risico's? (evaluatie)

Als je de risico's in kaart hebt ga je deze evalueren. De grootste risico's staan bovenaan de lijst. De kleinste risico's onderaan.

### 3. Hoe ga je de risico's aanpakken? (plan van aanpak)

Je hebt nu een lijst met risico's. In het plan van aanpak geef je aan welke maatregelen je gaat nemen om de risico's onder controle te krijgen.

### 4. Toetsing van je RIE

De wet verplicht je in de meeste gevallen om je RIE door een gecertificeerde arbodienst/ deskundige te toetsen. Ook als je niet wettelijk verplicht bent dit te doen raden wij je dit aan.

### 5. Aan de slag

Je bent nu klaar om de risico's op ongelukken in jouw organisatie te verkleinen. In het plan van aanpak staat duidelijk wie, wat en wanneer dat gedaan wordt. Zo'n plan maak je niet voor niets dus aan de slag ermee!

## Wat als ik te laat ben met het vernieuwen van mijn RIE?


De Arboret schrijft niet voor hoe oud een RIE mag zijn. Er staat dat een bedrijf een actuele RIE moet hebben. Bij wijzigingen, zoals een verbouwing, nieuwbouw of nieuwe machines moet je de RIE bijwerken. Je bepaalt dus zelf of je RIE nog actueel is. Als je RIE niet actueel is kun je een boete van de Inspectie SZW krijgen.

## Opstellen van een RIE

Het opstellen van een RIE kun je vaak gemakkelijk zelf doen. Op de website [www.rie.nl](http://www.rie.nl) vind je alle informatie die je kan helpen om een RIE te maken. Niet alleen omdat de overheid dit wil, maar natuurlijk vooral omdat je als werkgever niet wil dat je personeel iets overkomt.

Ben je aangesloten bij Colland dan is de RIE van Stigas gratis. Met de RIE van Stigas heb je een RIE die is afgestemd op je sector en kun je gebruik maken van ervaren agrarische adviseurs. Je betaalt alleen als je begeleiding wilt of als je je RIE laat toetsen. De kosten voor een bedrijfsbezoek van een adviseur hangen af van hoeveel personeel je in dienst hebt. Op de website van Stigas ([www.stigas.nl](http://www.stigas.nl)) zijn de (gereduceerde) prijzen terug te vinden

*Bron: Stigas en [www.rie.nl](http://www.rie.nl)*



Werner Wagenaar (21) woont met zijn zusje (17) bij zijn moeder in Uithuizen.

**Vrije tijd:** met zijn vriendengroep in de keet de dag doornemen.

**Werkt bij:** Maatschap B.J. Wiersum, T.P. Wiersum en N.S. Peart-Wiersum in Uithuizen. Deze akkerbouwer teelt onder meer aardappelen, suikerbieten, granen, peulvruchten en oliehoudende zaden. Naast Werner werken er twee medewerkers en in drukke tijden vijf medewerkers.

**“Het boer zijn zit niet in de familie, het is iets van mij.”**

Werner Wagenaar, allround agrarisch medewerker en Abianter

---

# De werkweek van...

Werner Wagenaar (21) houdt niet van stilzitten. Toen hij twaalf jaar was, werkte hij bij een boer in de buurt en sinds vijf jaar voert Werner alle voorkomende werkzaamheden uit op het erf van Maatschap Wiersum in Uithuizen. Dat doet hij als bbl'er.\*

Tekst: Heidi van Duuren | Fotografie: Jan Buwalda

## Wat was je eerste baan?

“Ik was hulpje bij een boer! Als 12-jarige werkte ik in vakanties en na schooltijd bij een boer tussen Usquert en Uithuizen. Ik had geen trekkrijbewijs, dus reed ik met de boer mee, overal naartoe. Op deze manier kon ik de kunst een beetje afkijken. Omdat deze boer niet altijd werk voor mij had, ben ik er werk bij gaan doen. Zodoende kwam ik bij Maatschap Wiersum terecht. Zo ben ik er een beetje ingerold. Het boer zijn zit niet in de familie, het is iets van mij. Daarom koos ik voor de bbl-opleiding Loonwerk en kon ik na de opleiding van drie jaar meteen het laatste jaar Akkerbouw meepakken. Tijdens de opleiding mocht ik bij Maatschap Wiersum ervaring opdoen, dat is helemaal mooi.”

## Hoe ziet jouw werkweek eruit?

“Het verschilt heel erg hoe mijn werkweek eruitziet. Omdat het seizoensgebonden werk is, is het nu wat rustiger in vergelijking met andere maanden. Het oogsten van aardappelen, uien, tarwe, gerst, wortels en suikerbieten vindt plaats in de maanden augustus, september, oktober en november. Nu zijn we veel in de schuur bezig met aardappelen sorteren en opzakken. We beginnen elke dag om 7.45 uur met een kopje koffie, daarna is elke werkdag weer anders. Daar hou ik van. Je hoeft je hier niet te vervelen, er is altijd wel iets op te ruimen.”

## Wat vind je het leukste aan je werk?

“Ik vind het fantastisch om bij een boer te werken. Ik vind het buiten werken prachtig en hou van de variatie in werkzaamheden. Geen dag is hetzelfde. Daarnaast is er genoeg uitdaging en heb ik leuke collega's. Er speelt van alles in de landbouw en mijn collega's vertellen veel over de ontwikkelingen. Je blijft leren.”

## Waar zie jij jezelf over vijf jaar?

“Ik ga na mijn diplomering als vaste medewerker aan de slag bij Maatschap Wiersum. Ik woon in Uithuizen en ben binnen tien minuten op mijn werk. Mijn vrienden wonen hier en de keet is dichtbij. Hierachter wordt nog een schuur gebouwd, dus ik zie hier wel toekomst in.”

## Wat vind jij het belangrijkste aan je werk?

“Ik vind het belangrijk om een goede relatie te hebben met collega's, mijn werkgever en Abiant. Ook vind ik het prettig dat je genoeg verantwoordelijkheid krijgt in je werk en de werkzaamheden die je uitvoert. Daarnaast hoeft het voor mij niet al te serieus te zijn. Een beetje ouwehoeren hoort erbij.” ◀

\* Kijk voor meer informatie over bbl-opleidingen op pagina 20.

# “Het doel van Abiant is dat iedereen de eindstreep haalt.”

Veronie Jansen, bbl-coördinator Abiant Uitzendgroep

Een beroepsbegeleidende leerweg, de zogenaamde bbl-opleiding, is een vorm van werkend leren. Volg je een dergelijke opleiding, dan ben je vier dagen aan het werk en ga je één dag naar school. Via Abiant zijn maar liefst zeventig bbl'ers aan de slag in diverse sectoren in Groningen, Friesland en Drenthe. Een populaire scholing dus.

Veronie Jansen, bbl-coördinator Abiant Uitzendgroep, vertelt hoe het opleidingstraject precies verloopt, wat de mogelijkheden én voordelen hiervan zijn en hoe ze ervoor zorgt dat alle deelnemers hun diploma in ontvangst nemen. Tekst: Heidi van Duuren | Fotografie: Abiant

Met meer dan 35 jaar ervaring in de uitzendbranche is de functie van bbl-coördinator haar op het lijf geschreven. Ze kent de geschiedenis, doelstellingen en missie van Abiant en met haar achtergrond als vestigingsmanager weet ze precies welke wegen ze moet bewandelen om de deelnemers goed te begeleiden. Veronie: “Mijn rol is het verbinden van alle locaties van Abiant in Groningen, Friesland, en Drenthe. Ik ben de schakel tussen de leerling, de school en het leerbedrijf. Ik begeleid de leerlingen die zich aanmelden, heb contact met de scholen en help bedrijven onder meer om subsidies aan te vragen, die ze krijgen als het leerbedrijf een werkplek biedt aan een leerling. Ik ben continu bruggen aan het slaan en aan het verbinden.”

Maar we beginnen bij het begin: de bbl-opleiding. Veronie: “Abiant is ooit ontstaan vanuit de behoefte voor arbeidspieken in de agrarische sector. Het zijn altijd mensen die graag met hun handen willen werken en minder belangstelling hebben voor een opleiding. Zo

is het idee ontstaan om deze mensen te gaan scholen. Op een manier die meer bij ze past. We willen ervoor zorgen dat werkzoekenden of lager opgeleiden die geen kwalificaties hebben, op niveau komen. Door middel van werken en leren. Dit spreekt veel mensen aan, want je gaat naar school en verdient tegelijkertijd. De opleiding is tevens geschikt voor zij-instromers of mensen die van baan willen switchen. Ik heb wel eens hbo'ers tegenover me zitten, die erover denken om de groenvoorziening in te gaan. Ik bespreek tijdens het intakegesprek wat het werk precies inhoudt zodat de leerlingen goed voorbereid zijn en weten waar ze aan beginnen.”

## Aan het werk

De bbl-opleiding voor volwassenen is praktijkgericht. Deelnemers gaan klassikaal een dag in de week naar school en werken vier dagen bij een erkend leerbedrijf. Er zijn bbl-opleidingen op verschillende niveaus variërend van twee tot vier jaar in de sectoren akkerbouw, groen,

grond-, weg- en waterbouw, loonwerk, logistiek en techniek. Een uitzondering hierop is de winterscholing Medewerker hovenier en winterscholing Loonwerk agrarisch in samenwerking met TerraNext. Hierbij gaan de leerlingen in de maanden januari, februari en maart drie dagen naar school met behoud van uitkering, daarna gaan ze volledig aan het werk.

### Flexibel

Het niveau van de opleiding verschilt per leerling. Bbl'ers die al een bepaald niveau hebben, kunnen sneller door de lesstof heen en eerder hun diploma halen. Veronie: "Scholen zijn tegenwoordig een stuk flexibeler. Er is meer mogelijk en er wordt meer naar de leerling als individu gekeken. Dat doen wij bij Abiant ook. Wij kijken naar de kwaliteiten en mogelijkheden van een leerling en naar de toekomst. Wat kunnen we betekenen voor deze leerling? Door hier samen met de school naar te kijken, is er veel mogelijk."

### Ontzorgen

Tijdens een eerste screening stemt Veronie samen met de leerling de opleidingsbehoefte af. Vervolgens gaat ze samen met de Abiant-vestigingen bekijken of er opdrachtgevers zijn voor de kandidaat. De leerling krijgt een intakegesprek met het opleidingscentrum en die bepaalt of de leerling kan starten. Als dat het geval is, gaat de school een werkervaringsplaats zoeken. Dit moet een erkend leerbedrijf zijn. Bedrijven die een leerbedrijf willen worden, kunnen dit via Abiant regelen. Abiant ondersteunt leerbedrijven ook met de aanvraag van subsidies. "Daarnaast verzorgen we de verloning en urenafhandeling, dragen we het ziekterisico en de verzekering van de bbl-leerling, zorgen we voor werkschoenen en werkkleding en de opbouw van betaalde verlofdagen. We willen bedrijven hierin volledig ontzorgen."

### Diplomerig

Veronie checkt regelmatig bij het leerbedrijf, de school en bij de leerlingen of het allemaal loopt. "Het doel is



### Over Veronie Jansen

Veronie Jansen (59) is ruim 35 jaar werkzaam in de uitzendbranche. Ze werkte 12,5 jaar als vestigingsleider bij Abiant Spijk en nu 1,5 jaar als bbl-coördinator op het hoofdkantoor in Groningen. Veronie is een buitenmens, houdt van paarden, fietsen en lezen.

#### Wat ze zo leuk vindt aan Abiant?

"Abiant toont echt interesse in mensen. Dat vind ik belangrijk. Ik ben sociaal, een mensenmens. Het is belangrijk dat mensen zich gehoord voelen. Mijn ervaring is: als je mensen goed te woord staat en altijd eerlijk bent, dan waarderen ze dat."

dat iemand de eindstreep haalt. Alles moet zo gladjes mogelijk verlopen. Daarom begeleiden we de leerlingen goed. Ik haal zoveel mogelijk alle problemen of stresspuntjes weg. De stap naar een docent is soms te groot en ze zien mij als een onafhankelijke partij. Daarom houd ik één keer in de maand een app-dag waarin ik contact heb met alle leerlingen om te vragen hoe het gaat. Het gaat erom dat ze weten dat ze bij mij terecht kunnen.”

Daarnaast gaat Veronie mee naar afspraken, evaluatiegesprekken en is ze samen met iemand van de vestiging aanwezig bij elke diploma-uitreiking. “Ik onderhoud ook contact met gemeenten en het UWV

om zoveel mogelijk mensen met een lager niveau te kunnen bereiken. Samen met deze instanties maken we een pr-campagne voor de nieuwe bbl-opleiding Loonwerk. Daar is momenteel veel werk in. Dus ben jij geknipt voor loonwerk of ken je iemand? Meld je dan aan via [www.abiant.nl/bbl](http://www.abiant.nl/bbl). Ik zorg ervoor dat alles in werking wordt gesteld.” ◀

### Voordelen van een bbl-opleiding:

- Je leert een gericht vak
- Je verdient geld naast je opleiding
- Wat je leert, breng je direct in de praktijk
- Je hebt een baan voor vier dagen

Onderstaand een greep uit het aanbod bbl-opleidingen van Abiant. Staat de gewenste opleiding er niet tussen? Geen probleem. Informeer dan naar onze maatwerkoplossingen door te mailen naar [scholing@abiant.nl](mailto:scholing@abiant.nl).

#### Agrarisch

- Veehouderij
- Akkerbouw
- Loonwerk

#### Groen

- Medewerker hovenier
- Winterscholing medewerker hovenier
- Vakbekwaam hovenier

#### Grond-, weg- en waterbouw

- Vakman grond- weg- en waterwerk
- Allround vakman grond-, weg- en waterwerk

#### Logistiek

- Logistiek medewerker
- Logistiek teamleider

#### Techniek

- Monteur installatie- of elektrotechniek
- Constructiewerker
- Verspaning
- Mechatronica
- Installatietechniek
- Monteur elektrotechnische installaties
- Monteur service en onderhoud
- Werktuigbouwkunde

Kijk voor meer informatie op [abiant.nl/bbl](http://abiant.nl/bbl)



## Zes zijden André Hazes-blousejes...

Voordat ik in 1999 mijn eerste 'echte' baan kreeg, wit en van acht tot vijf en zo, had ik door diverse vakantie- en weekendbanen al veel nuttige werkervaring opgedaan. Deze bijbanen hebben me onmisbare kennis en inzichten, maar vooral veel belevenissen en vrienden gebracht. Mijn ouders hebben daar een belangrijke rol in gespeeld en daar ben ik ze nog altijd dankbaar voor.

Thuis hadden we niets te klagen. Ik maakte van alles mee, had toffe kleren, een dartbord en een machtige mountainbike, maar met guldens werd er niet gesmeten. Er werd mij zonder te preken geleerd dat geld niet aan bomen groeit. Dat je voor wat extra's niet je handen ophoudt, maar kunt werken en sparen. Omdat dat je sterker, socialer en onafhankelijker maakt. En ja, wat duurde het verrekte lang voordat ik mijn gewenste slaapbank bij elkaar had gewerkt. Maar wat sliep ik daar lekker in zeg, zo samen met mijn eerste vriendinnetje. Ik werkte gedreven maar geduldig naar aankoopwensen, ontwikkelde doorzettingsvermogen en waardeerde mijn aanwinsten enorm. 'Beloning volgt pas na inspanning,' en 'voor niets gaat de zon op.' Het waren wijsheden van pa en ma. Ze klinken ouderwets, maar zijn actueler dan ooit.

In Assen was er genoeg vakantie- en weekendwerk. Man, waar heb ik als tiener niet gewerkt? Zo begon ik op een manege als stallenmester en maakte ik de kantoren van de NAM-directie schoon. Ook was ik tuinman, automatiekmedewerker bij de FEBO, afwasser bij de Chinees en ik plakte wekenlang Lucky Strike-posters op abri's ter promotie van de Dutch TT.

Mijn vakantiebaan bij tuinmeubelparadijs All Seasons was uniek. Ik had net mijn rijbewijs en kreeg een belletje van een lokale uitzender. In de vacature stond slechts dat ik tuinmeubelen moest bezorgen. Maar naast diverse extra allround werkzaamheden, bleek dat ik de luxe teakhouten tuinmeubelen ter plaatse ook moest monteren. Veelal ten overstaan van klanten. Met mijn asymmetrische ogen en twee linkerhanden nog een hele uitdaging! Niemand had mij getoetst op mijn technisch talent, maar ik liet me niet kennen. Ik vloog het in Pippi Langkous-stijl aan: 'Ik heb het nooit gedaan, dus ik denk dat ik het kan'. Trouw bestudeerde ik alle handleidingen, leerde gereedschapsnamen en materiaalsoorten uit mijn hoofd en hanteerde de schroefboormachine na drie dagen sneller dan Lucky Luke zijn pistool. Het werd een topzomer waar ik zelfredzaamheid, zelfvertrouwen en zes zijden André Hazes-blousejes aan heb overgehouden.

Mensen, voor niets gaat niet alleen de zon op, ook tips zijn gratis. Daarom adviseer ik ouders te stoppen met het pampieren van hun tieners en ze rechtstreeks naar Abiant te sturen voor leuke, leerzame vakantiebanen. Wij verzorgen de planning, begeleiding en stipte verloning; onze opdrachtgevers leren uw kids de rest.

En tja, dan hoort die zelfverdiende jongerenvakantie van uw zoon of dochter naar Salou er vanaf nu ook bij. Die ervaring heb ik door mijn zuurverdiende vakantiegeld ook kunnen afvinken, maar daarover in deze column verder geen verslaglegging...

# WINACTIE

Doe mee met de puzzel en krijg een beeld van wat Abiant zoal voor vakantiewerk heeft. Zoek alle woorden op in de woordzoeker. De overgebleven letters vormen samen de oplossing van de puzzel. **Mail de oplossing onder vermelding van je naam en woonplaats naar [puzzel@abiant.nl](mailto:puzzel@abiant.nl).** De winnaars krijgen voor 1 juni 2020 bericht.

G	E	G	N	I	N	E	I	D	E	B	N	I	E	T
N	E	O	R	G	T	K	C	U	R	T	F	E	H	V
A	K	E	U	K	E	N	N	O	L	A	S	S	J	I
T	R	E	K	K	E	R	A	H	L	E	K	N	I	W
K	A	S	S	A	A	R	T	R	N	J	K	K	E	Z
O	R	L	E	I	I	U	R	E	U	C	A	E	E	K
E	O	O	I	N	R	E	O	D	M	A	N	I	I	W
I	T	O	T	P	A	F	P	N	A	M	T	T	T	E
T	C	N	A	A	T	F	S	O	G	P	O	S	P	K
C	E	W	E	K	E	U	N	N	A	I	O	I	E	E
U	S	E	R	K	F	A	A	I	Z	N	R	G	C	R
D	O	R	C	E	A	H	R	U	I	G	M	O	E	I
O	R	K	E	R	C	C	T	T	J	E	R	L	R	J
R	G	E	R	R	E	K	A	M	N	O	O	H	C	S
P	A	R	M	U	I	R	O	T	A	R	O	B	A	L

AGROSECTOR  
BEDIENING  
CAFETARIA  
CAMPING  
CHAUFFEUR  
GROEN  
HEFTRUCK  
IJSSALON  
INPAKKER  
KANTOOR  
KASSA  
KEUKEN  
KWEKERIJ  
LABORATORIUM  
LOGISTIEK  
LOONWERKER  
MAGAZIJN  
PRODUCTIE  
RECEPTIE  
RECREATIE  
RESTAURANT  
SCHOONMAKER  
TRANSPORT  
TREKKER  
TUINONDERHOUD  
WINKEL

## Prijs 1

Bbq-schort met gereedschappen + vleespakket voor 4 personen



## Prijs 2

Abiant strandlaken



## Prijs 3

Abiant laarzentas



[@abiantwerkt](https://twitter.com/abiantwerkt)

[facebook.com/abiantuitzendgroep](https://facebook.com/abiantuitzendgroep)

[instagram.com/abiantuitzendgroep](https://instagram.com/abiantuitzendgroep)

[linkedin.com/company/abiantuitzendgroep](https://linkedin.com/company/abiantuitzendgroep)

**Abiant**

Kieler Bocht 64 9723 JB Groningen

t 050 206 00 00

e [pr@abiant.nl](mailto:pr@abiant.nl)

[www.abiantagro.nl](http://www.abiantagro.nl)

