

Algemene voorwaarden

voor het ter beschikking
stellen van werknemers

Abiant. Dat komt goed. www.abiant.nl



uitzendgroep

Inhoudsopgave

Inleiding

3 Artikel 18 Opdrachtgeverstarief 16

Deel A. Algemene bepalingen

Artikel 1	Definities	4	Artikel 19	Facturatie en tijdverantwoording	17
Artikel 2	Werkings sfeer	5	Artikel 20	Bijzondere minimale betalingsverplichtingen	18
Artikel 3	Offertes en totstandkoming Overeenkomst	6	Artikel 21	Privacy, verificatie- en bewaarplicht	18
Artikel 4	Betaling	6		Opdrachtgever	18
Artikel 5	Vrees niet nakoming	8	Artikel 22	Arbeidsduur en werktijden	19
Artikel 6	Aansprakelijkheid Abiant	8	Artikel 23	Arbeidsomstandigheden	19
Artikel 7	Geheimhouding	9	Artikel 24	Goede uitoefening leiding en toezicht	20
Artikel 8	Bij inlenen en doorlenen van Werknemers	10	Artikel 25	Goederen aan Werknemer	20
Artikel 9	Toepasselijk recht en forumkeuze	10	Artikel 26	Vervanging en beschikbaarheid	20

Deel B. Werving & Selectie

Artikel 10	Werving & Selectie	10	Artikel 27	Medezeggenschap	21
Artikel 11	Honorarium en kosten	10	Artikel 28	Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs	21
Artikel 12	Aansprakelijkheid	11	Artikel 29	Verboden onderscheid en bejegening Werknemer	22
Artikel 13	Boetebeding	11	Artikel 30	Verplichtingen en aansprakelijkheid	22

Deel C. Uitzenden

Artikel 14	Duur en beëindiging van de Overeenkomst en de Terbeschikkingstelling	11	Artikel 31	Overname Werknemers	22
Artikel 15	Informatieverplichting Opdrachtgever	13	Artikel 32	Intellectuele en industriële eigendom	23
Artikel 16	Werkprocedure	15			
Artikel 17	Functie en beloning	15			

Deel D. Terbeschikkingstelling op basis van de Cao Bedrijfsverzorgingsdiensten

Artikel 33	Duur en beëindiging van de Overeenkomst en de Terbeschikkingstelling	24
Artikel 34	Opdrachtgeverstarief	25
Artikel 35	Toepasselijke bepalingen	25

Inleiding

De algemene bepalingen van Deel A van de Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtsverhoudingen van Abiant. Als een Overeenkomst (mede) betrekking heeft op de Werving & Selectie van kandidaten zijn de specifieke bepalingen van Deel B tezamen met de algemene bepalingen van Deel A van toepassing. Als de Overeenkomst (mede) betrekking heeft op de Terbeschikkingstelling van Werknemers zijn de specifieke bepalingen van Deel C tezamen met de algemene bepalingen van Deel A van toepassing. Als de Overeenkomst (mede) betrekking heeft op de Terbeschikkingstelling van Werknemers op wie de Cao Bedrijfsverzorging van toepassing is, zijn de specifieke bepalingen van Deel D tezamen met de algemene bepalingen van Deel A van toepassing.

DEEL A. ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1 Definities

- 1.1. **Abiant:** de gebruiker van deze Algemene Voorwaarden en de partij die met de Opdrachtgever contracteert, zijnde de hiernavolgende vennootschappen met uitdrukkelijke uitsluiting van de Coöperatie voor Agrarische Bedrijfsverzorging Groningen U.A., tevens handelend onder de naam Agrarische Bedrijfsverzorging Abiant:
 - de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid **Abiant Detachering B.V.** statutair gevestigd te Bedum en kantoorhoudende te (9723 JB) Groningen aan de Kieler Bocht 64, ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer 02078841;
 - de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid **Abiant Bedrijfsverzorging B.V.**, statutair gevestigd te Bedum en kantoorhoudende te (9723 JB) Groningen aan de Kieler Bocht 64, ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer 01123230;
 - de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid **Abiant Personeelsdiensten B.V.** statutair gevestigd te Bedum en kantoorhoudende te (9723 JB) Groningen aan de Kieler Bocht 64, ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer 02065853;
 - de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid **Abiant Bouwservice B.V.** statutair gevestigd te Bedum en kantoorhoudende te (9723 JB) Groningen aan de Kieler Bocht 64, ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer 02083770;
 - de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid **Abiant Uitzendorganisatie B.V.** statutair gevestigd te Bedum en kantoorhoudende te (9723 JB) Groningen aan de Kieler Bocht 64, ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer 02075752;
- de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid **Abiant Personeelsservice B.V.** statutair gevestigd te Bedum en kantoorhoudende te (9723 JB) Groningen aan de Kieler Bocht 64, ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer 66136075.
- 1.2. **Algemene Voorwaarden:** de onderhavige algemene voorwaarden.
- 1.3. **Cao:** de cao die eventueel van toepassing is op de arbeidsovereenkomst met de Werknemer, zijnde de meest recente (ABU) Cao voor Uitzendkrachten of de Cao Bedrijfsverzorgingsdiensten, hetgeen afhankelijk is van de vennootschap van Abiant die de Werknemer aan de Opdrachtgever Ter beschikking stelt.
- 1.4. **Diensten:** alle door Abiant aan de Opdrachtgever uit hoofde van een Overeenkomst te leveren diensten.
- 1.5. **Doorlening:** de situatie waarbij de Opdrachtgever de Werknemer doorleent aan een derde partij en deze derde partij leiding en toezicht uitoefent over de Werknemer.
- 1.6. **Inlenersbeloning:** de bij de Opdrachtgever geldende beloning voor Werknemers in dienst van de Opdrachtgever in een gelijke of gelijkwaardige functie zoals uitgeoefend door een Werknemer, bestaande uit de navolgende zes loonelementen:
 - 1) Uitsluitend het geldende periodeloon in de schaal;
 - 2) De van toepassing zijnde arbeidsduurverkortings per week/ maand/jaar/periode. Deze kan ter keuze van Abiant worden gecompenseerd in tijd en/of geld;
 - 3) Toeslagen voor overwerk, voor werken in onregelmatigheid (waaronder feestdagen), verschoven uren, ploegendienst

en werken onder fysiek belastende omstandigheden samenhangend met de aard van het werk (waaronder werken onder lage of hoge temperaturen, werken met gevaarlijke stoffen, of vuil werk);

- 4) Initiële loonsverhoging, hoogte en tijdstip als bij de Oprachtgever bepaald;
- 5) Kostenvergoeding (voor zover Abiant deze vrij van loonheffing en premies kan uitbetalen: reiskosten, pensiekosten en andere kosten noodzakelijk vanwege de uitoefening van de functie);
- 6) Periodieken, hoogte en tijdstip als bij de Oprachtgever bepaald. Indien de Oprachtgever geen werknemers heeft die werkzaam zijn in een gelijke of gelijkwaardige functie, zal Abiant de beloning vaststellen conform artikel 21 van de Cao.

In het geval van Doorlening is de beloning van de Werknemer gelijk aan de beloning van werknemers werkzaam in een gelijke of gelijkwaardige functie bij de derde die leiding en toezicht uitoefent op de Werknemer.

- 1.7. **Offerte:** elk mondeling of schriftelijk aanbod van Abiant aan de Oprachtgever.
- 1.8. **Oprachtgever:** iedere natuurlijke of rechtspersoon die met Abiant contracteert c.q. beoogt te contracteren.
- 1.9. **Oprachtgeverstarief:** het door de Oprachtgever aan Abiant verschuldigde tarief, exclusief btw, voor de Terbeschikkingstelling van Werknemers. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
- 1.10. **Overeenkomst:** iedere overeenkomst, in welke vorm dan ook tussen een Oprachtgever en Abiant, elke wijziging daarvan of aanvulling daarop, alsmede alle (rechts)handelingen ter voorbereiding en ter uitvoering van die Overeenkomst door Abiant.
- 1.11. **Partijen:** verwijzing naar Abiant en de Oprachtgever tezamen.

- 1.12. **Schriftelijk:** op schrift gesteld dan wel digitaal ter beschikking gesteld per e-mail of anderszins op elektronische wijze.
- 1.13. **Terbeschikkingstelling:** de tewerkstelling van een Werknemer door Abiant in het kader van een Overeenkomst, om al dan niet onder leiding en toezicht van de Oprachtgever arbeid te verrichten.
- 1.14. **Werknemer:** iedere natuurlijke persoon die door Abiant op basis van een arbeidsovereenkomst ex artikel 7:690 BW ter beschikking wordt gesteld aan de Oprachtgever.
- 1.15. **Werving & Selectie:** de Dienst waarbij Abiant in opdracht van de Oprachtgever kandidaten werft en selecteert, teneinde een dienstverband tot stand te brengen tussen de Oprachtgever en deze kandidaten.

Artikel 2 Werkingssfeer

- 2.1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle Offertes van en Overeenkomsten met Abiant. Deze Algemene Voorwaarden gelden eveneens voor eventuele nadere of vervolgovereenkomsten tussen Abiant en de Oprachtgever. Oprachtgever wordt geacht hiermee akkoord te zijn gegaan.
- 2.2. Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk Schriftelijk door Partijen zijn overeengekomen. In dat geval prevaleren de uitdrukkelijk Schriftelijk overeengekomen afwijkende bepalingen. De toepasselijkheid van inkoop- of andere algemene voorwaarden van de Oprachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 2.3. Indien één of meerdere bepalingen in deze Algemene Voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig zijn of vernietigd worden, dan blijft het overige in deze Algemene Voorwaarden bepaalde volledig van kracht. Partijen zullen alsdan in overleg

treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, die aansluiten bij de bedoeling die Partijen hadden bij het opstellen van de nietige of vernietigde bepaling.

- 2.4. Indien Abiant niet steeds strikte naleving van deze Algemene Voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn of dat Abiant in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de strikte naleving van de bepalingen van deze Algemene Voorwaarden te verlangen.
- 2.5. Indien Abiant bij één of meerdere Overeenkomsten met de Opdrachtgever afwijkt van deze Algemene Voorwaarden houdt dit niet in dat deze afwijking tevens geldt voor eerdere of latere Overeenkomsten tussen Abiant en de Opdrachtgever.

Artikel 3 Offertes en totstandkoming Overeenkomst

- 3.1. Abiant kan niet aan haar Offerte worden gehouden indien Opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat de Offerte, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.
- 3.2. Er komt een Overeenkomst tot stand wanneer:
 - Abiant een Offerte heeft afgegeven en Opdrachtgever deze aanvaardt en/of wanneer Abiant op verzoek van Opdrachtgever van start gaat met de uitvoering van de Overeenkomst; of
 - Opdrachtgever een opdracht plaatst bij Abiant en Abiant deze opdracht heeft aanvaard en/of van start gaat met de uitvoering van de opdracht.
- 3.3. Alle Offertes van Abiant kunnen op elk moment door Abiant worden herroepen, ook indien de Offerte een termijn voor aanvaarding bevat.

Artikel 4 Betaling

- 4.1. Tenzij anders overeengekomen, is Opdrachtgever verplicht om Abiant te machtigen om de verschuldigde bedragen via automatisch incasso af te schrijven van zijn Nederlandse bankrekening. Zolang Opdrachtgever van de Diensten van Abiant gebruikmaakt, is Opdrachtgever niet gerechtigd deze machtiging weer in te trekken zonder voorafgaande Schriftelijke toestemming van Abiant. Opdrachtgever dient steeds voor voldoende saldo op zijn bankrekening zorg te dragen om uitvoering van de automatische incasso mogelijk te maken. De door Opdrachtgever verschuldigde bedragen zullen ongeveer 5 kalenderdagen na verzenddatum van de betreffende facturen geïncasseerd worden. Opdrachtgever dient de factuur aanstonds te controleren.
- 4.2. Indien Abiant en Opdrachtgever zijn overeengekomen dat niet door middel van automatische incasso hoeft te worden betaald, dient betaling van al hetgeen Opdrachtgever aan Abiant verschuldigd is geworden, binnen veertien kalenderdagen na (deel) factuurdatum op een door Abiant aan te geven wijze te zijn voldaan in de valuta waarin is gefactureerd door Opdrachtgever. De valutatatum op het bankafschrift is bepalend en wordt aangemerkt als betalingsdag.
- 4.3. Uitsluitend betaling aan Abiant of aan een door Abiant uitdrukkelijk Schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen door Opdrachtgever aan Werknemers – onder welke titel dan ook – of het verstrekken van voorschotten aan Werknemers zijn onverbindend tegenover Abiant en kunnen nimmer grond opleveren voor verrekening of afbetaling uit welke hoofde dan ook.
- 4.4. Indien Opdrachtgever bezwaren heeft tegen de ontvangen factuur, dan dient Opdrachtgever deze bezwaren binnen 14 kalenderdagen na dagtekening van de factuur Schriftelijk aan Abiant kenbaar te maken, bij gebreke waarvan de juistheid van de factuur komt vast

- te staan. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op Opdrachtgever.
- 4.5. Opdrachtgever is nimmer gerechtigd haar verplichtingen jegens Abiant op te schorten en/of te verrekenen met een eigen vordering op Abiant. Bezwaren tegen de hoogte van een factuur of ter zake de geleverde Diensten geven Opdrachtgever aldus nimmer de bevoegdheid de betaling op te schorten dan wel te verrekenen.
- 4.6. Indien Opdrachtgever de factuur niet binnen de betalingstermijn voldoet, is Opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling daartoe is vereist. Opdrachtgever is over hetgeen zij alsdan verschuldigd is vanaf de verzuimdatum een contractuele rente verschuldigd van 1% per maand of een gedeelte van een maand, tenzij de wettelijke handelsrente hoger is, in welk geval de wettelijke handelsrente geldt. De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat Opdrachtgever in verzuim is tot het moment van algehele voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.
- 4.7. Alle kosten, zowel gerechtelijke als buitengerechtelijke, welke Abiant moet maken ter effectuering van haar rechten, komen geheel voor rekening van Opdrachtgever. De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief btw en rente – tenzij Abiant aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt – met een minimum van € 500,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra Opdrachtgever in verzuim is, door Opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht.
- 4.8. Tenzij door Abiant anders aangegeven, strekken betalingen van Opdrachtgever steeds eerst in mindering op de verschuldigde kosten en rente (in deze volgorde) en vervolgens in mindering op de hoofdsommen en lopende rente, waarbij oudere vorderingen voor de nieuwe gaan, ongeacht of Opdrachtgever een andere volgorde voor de toerekening van de betaling aanwijst. Abiant kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente en incassokosten worden voldaan. Indien het Abiant wenselijk voorkomt en in ieder geval als Opdrachtgever in gebreke is met enige betalingsverplichting uit welke hoofde dan ook, is Abiant gerechtigd na het aangaan van een Overeenkomst in afwijking van de overeengekomen betalingsregeling, betaling vooraf te verlangen dan wel een zekerheidstelling voor de betalingsverplichtingen van Opdrachtgever. Opdrachtgever dient op eerste verzoek van Abiant daaraan gehoor te geven.
- 4.9. Indien de Overeenkomst met meer dan één Opdrachtgever is gesloten, zijn alle Opdrachtgevers hoofdelijk gehouden tot nakoming van de betalingsverplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst (ongeacht de tenaamstelling van de factuur).
- 4.10. Indien Opdrachtgever niet aan haar (betalings)verplichtingen voldoet dan wel geen gevolg geeft aan een verzoek van Abiant als bedoeld in artikel 4.7 van dit artikel, is Abiant gemachtigd:
- om de Overeenkomst met Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder dat hiertoe een ingebrekestelling is vereist. In dat geval is Opdrachtgever, wanneer Abiant hiertoe kosten maakt of op enigerlei wijze schade lijdt als gevolg van de niet-betaling door Opdrachtgever, aansprakelijk voor de schade en kosten en dient zij deze te vergoeden, of
 - haar verplichtingen jegens Opdrachtgever uit hoofde van de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk op te schorten.
- 4.11. Abiant is in het geval van ontbinding dan wel opzegging dan wel opschorting van de Overeenkomst nimmer gehouden tot enige vorm van schadevergoeding aan Opdrachtgever, tenzij er feiten en

omstandigheden aan de ontbinding, opzegging of opschorting ten grondslag liggen die aan Abiant toe te rekenen zijn.

Artikel 5 Vrees niet nakoming

- 5.1. Indien na het sluiten van de Overeenkomst Abiant ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de Opdrachtgever een van de verplichtingen niet, niet juist en/of niet tijdig zal nakomen, waarvan onder meer sprake is in geval van faillissement of surseance van betaling of wanneer een aanvraag tot één van deze maatregelen ten aanzien van de Opdrachtgever aanhangig is, of in geval een besluit tot ontbinding of fusie van de Opdrachtgever is genomen of indien conservatoir of executorial beslag op enig deel van het vermogen van de Opdrachtgever is of wordt gelegd, ofwel de Opdrachtgever enige betalingsverplichting jegens Abiant niet nakomt, worden alle betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever jegens Abiant uit welke hoofde dan ook direct en volledig opeisbaar. Abiant is gerechtigd onmiddellijke betaling van deze opeisbare vorderingen te verlangen dan wel een zekerheidsstelling ter zake deze opeisbare vorderingen.
- 5.2. Abiant is – in het geval van het in lid 1 genoemde – bevoegd de nakoming van haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever op te schorten, totdat betaling en/of zekerheidsstelling van alle betalingsverplichtingen heeft plaatsgevonden. Indien Abiant daartoe overgaat, is zij op geen enkele manier gehouden tot vergoeding van schade en kosten die daardoor op een of andere wijze ontstaan aan de zijde van de Opdrachtgever.
- 5.3. Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade die hieruit voortvloeit aan de zijde van Abiant.

Artikel 6 Aansprakelijkheid Abiant

- 6.1. Indien in rechte of anderszins komt vast te staan dat Abiant jegens Opdrachtgever aansprakelijk mocht zijn voor schade die wordt geleden in verband met de Overeenkomst, of uit hoofde van onrechtmatige daad, of uit enige andere hoofde, dan is deze aansprakelijkheid, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW, te allen tijde in zijn totaliteit beperkt tot hetgeen in deze bepaling is geregeld:
 - a. de totale aansprakelijkheid van Abiant wegens een toerekenbare tekortkoming in de nakoming van de Overeenkomst of op welke rechtsgrond dan ook, daaronder uitdrukkelijk begrepen iedere tekortkoming in de nakoming van een met Opdrachtgever overeengekomen verplichting, is beperkt tot vergoeding van directe schade. Onder directe schade wordt alleen verstaan schade welke het gevolg is van beschadiging of vernietiging van een zaak (reparatiekosten of vervangingskosten);
 - b. Abiant is nimmer aansprakelijk voor schade, die is ontstaan doordat Abiant is uitgegaan van door of namens Opdrachtgever verstrekte onjuiste gegevens/bestanden/ hulpmiddelen en informatie;
 - c. Abiant is nimmer aansprakelijk voor de door Opdrachtgever geleden indirecte schade, waaronder valt (maar niet beperkt tot) gevolgschade, gederfde winst, gemiste inkomsten, gemiste omzet, gemiste besparingen, vermindering van goodwill, schade als gevolg van aanspraken van afnemers van Opdrachtgevers, schade door bedrijfs- en andersoortige stagnatie. Eveneens is uitgesloten de aansprakelijkheid van Abiant verband houdende met vernietiging of verlies van gegevens of documenten;
 - d. de aansprakelijkheid van Abiant, inclusief een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van een

ongedaanmakingsverbinten en een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van artikel 6:230 BW, tegenover Opdrachtgever is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van Abiant in voorkomend geval uitkeert;

- e. in het geval de aansprakelijkheidsverzekering van Abiant – om welke reden dan ook – niet tot uitkering overgaat, geldt dat de aansprakelijkheid van Abiant, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 BW en/of artikel 6:271 BW,
- uit hoofde van een specifieke Overeenkomst is beperkt tot de hoogte van de drie laatst door de Opdrachtgever uit hoofde van deze Overeenkomst betaalde facturen tezamen;
 - uit andere hoofde is beperkt tot een bedrag van € 5.000,- per aanspraak;

waarbij geldt dat de totale aansprakelijkheid van Abiant te allen tijde is beperkt tot maximaal een bedrag van € 50.000,- per jaar, ongeacht de grondslag voor aansprakelijkheid en het aantal schadeveroorzakende gebeurtenissen.

- 6.2. Deze beperkingen gelden niet in geval van opzet of bewuste roekeloosheid van de bedrijfsleiding van Abiant.
- 6.3. Alle ondergeschikten, opdrachtgevers en relaties van Abiant kunnen zich tegenover Opdrachtgever en zo nodig ook tegenover derden op gelijke voet als Abiant beroepen op de bovenstaande bepalingen.
- 6.4. Het bepaalde in dit artikel evenals alle andere beperkingen en uitsluitingen van aansprakelijkheid genoemd in deze Algemene Voorwaarden gelden mede ten gunste van alle (rechts)personen waarvan Abiant zich bij de uitvoering van de Overeenkomst bedient.
- 6.5. Schade waarvoor Abiant aansprakelijk gehouden kan worden,

dient zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 14 kalenderdagen na het ontstaan daarvan Schriftelijk aan Abiant gemeld te worden door Opdrachtgever, op straffe van verval van het recht op vergoeding van deze schade. Deze termijn geldt niet indien Opdrachtgever aannemelijk kan maken dat de schade wegens gegronde redenen niet eerder gemeld kon worden. Ongeacht het tijdstip waarop de schade is gemeld, vervalt de daarmee samenhangende aansprakelijkheidsvordering 12 maanden nadat Opdrachtgever bekend is geraakt met het schadetoebrengende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn.

Artikel 7 Geheimhouding

- 7.1. Abiant en Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere Partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de Overeenkomst, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de Overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 7.2. Abiant zal op verzoek van Opdrachtgever de Werknemer verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden bekend of gewaarwordt, tenzij op de Werknemer een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 7.3. Het staat Opdrachtgever vrij om de Werknemer rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. Opdrachtgever informeert Abiant over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring / overeenkomst aan Abiant.
- 7.4. Abiant zal op verzoek van Opdrachtgever voor akkoord getekende kopieën toesturen van desbetreffende bepalingen uit een met de Werknemer gesloten overeenkomst.
- 7.5. Abiant is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele

schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van die geheimhoudingsplicht door de Werknemer.

Artikel 8 Bij inlenen en doorlenen van Werknemers

- 8.1. Het is Abiant toegestaan om Werknemers in te lenen via een andere werkgever en deze vervolgens door te lenen aan Opdrachtgever. Indien deze situatie zich voordoet, moet in de gevallen in de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden waar “Abiant” is genoemd in de positie als werkgever van de Werknemer, deze andere werkgever worden gelezen.

Artikel 9 Toepasselijk recht en forumkeuze

- 9.1. Op deze Algemene Voorwaarden en de Overeenkomst(en) is Nederlands recht van toepassing.
- 9.2. Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen Abiant en Opdrachtgever zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van de rechtbank Noord-Nederland, locatie Groningen, tenzij dwingendrechtelijke bepalingen zich daartegen verzetten. Niettemin heeft Abiant te allen tijde het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.

DEEL B. WERVING EN SELECTIE

Artikel 10 Werving & Selectie

- 10.1. Naar aanleiding van een door Opdrachtgever daartoe verstrekte opdracht zal Abiant zich inspannen om zo spoedig als in redelijkheid mogelijk geschikte kandidaten te zoeken en te benaderen voor een functie bij Opdrachtgever.
- 10.2. Opdrachtgever verstrekt alle gegevens die Abiant redelijkerwijs

nodig heeft ter vervulling van de aan haar verstrekte opdracht. Hiertoe zal eveneens een intakegesprek worden gevoerd tussen Abiant en Opdrachtgever. In het intakegesprek zal op basis van de door Opdrachtgever verstrekte gegevens een profiel worden opgesteld door Abiant, dat zal worden goedgekeurd door Opdrachtgever. Op basis van dit profiel zal Abiant de geschikte kandidaten werven en selecteren.

- 10.3. Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet- functioneel relevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen gegevens omtrent de functie de op te dragen arbeid niet door Opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door Abiant worden meegewogen.
- 10.4. Opdrachtgever beslist te allen tijde zelf of zij een door een Abiant geselecteerde kandidaat een (arbeids)overeenkomst wil aanbieden.
- 10.5. Elke Overeenkomst tot Werving & Selectie eindigt van rechtswege op het moment dat de Opdrachtgever te kennen geeft een arbeidsverhouding aan te (zullen) gaan met een kandidaat.

Artikel 11 Honorarium

- 11.1. Het door de Opdrachtgever aan Abiant te betalen honorarium voor de Werving & Selectie wordt bepaald in de Overeenkomst en is door Opdrachtgever verschuldigd vanaf het moment dat hij een arbeids-overeenkomst aangaat met de kandidaat, ongeacht de duur en de voorwaarden van die arbeidsovereenkomst, dan wel als Opdrachtgever deze kandidaat via een derde inleent. Als in de Overeenkomst geen honorarium is opgenomen, geldt dat het honorarium gelijk is aan 25% van het bruto jaarsalaris inclusief emolumenten van de

desbetreffende kandidaat bij Opdrachtgever.

- 11.2. Eventuele reis- en verblijfkosten van de kandidaat zullen door Abiant aan de kandidaat worden vergoed en bij Opdrachtgever in rekening worden gebracht. Opdrachtgever is gehouden deze kosten aan Abiant te voldoen.

Artikel 12 Aansprakelijkheid

- 12.1. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor zowel de beslissing met een door Abiant geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst (al dan niet via een derde) aan te gaan, als voor de inhoud van die overeenkomst. Abiant is dan ook op geen enkele wijze aansprakelijk voor schade, in de meest ruime zin, die direct of indirect is of wordt veroorzaakt door de door Abiant geleverde kandidaat.
- 12.2. Abiant zal zich inspannen tijdig een potentieel geschikte kandidaat aan te bieden. Abiant schiet niet toerekenbaar tekort jegens Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan Opdrachtgever, indien Abiant om welke reden dan ook niet of niet tijdig een kandidaat kan aanbieden.
- 12.3. Abiant is niet aansprakelijk, indien een door haar voorgestelde kandidaat:
- om welke reden dan ook niet als Werknemer ter beschikking kan worden gesteld aan Opdrachtgever; of
 - geen arbeidsverhouding met Opdrachtgever wenst aan te gaan of een aangegane arbeidsverhouding (voortijdig) weer beëindigt.
- 12.4. Abiant is niet aansprakelijk voor eventuele schade indien kandidaten niet blijken te voldoen aan de door Opdrachtgever gestelde eisen en verwachtingen, tenzij er sprake is van opzet of grove nalatigheid van Abiant. Eventuele aansprakelijkheid van Abiant is beperkt tot hetgeen in artikel 6 van de Algemene Voorwaarden is bepaald.

Artikel 13 Boetebeding

- 13.1. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een kandidaat verstaan:
- het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever met een kandidaat;
 - het laten ter beschikking stellen van de betreffende kandidaat door een derde (bijvoorbeeld een andere detacheringsonderneming);
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door de kandidaat met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).
- 13.2. Indien de Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met een kandidaat die in eerste instantie door Abiant aan de Opdrachtgever is voorgesteld, is de Opdrachtgever een vergoeding verschuldigd ter hoogte van het honorarium dat door Abiant voor de Overeenkomst tot Werving & Selectie aan de Opdrachtgever in rekening zou zijn gebracht (zoals bedoeld in artikel 10 lid 1). Als in de Overeenkomst geen honorarium is opgenomen, geldt dat het honorarium gelijk is aan 25% van het bruto jaarsalaris inclusief emolumenten van de desbetreffende kandidaat bij Opdrachtgever.

DEEL C. UITZENDEN

Artikel 14 Duur en beëindiging van de Overeenkomst en de Terbeschikkingstelling

- 14.1. Een Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd. Een Overeenkomst voor bepaalde tijd is de Overeenkomst die wordt aangegaan:
- óf voor een vaste periode;

- óf voor een bepaalde periode;
- óf voor een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt.

De Overeenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalde gebeurtenis zich voordoet.

- 14.2. Oprachtgever is gehouden om uiterlijk zes weken voordat de Overeenkomst van rechtswege eindigt, Abiant Schriftelijk mede te delen of zij een nieuwe Overeenkomst wenst aan te gaan. Bij gebreke van tijdige Schriftelijke mededeling hiervan, wordt de Overeenkomst voor bepaalde tijd steeds verlengd voor dezelfde duur en onder dezelfde voorwaarden als waarvoor deze is aangegaan.
- 14.3. Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen. Indien een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, dient de opzegging Schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden.
- 14.4. Een Overeenkomst voor onbepaalde tijd eindigt door Schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden.
- 14.5. Elke Overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide Partijen de Overeenkomst opzegt omdat:
- de andere Partij in verzuim is of;
 - de andere Partij haar bedrijfsvoering staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden, in liquidatie verkeert en/of haar activiteiten staakt, of;
 - de andere Partij in staat van faillissement is verklaard of surséance van betaling heeft aangevraagd.
- 14.6. Als Abiant wegens één van deze gronden opzegt, ligt in de gedraging van Oprachtgever, waarop de opzegging is gebaseerd, het verzoek

van Oprachtgever besloten om de Terbeschikkingstelling te beëindigen. Dit leidt niet tot enige aansprakelijkheid van Abiant voor de schade die Oprachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van opzegging zullen alle vorderingen van Abiant onmiddellijk opeisbaar zijn.

- 14.7. Het einde van de Overeenkomst betekent het einde van de Terbeschikkingstelling. Beëindiging van de Overeenkomst door Oprachtgever houdt in het verzoek van Oprachtgever aan Abiant om de lopende Terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de Overeenkomst rechtsgeldig is of wordt geëindigd, respectievelijk waartegen de Overeenkomst rechtsgeldig is of wordt opgezegd.
- 14.8. Als in de arbeidsovereenkomst van de Werknemer het uitzendbeding rechtsgeldig is opgenomen, eindigt de Terbeschikkingstelling van de Werknemer op verzoek van Oprachtgever op het moment dat de Werknemer meldt dat hij niet in staat is de arbeid te verrichten wegens arbeidsongeschiktheid. Voor zover nodig wordt Oprachtgever geacht dit verzoek te hebben gedaan. Oprachtgever zal dit verzoek desgevraagd Schriftelijk aan Abiant bevestigen. Het einde van de Terbeschikkingstelling betekent uitdrukkelijk niet het einde van de Overeenkomst. Indien in de arbeidsovereenkomst van de Werknemer het uitzendbeding rechtsgeldig is overeengekomen en de Terbeschikkingstelling meer dan 26 weken heeft geduurd, is Oprachtgever bij de beëindiging van de Terbeschikkingstelling verplicht om dit aan Abiant te melden, ten minste tien kalenderdagen voor die beëindiging, ongeacht de eventueel van toepassing zijnde opzegtermijn in de Overeenkomst of de beëindiging (van rechtswege) van de Overeenkomst (bijvoorbeeld vanwege het einde van de looptijd). Indien de Oprachtgever deze kennisgevingstermijn niet in acht neemt, is de Oprachtgever aansprakelijk voor – en vrijwaart

zij Abiant tegen – alle (directe en indirecte) schade die Abiant hierdoor lijdt, waaronder in elk geval (maar niet uitsluitend) het loon dat de Werknemer zou hebben verdiend in de periode van de niet in acht genomen kennisgevingstermijn.

- 14.9. De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra Abiant de Werknemer niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst van de Werknemer is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. Abiant schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die Opdrachtgever hierdoor lijdt.
- De voorgaande artikelen laten het recht op een beroep op art. 6:265
- 14.10. BW onverlet. In geval van ontbinding van een Overeenkomst geldt dat, al hetgeen reeds uit hoofde van de Overeenkomst is betaald niet als ongedaanmakingsverbintenis kan worden teruggevorderd.
- Beëindiging van een Overeenkomst heeft geen gevolgen voor eventuele andere Overeenkomsten tussen Abiant en Opdrachtgever.

Artikel 15 Informatieverplichting Opdrachtgever

- 15.1. Opdrachtgever erkent dat een behoorlijke uitvoering van de Overeenkomst door Abiant in de regel afhankelijk is van juiste en tijdige aanlevering van documenten en gegevens van Opdrachtgever, in het bijzonder ten aanzien van de vaststelling van de Inlenersbeloning alsmede de inlichting omtrent het arbeidsverleden van de Werknemer bij Opdrachtgever. Om de uitvoering van de Overeenkomst zoveel mogelijk volgens tijdsschema te laten verlopen, verstrekt de Opdrachtgever daarom tijdig alle benodigdheden aan Abiant en verricht Opdrachtgever tijdig alle handelingen die Abiant nodig heeft voor het uitvoeren van de Overeenkomst, dan wel waarvan Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze

nodig zijn voor het uitvoeren van de Overeenkomst, waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot – alle informatie die van invloed kan zijn op de Diensten. Dit geldt uitdrukkelijk ook voor de informatie die relevant is voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst met de Werknemer, in het bijzonder ten aanzien van de (eventuele) activiteiten van de Opdrachtgever in het kader van de werving en selectie van de Aspirant Werknemer of Werknemer. Die informatie kan relevant zijn bij de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst van de Werknemer als eventuele payrollovereenkomst (in de zin van artikel 7:692 BW).

- 15.2. Opdrachtgever erkent dat alle afspraken tussen haar en Abiant zijn gebaseerd op de veronderstelling dat tussen Abiant en de Werknemer een reguliere uitzendovereenkomst in de zin van art. 7:690 BW tot stand komt/is gekomen, niet zijnde een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW. Mocht onverhoopt blijken dat, om welke reden dan ook, toch sprake is van een payrollovereenkomst in de zin van art. 7:692 BW tussen Abiant en de Werknemer dan is de Opdrachtgever aansprakelijk voor – en vrijwaart zij Abiant tegen – alle (directe en indirecte) schade (waaronder maar niet beperkt tot verschuldigd loon, premies, belastingen en alle kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die Abiant lijdt, die het gevolg is van deze (her)kwalificatie. Deze schade zal met terugwerkende kracht worden verhaald op de Opdrachtgever. Daarnaast wordt het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig (met terugwerkende kracht) aangepast, dat wil zeggen met inachtneming van alle (kostenverhogende) regels die gelden ten aanzien van de payrollovereenkomst.
- 15.3. Alle informatie die relevant is voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst, dient – voordat Abiant een arbeidsovereenkomst aangaat met de Aspirant Werknemer –

schriftelijk aan Abiant te worden gemeld door de Opdrachtgever. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle kosten (waaronder juridische kosten) en schade die Abiant lijdt, doordat de Opdrachtgever niet of niet volledig heeft voldaan aan voorgaande informatieverplichting.

- 15.4. Opdrachtgever dient Abiant bij het aangaan van de Overeenkomst te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Overeenkomst, opdat Abiant deze omstandigheid indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de Werknemer. Indien een voornemen tot vaststelling van een bedrijfssluiting en/of collectief verplichte vrije dagen bekend wordt na het aangaan van de Overeenkomst, dient Opdrachtgever Abiant onmiddellijk na het bekend worden hiervan te informeren. Indien de Opdrachtgever nalaat om Abiant tijdig te informeren, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Abiant het Opdrachtgeversttarief te voldoen over het krachtens de Overeenkomst en Algemene Voorwaarden geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.
- 15.5. Opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid, betrouwbaarheid, deugdelijkheid en rechtmatigheid van de door of namens haar aan Abiant verrichte handelingen en verstrekte gegevens. Opdrachtgever staat er tevens voor in dat zij alle essentiële benodigdheden en handelingen in de zin van lid 1 van dit artikel voor de opzet en uitvoering van de Overeenkomst heeft verstrekt respectievelijk heeft verricht.
- 15.6. De Opdrachtgever stelt Abiant tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden schriftelijk op de hoogte van wijzigingen in de Intenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen.
- 15.7. De uitvoering van de Overeenkomst vangt niet eerder aan dan nadat Opdrachtgever aan voornoemde informatieverplichting en/

of leveringsverplichting heeft voldaan. Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Abiant zijn verstrekt, of de noodzakelijke handelingen niet tijdig zijn verricht, heeft Abiant het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten totdat alle gegevens door de Opdrachtgever zijn verstrekt c.q. zijn geleverd, dan wel heeft Abiant het recht handelingen te (laten) verrichten die ervoor zorgdragen dat Abiant over de hiervoor genoemde benodigdheden beschikt ten behoeve van de uitvoering van de Overeenkomst waarbij de door Abiant te maken kosten voor rekening en risico komen van de Opdrachtgever.

- 15.8. Indien de Overeenkomst niet meer binnen de overeengekomen termijn kan worden uitgevoerd, omdat de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan Abiant zijn verstrekt, heeft Abiant het recht de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen, zonder gehouden te zijn tot vergoeding van enige schade aan de zijde van de Opdrachtgever. De door Abiant gemaakte extra uren en/of extra kosten alsmede overige schade van Abiant die is of zou ontstaan doordat de Opdrachtgever niet heeft voldaan aan de in dit artikel bepaalde informatieverplichting komen volgens de op dat moment gebruikelijke tarieven voor rekening van de Opdrachtgever.
- 15.9. De Opdrachtgever is aansprakelijk voor – en vrijwaart Abiant tegen – de schade van Abiant, de Werknemer en/of de Opdrachtgever als gevolg van de onjuiste toepassing van de Intenersbeloning, als de Intenersbeloning is vastgesteld aan de hand van door de Opdrachtgever aan Abiant onjuist of onvolledig verstrekte gegevens. De Opdrachtgever is eveneens aansprakelijk voor alle kosten (waaronder juridische kosten) en schade die Abiant lijdt, doordat de Opdrachtgever niet of niet volledig heeft voldaan aan de informatieverplichting als bedoeld in dit artikel (waaronder

het verstrekken van alle informatie die relevant kan zijn voor de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst tussen Abiant en de Werknemer).

Artikel 16 Werkprocedure

- 16.1. Opdrachtgever dient voor aanvang van de Overeenkomst en/of Terbeschikkingstelling informatie aan Abiant te verstrekken met daarin een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de Terbeschikkingstelling. Opdrachtgever is voorts verplicht het registratieformulier en/of Cao-inventarisatieformulier van Abiant ingevuld te retourneren aan Abiant.
- 16.2. Abiant bepaalt aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor Terbeschikkingstelling in aanmerking komende (kandidaat) Werknemer(s), welke (kandidaat) Werknemer zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Overeenkomst. Opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde (kandidaat) Werknemer af te wijzen, waardoor de Terbeschikkingstelling van de voorgestelde (kandidaat) Werknemer geen doorgang vindt.
- 16.3. Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetero- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook, zullen niet- functie-relevante eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen arbeid niet door de Opdrachtgever kunnen worden gesteld en evenmin door Abiant worden meegewogen.
- 16.4. Abiant schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet

gehouden tot vergoeding van enige schade, indien de contacten tussen de Opdrachtgever en Abiant voorafgaande aan een mogelijke Overeenkomst, waaronder begrepen een concrete aanvraag van de Opdrachtgever om een Werknemer ter beschikking te stellen, om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn, leiden tot de daadwerkelijke Terbeschikkingstelling van een Werknemer.

- 16.5. Als Abiant in het kader van de vervulling van haar verplichtingen op grond van de wet of de Cao-informatie van de Opdrachtgever behoeft, zal de Opdrachtgever op eerste verzoek deze informatie kosteloos aan Abiant verstrekken.

Artikel 17 Functie en beloning

- 17.1. De beloning van de Werknemer, daaronder mede begrepen eventuele toeslagen en kostenvergoedingen, wordt vastgesteld conform de Cao (daaronder mede begrepen de bepalingen omtrent de Inlenersbeloning) en de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door Opdrachtgever verstrekte functieomschrijving.
- 17.2. Indien op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling niet overeenstemt met de werkelijk door de Werknemer uitgeoefende functie, zal Opdrachtgever aan Abiant onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de Werknemer zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling, kan tijdens de Overeenkomst worden aangepast, indien de Werknemer op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving, de Cao en/of de Inlenersbeloning. Indien de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert Abiant de beloning van de Werknemer

én het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. Opdrachtgever is dit gecorrigeerde Opdrachtgeverstarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie aan Abiant verschuldigd.

- 17.3. Opdrachtgever stelt Abiant tijdig en ieder geval direct bij het bekend worden, op de hoogte van wijzigingen in de Inlenersbeloning en van vastgestelde initiële loonsverhogingen. Alle elementen van de Inlenersbeloning (zoals opgenomen in artikel 1.5 van de Algemene Voorwaarden en de Cao) worden aan Opdrachtgever doorberekend.
- 17.4. Indien de Werknemer niet indeelbaar is op grond van de Cao of als er geen werknemers werkzaam zijn bij de Opdrachtgever in een gelijke of gelijkwaardige functie, wordt de beloning van de Werknemer vastgesteld aan de hand van gesprekken die door Abiant worden gevoerd met de Werknemer en, indien van toepassing, de Opdrachtgever. Daarbij wordt onder meer gekeken naar de benodigde capaciteiten die de invulling van de functie met zich meebrengt, de verantwoordelijkheden, ervaring en het opleidingsniveau. Op eerste verzoek van Abiant zal de Opdrachtgever meewerken aan het hiervoor bedoelde gesprek en zal zij alle informatie aan Abiant verstrekken, die Abiant nodig acht voor het vaststellen van de juiste beloning van de Werknemer.
- 17.5. Indien zich een omstandigheid voordoet die ertoe leidt dat de Werknemer – in afwijking van het voorgaande artikellid – toch op grond van de Inlenersbeloning beloond moet/had moeten worden, dan stelt de Opdrachtgever Abiant hiervan tijdig en in ieder geval direct bij het bekend worden van deze omstandigheid Schriftelijk op de hoogte. De beloning van de Werknemer en het Opdrachtgeverstarief worden in dat geval overeenkomstig lid 2 van dit artikel aangepast.

- 18.1. De door Opdrachtgever aan Abiant verschuldigde vergoeding wordt berekend door het overeengekomen Opdrachtgeverstarief te vermenigvuldigen met de door de Werknemer gewerkte uren of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop Abiant op grond van de Overeenkomst en/of de Algemene Voorwaarden aanspraak heeft. Uren worden per kwartier naar boven afgerond. Eventuele wachttijd waarbij de Werknemer zich beschikbaar dient te houden, geldt als gewerkte tijd. Het Opdrachtgeverstarief wordt tevens vermeerderd met de toeslagen (waaronder mede – maar niet uitsluitend – begrepen toeslagen voor overwerk, feestdagen en onregelmatigheid) en vermeerderd met de kostenvergoedingen waar de Werknemer aanspraak op kan maken. Over de totale door Opdrachtgever aan Abiant te betalen vergoeding wordt btw in rekening gebracht.
- 18.2. De door Opdrachtgever aan Abiant te betalen vergoeding wordt vermeerderd met de aan de Werknemer verschuldigde transitievergoeding en/of vergoeding wegens niet (geheel) in acht genomen aanzegtermijn, voor zover Werknemer hier aanspraak op kan maken ingevolge het bepaalde in respectievelijk de artikelen 7:673 en 7:668 BW. Deze vergoedingen zullen door Abiant één op één aan de betreffende Opdrachtgever worden doorberekend.
- 18.3. Indien op enig moment de arbeidsomvang van de Werknemer omhoog moet worden bijgesteld, vanwege het door de Werknemer geaccepteerde verplichte aanbod van Abiant (gelet op het bepaalde in artikel 7:628a lid 5 BW), is de Opdrachtgever (vanaf het moment dat Abiant de Werknemer dit aantal uren moet doorbetalen) steeds het Opdrachtgeverstarief verschuldigd over dit aangepaste aantal uren.
- 18.4. Indien de Inlenersbeloning op enig moment dient te worden aangepast, stelt Abiant de beloning van de Werknemer en het Opdrachtgeverstarief opnieuw vast op basis van de door

Artikel 18 Opdrachtgeverstarief

Oprachtgever verstrekte informatie omtrent de functie-indeling en Inlenersbeloning. In de beloning en het Oprachtgeverstarief worden alle bij Oprachtgever geldende elementen van de Inlenersbeloning meegenomen.

18.5. Naast het in lid 3 bedoelde geval is Abiant in ieder geval ook gerechtigd om het Oprachtgeverstarief tijdens de looptijd van de Overeenkomst aan te passen, indien de kosten van de uitzendarbeid stijgen:

- als gevolg van wijziging van de Cao of van de daarbij geregelde lonen (waaronder de elementen van de inlenersbeloning) of wijziging van de bij Oprachtgever geldende cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen;
- als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de Cao of enig verbindend voorschrift;
- als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de Cao, de bij Oprachtgever geldende collectieve arbeidsovereenkomst en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet- en regelgeving;
- als gevolg van een wijziging in de kwalificatie van de arbeidsovereenkomst tussen Abiant en de Werknemer.

18.6. Abiant behoudt zich het recht voor het door opdrachtgever aan Abiant verschuldigde opdrachtgeverstarief jaarlijks op 1 januari minimaal aan te passen overeenkomstig de stijging, die het prijsindexcijfer voor de Dienstenprijzen; administratieve en ondersteunende diensten, uitzendbureaus (782), door het CBS vastgesteld op de meest recente tijdsbasis, in het eerste kwartaal van het jaar voorafgaande aan de tariefsverhoging zal vertonen ten opzichte van het overeenkomstige prijsindexcijfer in het eerste kwartaal van een jaar daarvoor.

Hiertoe zal de op 1 januari van enig jaar geldende tarief (C) worden vermenigvuldigd met een factor welke wordt verkregen door het bovengenoemde indexcijfer van het eerste kwartaal van het jaar voorafgaande aan de datum van aanpassing van het tarief (A) te delen door het prijsindexcijfer van het eerste kwartaal van het jaar daarvoor (B). Ter verduidelijking volgt hieronder de formule:

$A / B \times C =$ het nieuwe tarief. Indien het CBS de bekendmaking van de genoemde prijsindexcijfers staakt of de basis van de berekening wijzigt, zal een zoveel mogelijk vergelijkbaar indexcijfer gehanteerd worden. De tarieven worden niet gewijzigd indien de aanpassing zou leiden tot een lager tarief, dan het laatst geldende.

Indien Oprachtgever niet instemt met betaling van het aangepaste Oprachtgeverstarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van Oprachtgever om de Terbeschikkingstelling eenzijdig te beëindigen. De Terbeschikkingstelling eindigt evenwel pas op het moment dat de arbeidsovereenkomst tussen Abiant en de Werknemer rechtsgeldig kan worden beëindigd. Tot de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst is Oprachtgever het Oprachtgeverstarief verschuldigd.

18.7. Iedere aanpassing van het Oprachtgeverstarief wordt door Abiant zo spoedig mogelijk aan Oprachtgever bekend gemaakt en Schriftelijk aan Oprachtgever bevestigd.

18.8. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan Oprachtgever de beloning en/of het Oprachtgeverstarief te laag is vastgesteld, is Abiant gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en het Oprachtgeverstarief vast te stellen en het Oprachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. Abiant kan tevens kosten die als gevolg hiervan door Abiant zijn gemaakt bij Oprachtgever in rekening brengen.

Artikel 19 **Facturatie en tijdverantwoording**

- 19.1. Opdrachtgever draagt zorg voor een correcte en volledige tijdverantwoording en is gehouden erop toe te zien of te doen toezien, dat de daarin opgenomen gegevens van de Werknemer correct en naar waarheid zijn vermeld, zoals: naam van de Werknemer, het aantal gewerkte uren, overuren, onregelmatigheidsuren en ploegenuren, de overige uren waarover ingevolge de Overeenkomst en de Algemene Voorwaarden het Opdrachtgeverstarief is verschuldigd, de eventuele toeslagen en eventuele werkelijk gemaakte onkosten.
- 19.2. Tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels een elektronisch online tijdregistratiesysteem, waarbij Werknemer de gewerkte uren invult en deze door Opdrachtgever dienen te worden geaccordeerd. Opdrachtgever is gehouden ervoor zorg te dragen dat Abiant tijdig over de tijdverantwoording beschikt.
- 19.3. Ongeacht de wijze van tijdverantwoording, is de Opdrachtgever - tenzij anders overeengekomen - gehouden Abiant zo snel mogelijk, doch uiterlijk vóór 12.00 uur op de dinsdag aansluitend op de door de Werknemer gewerkte week, de juiste, volledige en door hem geaccordeerde tijdverantwoording te verstrekken. Indien de concept-tijdverantwoording - om redenen die niet toerekenbaar zijn aan de Opdrachtgever - later dan het hiervoor bedoelde tijdstip aan de Opdrachtgever worden verstrekt door de Werknemer, dan draagt de Opdrachtgever er zorg voor dat de tijdverantwoording per omgaande, nadat deze aan hem beschikbaar is gesteld door hem wordt gecontroleerd en zo nodig gecorrigeerd en/of geaccordeerd, aan Abiant wordt verstrekt.
- 19.4. Abiant factureert ten minste op basis van het aantal in de Overeenkomst overeengekomen uren dat de Werknemer ter

beschikking wordt gesteld aan de Opdrachtgever.

- 19.5. Indien uit de tijdverantwoording blijkt dat de Werknemer meer uren ter beschikking is gesteld aan de Opdrachtgever dan overeengekomen in de Overeenkomst, dan zullen deze uren bij de eerste factuur aan de Opdrachtgever in rekening worden gebracht.

Artikel 20 **Bijzondere minimale betalingsverplichtingen**

- 20.1. Opdrachtgever is - onverminderd de overige verplichtingen van de Opdrachtgever jegens Abiant – ten minste gehouden het Opdrachtgeverstarief berekend over drie gewerkte uren aan Abiant te voldoen indien:
- de Werknemer zich meldt op de afgesproken tijd en plaats voor het verrichten van de uitzendarbeid, maar door de Opdrachtgever niet in staat wordt gesteld de uitzendarbeid aan te vangen, of:
 - de Opdrachtgever de Werknemer korter dan drie uur in staat stelt de uitzendarbeid te verrichten.

Artikel 21 **Privacy, verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever**

- 21.1. Opdrachtgever ontvangt van Abiant persoonsgegevens van de Werknemers. Indien de Opdrachtgever besluit een aangeboden Werknemer niet in te lenen, vernietigt de Opdrachtgever binnen één week de door Abiant verstrekte persoonsgegevens.
- 21.2. Opdrachtgever is verplicht om bij aanvang van de Terbeschikkingstelling van de Werknemer diens identiteit vast te stellen aan de hand van een origineel identiteitsdocument waarop de nationaliteit van de Werknemer is vermeld. Dit identiteitsdocument dient zorgvuldig te worden gecontroleerd op echtheid en geldigheid.
- 21.3. Opdrachtgever behandelt de hem in het kader van de

Terbeschikkingstelling ter kennisgenomen persoonlijke gegevens van de Werknemer vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de geldende privacy- en regelgeving.

- 21.4. Opdrachtgever aan wie door Abiant een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat de Opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerdergenoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. Abiant is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen aan de Opdrachtgever wordt opgelegd.
- 21.5. Abiant is niet aansprakelijk voor boetes of vorderingen die de Opdrachtgever worden opgelegd, omdat zij haar verplichtingen als genoemd in dit artikel niet is nagekomen.
- 21.6. Opdrachtgever zal Abiant te allen tijde vrijwaren voor opgelegde boetes aan en aanspraken jegens Abiant wegens het niet nakomen door de Opdrachtgever van de in dit artikel genoemde verplichtingen.

Artikel 22 Arbeidsduur en werktijden

- 22.1. De arbeidsomvang en de werktijden van de Werknemer bij de Opdrachtgever worden voorafgaand aan de Terbeschikkingstelling overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de Werknemer zijn gelijk aan de bij de Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen. Opdrachtgever staat ervoor in, dat de arbeidsduur en de rust- en

werktijden van de Werknemer voldoen aan de wettelijke vereisten. De opdrachtgever ziet erop toe dat de Werknemer de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijft.

- 22.2. Vakantie en verlof van de Werknemer worden geregeld conform de wet en de Cao.
- 22.3. Indien de Werknemer specifieke scholing dan wel werkinstructies behoeft voor de uitvoering van de opdracht, zullen de uren, die de Werknemer aan deze scholing besteedt, als gewerkte uren in rekening worden gebracht bij de Opdrachtgever.

Artikel 23 Arbeidsomstandigheden

- 23.1. Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever.
- 23.2. Opdrachtgever is jegens de Werknemer en Abiant verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, de Arbeidsomstandighedenwet en de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek, gezondheid en welzijn, en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
- 23.3. Opdrachtgever is gehouden om aan de Werknemer en aan Abiant tijdig, in ieder geval één werkdag voor aanvang van de werkzaamheden, Schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats. Opdrachtgever geeft de Werknemer actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RIE).
- 23.4. Indien de Werknemer een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zal de Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor

- zorgdragen dat daarvan onverwijld een Schriftelijke rapportage wordt opgemaakt. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte. Opdrachtgever informeert Abiant zo spoedig mogelijk over het bedrijfsongeval of de beroepsziekte en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.
- 23.5. Opdrachtgever zal aan de Werknemer vergoeden - en Abiant vrijwaren tegen - alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de Werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, indien en voor zover de Opdrachtgever en/of Abiant daarvoor aansprakelijk is op grond van artikel 7:658 en/of artikel 7:611 en/of artikel 6:162 van het BW. Onder de zinsnede “die de Werknemer in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt” wordt hier uitdrukkelijk ook bedoeld de schade die de Werknemer lijdt tijdens zijn woon-werkverkeer.
- 23.6. Indien het bedrijfsongeval tot de dood van de Werknemer leidt, is de Opdrachtgever gehouden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 Burgerlijk Wetboek aan de in dat artikel genoemde personen en Abiant vrijwaren tegen alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) waarvoor zij aansprakelijk wordt gehouden.
- 23.7. Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op eerste verzoek van Abiant verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan Abiant.
- 24.1. Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Werknemer bij de uitoefening van het toezicht of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen medewerkers gehouden is.
- 24.2. Behoudens uitdrukkelijk voorafgaande toestemming van Abiant, is het de Opdrachtgever niet toegestaan de Werknemer op zijn beurt aan een derde ‘door te lenen’; dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder doorlening wordt mede verstaan het door de Opdrachtgever ter beschikking stellen aan een (rechts)persoon waarmee de Opdrachtgever in een groep (concern) is verbonden.
- 24.3. Opdrachtgever kan de Werknemer slechts te werk stellen in afwijking van het bij Overeenkomst en Algemene Voorwaarden bepaalde, indien Abiant en de Werknemer daarmee vooraf uitdrukkelijk Schriftelijk hebben ingestemd.
- 24.4. Tewerkstelling van de Werknemer in het buitenland door een in Nederland gevestigde opdrachtgever is slechts mogelijk voor bepaalde tijd, onder de voorwaarden dat de Opdrachtgever leiding en toezicht heeft georganiseerd én indien de tewerkstelling Schriftelijk is overeengekomen met Abiant en de Werknemer.
- 24.5. Opdrachtgever zal aan de Werknemer de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of tenietgegaan.
- 24.6. Opdrachtgever zal zich, voor zover mogelijk, afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van Abiant verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan Abiant.

Artikel 24 Goede uitoefening van leiding en toezicht

Artikel 25 Goederen aan Werknemer

- 25.1. Het is Opdrachtgever niet toegestaan zonder Schriftelijke toestemming van Abiant goederen aan Werknemer ter beschikking te stellen, die mede voor privédoeleinden door Werknemer kunnen worden gebruikt, waaronder – maar niet beperkt tot – een (lease) auto, laptop of telefoon. Abiant kan aan de toestemming nadere voorwaarden stellen en Opdrachtgever is gehouden aan deze voorwaarden uitvoering te geven.
- 25.2. Indien Opdrachtgever in strijd handelt met het bepaalde in lid 1 van dit artikel is Opdrachtgever gehouden de schade die Abiant dientengevolge lijdt, aan Abiant te vergoeden. Opdrachtgever vrijwaart Abiant ter zake.

Artikel 26 Vervanging en beschikbaarheid

- 26.1. Abiant is gerechtigd aan de Opdrachtgever ter beschikking gestelde Werknemer te vervangen door een andere Werknemer, onder voortzetting van de Overeenkomst, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van Abiant, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de toepasselijke Cao en de toepasselijke ontslagregels en richtlijnen. De Opdrachtgever kan een dergelijk voorstel slechts op redelijke gronden afwijzen. De Opdrachtgever zal een eventuele afwijzing desgevraagd Schriftelijk motiveren.
- 26.2. Abiant schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien Abiant om welke reden dan ook een (vervangende) Werknemer niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Overeenkomst of nadien overeengekomen aan de Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.
- 26.3. De Werknemer wordt niet exclusief ter beschikking gesteld aan de

Opdrachtgever. Het is Abiant toegestaan om de Werknemer zonder instemming van de Opdrachtgever bij een andere opdrachtgever te plaatsen.

Artikel 27 Medezeggenschap

- 27.1. Opdrachtgever is gehouden om de Werknemer die lid is van de ondernemingsraad van Abiant of van de ondernemingsraad van de Opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
- 27.2. Indien de Werknemer medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de Werknemer onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.
- 27.3. De Opdrachtgever verklaart zich bekend met zijn informatieverplichtingen op grond van de Wet op de ondernemingsraden (hierna: WOR) betreffende de (verwachte) inzet van Werknemers in zijn onderneming. Indien en voor zover de Opdrachtgever bij de vervulling van deze informatieverplichtingen zich wenst te baseren op door Abiant verstrekte of te verstrekken gegevens, zal die verstrekking van gegevens niet verder gaan dan waar de WOR toe verplicht.

Artikel 28 Verplichtingen met betrekking tot de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs

- 28.1. Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8b van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en zorgt dat de Werknemers gelijke toegang hebben tot de bedrijfsvoorzieningen

- of diensten in zijn onderneming, met name kantines, kinderopvang- en vervoersfaciliteiten, als de Werknemers, die in dienst van zijn onderneming werkzaam zijn in gelijke of gelijkwaardige functies, tenzij het verschil in behandeling om objectieve redenen gerechtvaardigd is.
- 28.2. Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 8b van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en zorgt ervoor dat binnen zijn onderneming ontstane vacatures tijdig en duidelijk ter kennis worden gebracht aan de Werknemers, opdat deze dezelfde kansen op een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd heeft als de Werknemers van die onderneming.
- 28.3. De Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 10 Wet allocatie door intermediairs. Het is Abiant niet toegestaan medewerkers ter beschikking te stellen aan de Opdrachtgever of in het gedeelte van de onderneming van Opdrachtgever waar een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting bestaat. De Opdrachtgever zal Abiant tijdig en volledig informeren over het voornemen, aanvragen, voortduren of eindigen van door de vakbonden georganiseerde of ongeorganiseerde collectieve acties, waaronder doch niet uitsluitend een werkstaking, uitsluiting of bedrijfsbezetting.
- 28.4. Opdrachtgever zal in de uitvoering van zijn toezicht en leiding over de Werknemer uitdrukkelijk geen opdrachten aan de Werknemer verstrekken waardoor artikel 10 Waadi zal worden overtreden. Zoals, maar niet beperkt tot, het door Werknemers laten uitvoeren van werkzaamheden die normaliter worden uitgevoerd door werknemers die op dat moment deelnemen aan de collectieve acties.
- 28.5. Opdrachtgever verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 12a Wet allocatie door intermediairs. Opdrachtgever zal voor de aanvang van de Terbeschikkingstelling en daarna wanneer nodig tijdig en volledig Schriftelijk informatie over de arbeidsvoorwaarden aan Abiant verschaffen.

Artikel 29 **Verboden onderscheid en bejegening Werknemer**

- 29.1. De Opdrachtgever en Abiant zullen geen verboden onderscheid maken, niet naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras, nationaliteit, hetere- of homoseksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap, chronische ziekte, leeftijd of welke grond dan ook. De Opdrachtgever en Abiant zullen uitsluitend voor de functie relevante eisen stellen of mee laten wegen bij het verstrekken respectievelijk uitvoeren van de Overeenkomst en bij de selectie en de behandeling van de Werknemer.
- 29.2. De Opdrachtgever is bekend met de Wet Huis voor Klokkenluiders en waarborgt dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot de klokkenluidersregeling indien de Opdrachtgever een dergelijke regeling kent of op hem van toepassing is.
- 29.3. Indien de Opdrachtgever een klachtenregeling kent met betrekking tot de bejegening van werknemers, zal hij waarborgen dat de Werknemer op gelijke wijze als zijn eigen personeel toegang krijgt tot deze klachtenregeling. Het gaat hierbij enkel om klachten die niet het werkgeverschap van Abiant betreffen, een en ander voor zover geen wettelijke verplichtingen anderszins bestaan.

Artikel 30 **Verplichtingen en aansprakelijkheid Opdrachtgever**

- 30.1. Gedurende de looptijd van de Overeenkomst is de Opdrachtgever aansprakelijk voor de schade die Abiant, de Werknemer en/of derden lijden als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Werknemer. Abiant is niet aansprakelijk voor schade of verliezen van de Opdrachtgever als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Werknemer. Opdrachtgever vrijwaart Abiant

voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) – direct of indirect – ter zake van de in dit lid bedoelde schaden en/of verliezen.

- 30.2. Opdrachtgever is gehouden om zich afdoende te verzekeren ter dekking van de in dit artikel bepaalde aansprakelijkheden. Opdrachtgever dient op eerste verzoek van Abiant een kopie van het polisblad te overleggen aan Abiant.

Artikel 31 Overname Werknemers

- 31.1. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Werknemer verstaan:
- het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever met een Werknemer;
 - het laten ter beschikking stellen van de betreffende Werknemer door een derde (bijvoorbeeld een andere detachingsonderneming);
 - het aangaan van een arbeidsverhouding door de Werknemer met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b BW) dan wel een dochtermaatschappij is van een ander (als bedoeld in artikel 2:24a BW).
- 31.2. Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder Werknemer tevens verstaan:
- de (aspirant-) Werknemer die bij Abiant is ingeschreven;
 - de (aspirant-) Werknemer die is voorgesteld aan de Opdrachtgever;
 - de Werknemer wiens Terbeschikkingstelling voor het aangaan van de arbeidsverhouding met de Opdrachtgever is geëindigd.
- 31.3. Opdrachtgever is uitsluitend gerechtigd een arbeidsverhouding

aan te gaan met een Werknemer indien en voor zover wordt voldaan aan het in dit artikel bepaalde.

- 31.4. Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de Werknemer aangaan indien en voor zover de arbeidsovereenkomst van de Werknemer met Abiant niet rechtsgeldig, onregelmatig of niet onaantastbaar is geëindigd.
- 31.5. Opdrachtgever brengt Abiant Schriftelijk op de hoogte van haar voornemen om met de Werknemer een arbeidsverhouding aan te gaan, alvorens aan dat voornemen uitvoering te geven. De Overeenkomst zal door de Opdrachtgever met inachtneming van deze Algemene Voorwaarden worden beëindigd.
- 31.6. Indien een Werknemer door tussenkomst van Abiant aan de (mogelijke) Opdrachtgever is voorgesteld en deze (mogelijke) Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden met die Werknemer een arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie vóórdat de Terbeschikkingstelling tot stand komt, is deze Opdrachtgever aan Abiant een vergoeding verschuldigd ter hoogte van 25% van het Opdrachtgeverstarief dat door Abiant in rekening zou zijn gebracht voor de werkzaamheden van de Werknemer voor de duur van 1500 uur. Opdrachtgever is deze vergoeding altijd verschuldigd indien de Opdrachtgever in eerste instantie door tussenkomst van Abiant in contact is gekomen met de Werknemer.
- 31.7. Indien de Opdrachtgever rechtstreeks dan wel via derden een arbeidsverhouding aangaat met een Werknemer die aan haar Ter beschikking wordt gesteld op basis van een Overeenkomst voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd, voordat die Werknemer 1500 uren heeft gewerkt, is de Opdrachtgever aan Abiant een vergoeding verschuldigd van 25% van het laatst geldende Opdrachtgeverstarief over 1500 uren minus de – op basis van de Overeenkomst – al door de Werknemer gewerkte uren.

31.8. Indien de Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de Werknemer binnen zes (6) maanden nadat diens Terbeschikkingstelling (ongeacht of deze was gebaseerd op een Overeenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd) aan de Opdrachtgever is geëindigd, is hij een vergoeding verschuldigd van 25% van het Opdrachtgeverstarief, dat voor de betrokken Werknemer van toepassing zou zijn geweest over een periode van 1500 gewerkte uren minus de – op basis van de geëindigde Overeenkomst – al door de Werknemer gewerkte uren. Dit geldt zowel in het geval de Opdrachtgever de Werknemer hiertoe – rechtstreeks of via derden – heeft benaderd als wanneer de Werknemer – rechtstreeks of via derden – bij de Opdrachtgever heeft gesolliciteerd.

Artikel 32 **Intellectuele en industriële eigendom**

- 32.1. Abiant zal de Werknemer op verzoek van de Opdrachtgever, een Schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Werknemer toekomen, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan de Opdrachtgever. Indien Abiant in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Werknemer of anderszins kosten dient te maken, is de Opdrachtgever een gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan Abiant.
- 32.2. Het staat de Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Werknemer aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. Opdrachtgever informeert Abiant over haar voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/

verklaring aan Abiant.

- 32.3. Abiant is jegens de Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de Werknemer verbeurt of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Werknemer zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

DEEL D. TERBESCHIKKINGSTELLING OP BASIS VAN DE CAO BEDRIJFSVERZORGINGSDIENSTEN

Artikel 33 **Duur en beëindiging van de Overeenkomst en de Terbeschikkingstelling**

- 33.1. Een Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd. Een Overeenkomst voor bepaalde tijd is de Overeenkomst die wordt aangegaan:
- óf voor een vaste periode;
 - óf voor een bepaalbare periode;
 - óf voor een bepaalbare periode die een vaste periode niet overschrijdt.
- De Overeenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet.
- 33.2. Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen. Indien een tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, dient de opzegging Schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden.
- 33.3. Elke Overeenkomst eindigt onverwijld wegens opzegging op het tijdstip dat één van beide Partijen de Overeenkomst opzegt omdat:
- de andere Partij in verzuim is of;
 - de andere Partij haar bedrijfsvoering staakt, een regeling met al

haar crediteuren treft, wordt ontbonden, in liquidatie verkeert en/of haar activiteiten staakt, of;

- de andere Partij in staat van faillissement is verklaard of surseance van betaling heeft aangevraagd.

- 33.4. De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra Abiant de Werknemer niet meer ter beschikking kan stellen, doordat de arbeidsovereenkomst van de Werknemer is geëindigd en deze arbeidsovereenkomst niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever. Abiant schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die Opdrachtgever hierdoor lijdt.
- 33.5. De voorgaande artikelen laten het recht op een beroep op art. 6:265 BW onverlet. In geval van ontbinding van een Overeenkomst geldt dat, al hetgeen al uit hoofde van de Overeenkomst is betaald niet als ongedaanmakingsverbintenis kan worden teruggevorderd.
- 33.6. Beëindiging van een Overeenkomst heeft geen gevolgen voor eventuele andere Overeenkomsten tussen Abiant en Opdrachtgever.

Artikel 34 Opdrachtgeverstarief

- 34.1. De door Opdrachtgever aan Abiant verschuldigde vergoeding wordt bepaald in de Overeenkomst, waarbij het tarief wordt vermenigvuldigd met de door de Werknemer gewerkte uren of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop Abiant op grond van de Overeenkomst en/of de Algemene Voorwaarden aanspraak heeft. Eventuele wachttijd waarbij de Werknemer zich beschikbaar dient te houden, geldt als gewerkte tijd. Het Opdrachtgeverstarief wordt tevens vermeerderd met de toeslagen (waaronder mede – maar niet uitsluitend –

begrepen toeslagen voor overwerk, feestdagen en onregelmatigheid) en vermeerderd met de kostenvergoedingen waar de Werknemer aanspraak op kan maken. Over de totale door Opdrachtgever aan Abiant te betalen vergoeding wordt btw in rekening gebracht.

- 34.2. Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan Opdrachtgever de beloning en/of het Opdrachtgeverstarief te laag is vastgesteld, is Abiant gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en het Opdrachtgeverstarief vast te stellen en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. Abiant kan tevens kosten die als gevolg hiervan door Abiant zijn gemaakt bij Opdrachtgever in rekening brengen.

Artikel 35 Toepasselijke bepalingen

- 35.1. Het bepaalde in de artikelen 14, 15 en 18 tot en met 29 uit Deel C van deze Algemene voorwaarden zijn voorts van toepassing in Deel D.

**

Altijd dichtbij in het Noorden.

Abiant heeft vestigingen in de provincies Groningen, Friesland en Drenthe. Al onze vestigingen zijn op werkdagen tussen 8.00 uur en 17.00 uur geopend. Daarnaast is Abiant bij calamiteiten ook buiten kantooruren bereikbaar.

uitzenden - detacheren - werving en selectie - jobcoaching - opleiding en training

Abiant Uitzendgroep

 @abiantwerkt

 facebook.com/abiantuitzendgroep

 linkedin.com/company/abiantuitzendgroep

 instagram.com/abiantuitzendgroep

www.abiant.nl
www.abiantagro.nl

