



Bedrijfsreglement Coöperatie Abiant

(ex art. 4 van de statuten)

Groningen, juli 2026

Inhoudsopgave

Artikel 1.....	3
Definities	3
Artikel 2.....	5
Doelstelling en uitvoering	5
Artikel 3.....	6
Toepassing cao.....	6
Artikel 4.....	6
Veiligheid	6
Artikel 5.....	6
Aansprakelijkheid.....	6
Artikel 6.....	6
Bemiddelingsvergoeding	6
Artikel 7.....	7
Financiële zaken.....	7
Artikel 8.....	7
Urenverantwoording.....	7
Artikel 9.....	8
Facturering.....	8
Artikel 10.....	8
Niet tijdige betalingen.....	8
Artikel 11.....	8
Minimale duur en bezoekkosten	8
Reductie	9
Artikel 12.....	9
Korting.....	9
Artikel 13.....	10
Voorrangsregeling	10
Artikel 14.....	11
Korting wegens overlijden.....	11
Artikel 15.....	11
Korting wegens verzorgende taken	11
Artikel 16.....	12
Korting wegens adoptie	12
Artikel 17.....	12
Korting wegens zwangerschap en bevalling	12
Artikel 18.....	12
Korting wegens arbeidsongeschiktheid	12
Reductieregeling aangemelde Werknemer	13
Artikel 19.....	13
Werknemers van het Lid	13
Arbidsongeschiktheid Werknemer en Gereduceerd tarief	14
Arbidsongeschiktheid Werknemer en voorrang.....	16
Overlijden Werknemer en reductieregeling	17
Overlijden Werknemer en voorrang.....	17
Overlijden van een naaste van werknemer.....	17
Algemeen	17
Artikel 20.....	17
Beoordeling van de arbeidsongeschiktheid	17
Artikel 21.....	18
Informatieverplichting.....	18
Artikel 22.....	18
Aansprakelijkheid van derden.....	18
Artikel 23.....	19
Slotbepalingen.....	19



Bedrijfsreglement Coöperatie Abiant

(ex art. 4 van de statuten)

Artikel 1

Definities

In het kader van dit reglement wordt het navolgende verstaan onder:

1. Coöperatie:

Coöperatie voor Agrarische Bedrijfsverzorging Abiant U.A., gevestigd te Groningen.

2. RvC:

Raad van Commissarissen van de Coöperatie.

3. Bestuur:

Het bestuur van de Coöperatie.

4. Lid:

- a. De natuurlijke persoon of rechtspersoon die als Lid is toegelaten tot de Coöperatie en een agrarisch bedrijf exploiteert.
- b. De natuurlijke persoon die als zelfstandige, maat of vennoot als Lid is toegelaten tot de Coöperatie en een agrarisch bedrijf exploiteert.
- c. De echtgenoot/partner of een meerderjarig kind van de in lid b genoemde natuurlijke persoon die als zelfstandige een agrarisch bedrijf exploiteert en als Lid is toegelaten tot de Coöperatie.

5. Deelnemer:

De natuurlijke persoon, zijnde:

- a. Een Lid van de Coöperatie of een Werknemer van een Lid van de Coöperatie, die geen aanspraak kan maken op een AOW uitkering.
- b. De directeur/groootaandeelhouder(s) van een rechtspersoon die Lid is van de Coöperatie en die als natuurlijke persoon geen aanspraak kan maken op een AOW uitkering en voor wie tegen betaling van een Lidmaatschapsbijdrage onder nader te bepalen voorwaarden het Gereduceerde Tarief van toepassing kan zijn ingeval Bedrijfshulp wordt ingeleend.

6. Jonge Deelnemer:

De natuurlijke persoon als bedoeld in lid 5 van dit artikel maar die de leeftijd van 35 jaar nog niet heeft bereikt. De Jonge Deelnemer heeft dezelfde rechten en plichten als een Deelnemer als bedoeld in lid 5 van dit artikel tenzij hiervan nadrukkelijk wordt afgeweken in dit reglement.

7. AOW-gerechtigde:

- a. De natuurlijke persoon die de voor hem geldende AOW-leeftijd heeft bereikt en die vóór het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd al Deelnemer was in het kader van dit Bedrijfsreglement. De AOW-gerechtigde blijft Deelnemer, tenzij de AOW-gerechtigde zijn

deelname rechtsgeldig opzegt. De AOW-gerechtigde die Deelnemer is, heeft dezelfde rechten en plichten als een Deelnemer als bedoeld in lid 5 van dit artikel, tenzij hiervan nadrukkelijk wordt afgeweken in het Bedrijfsreglement.

- b. De AOW-gerechtigde kan gedurende maximaal drie jaar, gerekend vanaf de datum waarop hij de AOW-leeftijd bereikt, Deelnemer zijn, mits hij ook al Deelnemer was voordat hij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Drie jaar na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd eindigt de deelname voor de AOW-gerechtigde in de voorrangs- en reductieregeling uit dit Bedrijfsreglement van rechtswege.

8. Werknemer:

De natuurlijke persoon die werkzaam is krachtens een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 BW met een Lid, minimaal 20 uur per week werkzaam is voor het Lid en is aangemeld overeenkomstig het bepaalde in artikel 7 lid 3 en artikel 19.

9. Ledenraad:

De afgevaardigden namens de leden.

10. Ledenraadsvergadering:

De algemene vergadering zoals bedoeld in titel 2 boek 2 van het burgerlijk wetboek, dan wel de buitengewone algemene vergaderingen.

11. Bedrijfshulp:

De door de Coöperatie geselecteerde persoon, die ter beschikking wordt gesteld aan het Lid om onder diens leiding en toezicht arbeid te verrichten.

12. Lidmaatschapsbijdrage:

Contributie.

13. Volledig(e) Tarief:

De som die aan de Leden in rekening wordt gebracht voor het inlenen van Bedrijfshulp. Deze som wordt per ter beschikkingstelling vastgesteld door de Coöperatie en is afhankelijk van de functie en ervaring van de betrokken Bedrijfshulp.

14. Arbeidsongeschiktheid:

- a. De verhindering van het Lid of de Deelnemer die vanwege ongeschiktheid ten gevolge van ziekte of gebrek, zijn reguliere werkzaamheden op zijn bedrijf of op het bedrijf van het Lid niet kan verrichten voor zover die werkzaamheden tot de normale dagelijkse bedrijfsactiviteiten van een agrarisch bedrijf zijn te rekenen of
- b. De verhindering van de Werknemer om in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte of gebrek de bedongen arbeid te verrichten, in de zin van artikel 7:629 BW voor zover die werkzaamheden tot de normale dagelijkse bedrijfsactiviteiten van een agrarisch bedrijf zijn te rekenen.

15. Gereduceerd(e) Tarief:

Volledig Tarief verminderd met het voor de Deelnemer, krachtens artikel 12 lid 1 en lid 2 van dit reglement, geldende kortingspercentage.

16. Persoonsvorm:

Daar waar de mannelijke vorm gebruikt wordt, kan ook de vrouwelijke vorm gelezen worden.

17. AVG:

Europese wetgeving Algemene Verordening Gegevensverwerking: ieder Lid wordt gevraagd toestemming te geven voor het verwerken van persoonsgegevens. Deze toestemming borgt de bescherming van de persoons- en bedrijfsgegevens.

Artikel 2

Doelstelling en uitvoering

1. De Coöperatie is opgericht vanuit een behoefte van agrarische ondernemingen, om gezamenlijk te voorzien in de organisatie van flexibele arbeid. Die flexibele arbeid is noodzakelijk om piekdruktes waarvan het vaststaat dat deze drukte zich voordoet in de werkzaamheden te kunnen opvangen, maar ook om te kunnen voorzien in vervangende arbeid (skrachten) bij afwezigheid van het Lid, diens Werknemer(s) of de Deelnemer.
2. Ieder Lid heeft het recht in alle voorkomende gevallen een verzoek te richten tot het Bestuur of de door het Bestuur aangewezen persoon voor het verkrijgen van Bedrijfshulp.
3. Ieder Lid maakt op enig moment gebruik van Bedrijfshulp. De Leden hebben besloten dat het wenselijk is om de beschikbare Bedrijfshulp evenredig onder de Leden van de Coöperatie te verdelen en misbruik te voorkomen. Bovendien wensen de Leden van de Coöperatie vanuit solidariteit in bijzondere omstandigheden voorrang en/of reductie te verlenen bij het inlenen van Bedrijfshulp. In dit reglement is vastgelegd wanneer, voor welke periode en tegen welke prijs het Lid een beroep kan doen op Bedrijfshulp.
4. Een uitgangspunt voor het Lidmaatschap van de Coöperatie en van de deelname aan deze regeling is dat de leden zorgen voor goede arbeidsomstandigheden op hun agrarisch bedrijf, zowel voor henzelf als voor hun medewerkers, conform de geldende wet- en regelgeving. De Coöperatie is eveneens verplicht ervoor te zorgen dat de Bedrijfshulp een goede en veilige werkplek heeft. Indien wordt vastgesteld dat de Bedrijfshulp niet op een goede en veilige werkplek kan werken, behoudt het Bestuur zich het recht voor om:
 - a. De Bedrijfshulp terug te trekken.
 - b. De Deelnemer het recht op voorrang en reductie al dan niet tijdelijk te ontnemen.Het is aan het Lid om te bewijzen dat de arbeidsomstandigheden op hun Agrarisch Bedrijf conform de geldende wet- en regelgeving is.
5. Het Bestuur is te allen tijde bevoegd om in aanvulling op en in afwijking van dit reglement te besluiten dat een Lid niet langer van de Bedrijfshulp gebruik mag maken, dan wel dat voor de Deelnemer of voor een Werknemer, mits deze is aangemeld in de zin van artikel 19 lid 2, niet langer het Gereduceerde Tarief geldt.
6. Alvorens een Lid of een Deelnemer enige aanspraak kan ontlenen aan het Lidmaatschap van de Coöperatie en/of de deelname aan de Reductieregeling, moet het Lid en/of de Deelnemer

toestemming hebben gegeven voor het verwerken van diens persoonsgegevens. Intrekking van deze toestemming heeft tot gevolg dat het Lid en/of de Deelnemer onmiddellijk iedere aanspraak uit hoofde van de statuten en/of het bedrijfsreglement jegens de Coöperatie verliest.

7. Ongeacht het vorenstaande en elders in dit reglement is bepaald, is het ter discretie aan het Bestuur om te beslissen of en in hoeverre een verzoek tot Bedrijfshulp wordt gehonoreerd of niet. Er bestaat geen verplichting voor de Coöperatie tot het honoreren van het verzoek.

Artikel 3

Toepassing cao

De terbeschikkingstelling van de Bedrijfshulp vindt plaats op basis van de geldende cao voor de Bedrijfsverzorgingsdiensten.

Artikel 4

Veiligheid

De Leden zullen de werkplekken, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee de leden de ter beschikking gestelde Bedrijfshulp arbeid laat verrichten, zodanig inrichten en onderhouden alsmede voor het verrichten van de arbeid zodanig maatregelen treffen en aanwijzingen verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de ter beschikking gestelde Bedrijfshulp in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt.

Artikel 5

Aansprakelijkheid

Het Lid zal aan de ter beschikking gestelde Bedrijfshulp alle schade (incl. kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) vergoeden die de ter beschikking gestelde Bedrijfshulp bij de uitoefening van zijn arbeid bij het Lid lijdt, tenzij het Lid bewijst dat hij de hiervoor in artikel 4 genoemde verplichting geheel is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de ter beschikking gestelde Bedrijfshulp.

Artikel 6

Bemiddelingsvergoeding

1. Indien het Lid een rechtstreekse arbeidsverhouding aangaat met een Bedrijfshulp, is het Lid een vergoeding verschuldigd. De vergoeding in kwestie bedraagt zes bruto maandsalarissen van de ter beschikking gestelde Bedrijfshulp in kwestie.
2. Onder het aangaan van een rechtstreekse arbeidsverhouding met een Bedrijfshulp wordt in het kader van dit artikel ook verstaan:

- a. Het aangaan van een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door het Lid met de Bedrijfshulp voor hetzelfde of ander werk.
 - b. Het ter beschikking laten stellen van de betreffende Bedrijfshulp aan het Lid door een derde voor hetzelfde of ander werk.
3. Het Lid is de bemiddelingsvergoeding ook verschuldigd indien het Lid een rechtstreekse arbeidsverhouding aangaat met een Bedrijfshulp binnen 6 maanden nadat de werkzaamheden van de Bedrijfshulp bij het Lid zijn geëindigd.
 4. Van deze regel afwijkende bedingen of overeenkomsten zijn uitsluitend rechtsgeldig, voor zover de Coöperatie deze afwijking schriftelijk heeft bevestigd.

Artikel 7

Financiële zaken

De Lidmaatschapsbijdrage, uurvergoedingen en andere vergoedingen, zoals bedoeld in artikel 12 van de statuten, worden als volgt vastgesteld:

1. De Lidmaatschapsbijdrage alsmede het tijdstip van betaling wordt jaarlijks vastgesteld door de RvC op voorstel van het Bestuur.
2. De Lidmaatschapsbijdrage van een Jonge Deelnemer wordt eveneens jaarlijks vastgesteld door de RvC op voorstel van het Bestuur.
3. De Lidmaatschapsbijdrage van een AOW-gerechtigde wordt eveneens jaarlijks vastgesteld door de RvC op voorstel van het Bestuur.
4. De leden kunnen één of meerdere Werknemers aanmelden die gebruik kunnen maken van de regeling zoals omschreven in artikel 19 van dit reglement. Bij de aanmelding van een Werknemer zal het Lid aangeven of de Werknemer wordt aangemeld voor alleen de voorrangregeling of voor de reductieregeling. Per aangemelde Werknemer zal een Lidmaatschapsbijdrage per jaar verschuldigd zijn die afhankelijk is van de gekozen regeling.
5. Uur- en andere vergoedingen worden door de RvC, op voorstel van het Bestuur, vastgesteld en gewijzigd op basis van de door de RvC goedgekeurde begroting. Indien kostenverhogingen noodzakelijk maken kan de RvC, op voorstel van het Bestuur, de uurvergoeding tussentijds wijzigen.

Artikel 8

Urenverantwoording

Door de Bedrijfshulp wordt na afloop van het werk, doch in elk geval wekelijks aan het betreffende Lid, een specificatie overhandigd, vermeldende het aantal uren en de datum waarop hij bij hem werkzaam is geweest. Reclames dienen binnen drie dagen bij het Bestuur, te worden ingediend. Na deze termijn wordt het opgegeven aantal uren als correct beschouwd. Schaftijden worden niet tot werktijd gerekend. Het Lid kan bij achterwege blijven van een urenspecificatie, deze zelf aan

de Bedrijfshulp vragen. Niet afgeven van een urenspecificatie is geen reden voor het Lid zich aan enige andere verplichting jegens de Coöperatie te onttrekken.

Artikel 9

Facturering

1. Aan alle Leden wordt verzocht een doorlopende automatische SEPA incasso af te geven, dat de door hen aan de Coöperatie verschuldigde gelden automatisch van hun bankrekening kunnen worden afgeschreven.
2. De nota's worden wekelijks achteraf opgemaakt en verzonden en moeten binnen een periode van twee weken worden voldaan, voor zover deze niet automatisch kunnen worden geïnd.
3. Het Bestuur is gemachtigd Leden vervallen te verklaren van het Lidmaatschap, indien zij tot 1 mei van enig jaar nalatig zijn geweest de Lidmaatschapsbijdrage over het lopende jaar na herhaalde herinnering te voldoen.

Artikel 10

Niet tijdige betalingen

1. Indien Leden niet of naar het oordeel van Het Bestuur niet tijdig aan het gestelde in artikel 9 voldoen, wordt door de Coöperatie de wettelijke rente in rekening gebracht over de termijn dat de nota nog niet is voldaan.
2. Indien een Lid of een, op welke wijze dan ook, van het Lidmaatschap vervallen verklaard Lid niet voldoet aan zijn financiële verplichtingen krachtens de statuten of het bedrijfsreglement van de Coöperatie, zal de Coöperatie het bedrag van de schuld zo nodig in rechte invorderen. Alle op de invordering vallende kosten alsook de buitengerechtelijke kosten zijn voor rekening van het betreffende Lid, dan wel van het Lidmaatschap vervallen Lid overeenkomstig de Wet normering buitengerechtelijke incassokosten en het bijbehorende besluit.

Artikel 11

Minimale duur en bezoekkosten

1. Behoudens in zeer bijzondere gevallen, zulks ter beoordeling van het Bestuur, wordt voor hulp minimaal drie uren per bezoek in rekening gebracht. Bij twee bezoeken per dag wordt voor hulp minimaal 6 uur per dag in rekening gebracht.
2. Per bedrijfsbezoek worden bezoekkosten in rekening gebracht. Deze bezoekkosten zijn geen onderdeel van het Volledige Tarief.

Reductie

Artikel 12

Korting

1. De leden van de Coöperatie wensen, vanuit het beginsel van solidariteit in de artikel 2 genoemde omstandigheden, de tarieven van Bedrijfshulp te reduceren. Het Gereduceerde Tarief is gelijk aan het Volledige Tarief, verminderd met: 40% korting gedurende de eerste 52 weken; en 20% korting gedurende de 53ste tot en met de 104e week, dat het Gereduceerde Tarief wordt toegepast. Het Gereduceerde Tarief kan vermeerderd worden met toeslagen voor onder andere bijzondere uren en overwerkuren.
2. In afwijking van het in lid 1 bepaalde, kan de Deelnemer ten tijde van zijn toelating tot de Coöperatie kiezen voor:
 - c. 60% korting gedurende de eerste 52 weken en 30% korting gedurende de 53e tot en met de 104e week of,
 - d. 80% korting gedurende de eerste 52 weken en 40% korting gedurende de 53e tot en met de 104e week.
3. Het Gereduceerde Tarief geldt gedurende maximaal 40 uur per week.
4. In afwijking van het in lid 3 bepaalde, kan de Deelnemer ten tijde van zijn toelating tot de Coöperatie kiezen voor een maximum aantal van 50 uren per week.
5. Indien de Deelnemer ingevolge de leden 2 of 4 van dit artikel kiest voor (a) een hogere korting, of (b) een hoger aantal maximum uren per week, ontstaat een onevenredige verdeling van Bedrijfshulp onder de Leden van de Coöperatie. Ter compensatie van die onevenredigheid, dient de Deelnemer een opslag op de Lidmaatschapsbijdrage te voldoen. De hoogte van deze opslag wordt jaarlijks vastgesteld door de Ledenraadsvergadering. Het Bestuur zendt hiertoe jaarlijks een voorstel aan de Ledenraad, na goedkeuring van dat voorstel door de RvC.
6. De Deelnemer kan het Bestuur verzoeken om de krachtens de leden 2 of 4 van dit artikel gemaakte keuzes te mogen wijzigen. Indien het verzoek een verhoging van het kortingspercentage en/of verhoging van het maximum aantal uren per week behelst, ontstaat het gewijzigde recht dertien weken nadat het Bestuur het verzoek inwilligt. Indien het verzoek een verlaging van het kortingspercentage en/of verlaging van het maximum aantal uren per week behelst, ontstaat het gewijzigde recht per de datum waarop het Bestuur het verzoek inwilligt. De eventuele wijziging van de aan de Coöperatie verschuldigde Lidmaatschapsbijdrage of opslag wordt achteraf verrekend.
7. De RvC kan, op verzoek van het Bestuur, bepalen dat voor groepen Deelnemers een van dit artikel afwijkende korting geldt, en dus een afwijkend Gereduceerd Tarief.
8. Het recht op het inlenen van Bedrijfshulp tegen Gereduceerd Tarief ontstaat dertien weken nadat de Deelnemer als Lid tot de Coöperatie is toegelaten.

9. In afwijking van het bepaalde in lid 7 van dit artikel is het Bestuur gerechtigd te bepalen dat het recht op Gereduceerd Tarief direct ontstaat nadat de deelname aan de reductieregeling is aangevangen, indien er sprake is van een van de navolgende situaties:
- a. De Deelnemer eerder was uitgesloten van het recht op het inlenen van Bedrijfshulp tegen Gereduceerd Tarief en die uitsluiting wordt opgeheven.
 - b. Het Lidmaatschap wordt aangevraagd op het moment dat een agrarische ondernemer zich vestigt in het werkgebied van de Coöperatie.
 - c. De Deelnemer een nieuw agrarisch bedrijf start.
 - d. De Deelnemer neemt de exploitatie van een bestaand agrarisch bedrijf over.
 - e. Het Lidmaatschap van de Coöperatie wordt aangevraagd als gevolg van een ontbonden samenwerkingsovereenkomst met een ander agrarisch bedrijf.
10. Onverminderd vorenstaande en het elders in dit reglement bepaalde is het ter discretie van het Bestuur om te bepalen of een Lid in aanmerking komt voor Bedrijfshulp tegen Gereduceerd Tarief.

Artikel 13

Voorangsregeling

Indien de Coöperatie niet in staat is om aan iedere vraag naar Bedrijfshulp te voldoen, geldt een volgorde in de verdeling van de beschikbare Bedrijfshulp. Dit houdt eveneens in dat de door een Lid ingeleende Bedrijfshulp op ieder moment geheel of gedeeltelijk door de Coöperatie kan worden stopgezet, als gevolg van het ontstaan van schaarste. De navolgende omstandigheden geven – in volgorde van prioriteit – voorrang op andere Leden van de Coöperatie bij het inlenen van Bedrijfshulp:

- a. Bij overlijden van een Deelnemer of een Lid natuurlijk persoon, niet zijnde een Werknemer van een Lid, aan diens nabestaanden
- b. Bij Arbeidsongeschiktheid van een Deelnemer of een Lid natuurlijk persoon, niet zijnde een Werknemer van een Lid.
- c. Bij overlijden van een Werknemer, mits deze is aangemeld in de zin van artikel 19 lid 2.
- d. Bij Arbeidsongeschiktheid van een Werknemer, mits deze is aangemeld in de zin van artikel 19 lid 2.
- e. Bij overlijden van de inwonende partner, kind, ouder of huisgenoot van een Lid.
- f. Bij zwangerschap en bevalling van of adoptie door een Lid.
- g. Bij verzorging of verpleging van een hulpbehoevende partner, kind, ouder of huisgenoot van het Lid.
- h. Bij verzorging of verpleging van een hulpbehoevende partner, kind, ouder of huisgenoot van een aangemelde Werknemer van het Lid.

Artikel 14

Korting wegens overlijden

1. Indien en zodra een Deelnemer een Bedrijfshulp inleent vanwege het overlijden van een inwonende partner, kind, ouder of huisgenoot, geldt voor de Deelnemer gedurende een aaneengesloten periode van vier weken het Gereduceerde Tarief. In geval van overlijden van een uitwonende ouder geldt het Gereduceerde Tarief voor de periode te rekenen vanaf de dag van overlijden tot en met de dag na de begrafenis of crematie.
2. De berekening van de in lid 1 genoemde periode vangt aan op het moment van overlijden van de betrokken partner, kind, ouder of huisgenoot.
3. Indien en zodra een Deelnemer overlijdt en diens erfgenamen Bedrijfshulp inlenen om het bedrijf van de Deelnemer te kunnen voortzetten, geldt voor de erfgenamen het Gereduceerde Tarief voor zolang dat noodzakelijk blijft, met een maximum van 104 aaneengesloten weken vanaf het moment van overlijden van de Deelnemer. Het Gereduceerde Tarief is overeenkomstig het Lidmaatschap van de overleden Deelnemer, met dien verstande dat gedurende de eerste 52 weken het hoogste kortingspercentage van toepassing is en m.i.v. de 53e week tot en met de 104e week het laagste kortingspercentage van toepassing is.
4. Het Gereduceerde Tarief is van toepassing onder de voorwaarde dat de erfgenamen zelfstandig het Agrarisch Bedrijf van het overleden Lid voortzetten. Het Gereduceerde Tarief is niet meer van toepassing indien de erfgenamen het Agrarisch Bedrijf verkopen, verpachten of anderszins vervreemden.
5. Voor zolang de in lid 3 van dit artikel genoemde erfgenamen Bedrijfshulp inlenen tegen Gereduceerde Tarief, zijn zij aan de Coöperatie dezelfde Lidmaatschapsbijdrage verschuldigd als die van toepassing was voor de overleden Deelnemer.

Artikel 15

Korting wegens verzorgende taken

1. Indien een Deelnemer Bedrijfshulp wenst in te lenen vanwege verzorging, verpleging of bezoek van een inwonende hulpbehoevende partner, kind, ouder of huisgenoot, dient hij ter zake hiervan een verzoek in bij het Bestuur. Na goedkeuring van het verzoek door het Bestuur geldt voor de Deelnemer gedurende een door het Bestuur vast te stellen periode het Gereduceerde Tarief, met een maximum van een aaneengesloten periode van 52 weken.
2. Het aantal uren waarvoor het Gereduceerde Tarief geldt gedurende de in lid 1 genoemde periode, wordt - in afwijking van het bepaalde in artikel 12 lid 3 en lid 4 van dit reglement – vastgesteld door het Bestuur, met inachtneming van een wachttijd van 8 uur waarvoor het Reguliere Tarief geldt.

Artikel 16

Korting wegens adoptie

1. Indien een Deelnemer Bedrijfshulp inleent vanwege de adoptie van één kind of meerdere kinderen tegelijkertijd, als gevolg waarvan de Deelnemer in het buitenland moet verblijven, geldt voor de Deelnemer gedurende een aaneengesloten periode van vier weken het Gereduceerde Tarief.
2. De berekening van de in lid 1 genoemde periode vangt aan op het moment dat de Deelnemer naar het buitenland vertrekt vanwege de adoptie.
3. Het recht op het Gereduceerde Tarief eindigt 26 weken nadat de Deelnemer naar het buitenland is afgereisd.

Artikel 17

Korting wegens zwangerschap en bevalling

1. Indien de Deelnemer Bedrijfshulp inleent vanwege haar zwangerschap, geldt voor de Deelnemer het Gereduceerde Tarief vanaf zes weken voor de dag van de vermoedelijke datum van bevalling, zoals aangegeven in een aan de Coöperatie overgelegde schriftelijke verklaring van een arts of verloskundige, tot en met de dag van de bevalling. Het recht om Bedrijfshulp in te lenen vanwege de zwangerschap gaat in uiterlijk vier weken voor de dag van de vermoedelijke datum van bevalling.
2. Indien de Deelnemer Bedrijfshulp inleent vanwege haar bevalling, geldt voor de Deelnemer het Gereduceerde Tarief vanaf de dag na de bevalling. Dit recht geldt gedurende een aaneengesloten periode van tien weken vermeerderd met het aantal dagen dat de in lid 1 omschreven periode tot en met de vermoedelijke datum van bevalling, dan wel, indien eerder gelegen, tot en met de werkelijke datum van bevalling, minder dan zes weken heeft bedragen.
3. Het in de leden 1 en 2 van dit artikel omschreven recht op het inlenen van Bedrijfshulp tegen Gereduceerd Tarief wegens zwangerschap en/of bevalling ontstaat - in afwijking van artikel 12 lid 7 van dit reglement – 52 weken nadat de Deelnemer tot de Coöperatie is toegelaten.

Artikel 18

Korting wegens arbeidsongeschiktheid

1. Indien een Deelnemer Bedrijfshulp inleent vanwege zijn Arbeidsongeschiktheid, geldt voor de Deelnemer gedurende een periode van maximaal 104 weken het Gereduceerde Tarief. Deze periode mag onderbroken worden doch dient te liggen binnen een tijdvak van drie jaren gerekend vanaf de dag waarop zij aanvangt. In afwijking hiervan geldt dat voor:
 - a. De Deelnemer die ten tijde van zijn toelating tot de Coöperatie reeds 45 tot 100% Arbeidsongeschikt was geen recht op toepassing van het Gereduceerde Tarief bestaat.
 - b. De Deelnemer die ten tijde van zijn toelating tot de Coöperatie reeds Arbeidsongeschikt was doch voor minder dan 45% het Gereduceerde Tarief slechts toegepast wordt indien en

voor zover de Arbeidsongeschiktheid een andere oorzaak heeft dan welke reeds bestond ten tijde van zijn toelating tot de Coöperatie.

2. Indien een Deelnemer vanwege een bepaalde oorzaak Arbeidsongeschikt is geraakt en daarvoor in 104 weken Bedrijfshulp heeft ingeleend tegen Gereduceerd Tarief en/of het tijdvak waarin deze 104 weken moeten liggen is verstreken, is verdere toepassing van het Gereduceerde Tarief op ingeleende Bedrijfshulp vanwege Arbeidsongeschiktheid voor een periode van 52 weken uitgesloten.
3. Het krachtens artikel 12 lid 3 of 4 geldende maximum aantal uren per week wordt naar evenredigheid verminderd op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage.
4. De periode genoemd in lid 1 vangt aan op de dag waarop de Deelnemer vanwege zijn Arbeidsongeschiktheid Bedrijfshulp inleent.
5. De Deelnemer dient bij aanvang van iedere periode waarin hij Bedrijfshulp inleent vanwege zijn Arbeidsongeschiktheid acht uur Bedrijfshulp in te huren tegen het Volledige Tarief, alvorens het Gereduceerde Tarief van toepassing is.
6. Indien en zodra is vastgesteld dat de Deelnemer minder dan 25% Arbeidsongeschikt is, geldt voor de Deelnemer niet langer het Gereduceerde Tarief, maar zal het Volledige Tarief in rekening worden gebracht.
7. Indien toepassing van het Gereduceerde Tarief is uitgesloten vanwege een oorzaak genoemd als in lid 1 of 2, kan de Deelnemer onder overlegging van een keuringsrapport van een door de Coöperatie aangewezen keuringsinstantie het Bestuur verzoeken het Gereduceerde Tarief alsnog toe te passen. De kosten van de keuring zijn voor rekening van de Deelnemer. Toepassing van het Gereduceerde Tarief geschiedt alsdan niet met terugwerkende kracht en gaat niet eerder in dan nadat de Deelnemer de kosten gemoeid met de keuring heeft voldaan.
8. Een wijziging in het Lidmaatschap leidt niet tot verdere toepassing van het Gereduceerde Tarief indien de Bedrijfshulp wordt ingeleend voor dezelfde oorzaak waarvoor eerder al Bedrijfshulp tegen Gereduceerd Tarief is ingeleend, tenzij het herstel van die oorzaak wordt aangetoond. De bepalingen van lid 7 van dit artikel zijn van toepassing.

Reductieregeling aangemelde Werknemer

Artikel 19

Werknemers van het Lid

1. Het Lid kan te allen tijde een Bedrijfshulp inlenen, ter vervanging van hun werknemers of uitbreiding van de beschikbare arbeid in piekperiodes. Voor het inlenen van een Bedrijfshulp om deze redenen, geldt niet het Gereduceerde Tarief, maar zal het Volledige Tarief in rekening worden gebracht.
2. Voor de werknemers die het Lid heeft aangemeld bij de Coöperatie kan het Lid een beroep doen op de reductieregeling en/of voorrangsregeling bij arbeidsongeschiktheid van de

aangemelde Werknemer, het overlijden van de aangemelde Werknemer of bij het overlijden van naasten van de aangemelde Werknemer.

Het navolgende geldt uitsluitend ten aanzien van Werknemer die door het Lid is aangemeld en wiens aanmelding door de Coöperatie is geaccepteerd. Alleen een Lid dat deelnemer is van de Reductieregeling kan Werknemers aanmelden voor de reductieregeling en/of voorrangsregeling voor Werknemers.

3. Een Lid kan een werknemer aanmelden als de werknemer minimaal 6 maanden op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaam is voor het Lid. De Coöperatie kan om bewijs hiervan vragen.
4. De voorrangsregeling houdt in dat het Lid recht heeft op Bedrijfshulp zodra een aangemelde Werknemer arbeidsongeschikt wordt, overlijdt of van wie een naaste overlijdt. Het Lid heeft geen recht op het Gereduceerde Tarief voor de Bedrijfshulp indien de Werknemer alleen is aangemeld voor de voorrangsregeling.

Arbeidsongeschiktheid Werknemer en Gereduceerd tarief

5. In geval van arbeidsongeschiktheid van een aangemelde Werknemer kan het Lid kiezen om de Bedrijfshulp die hij inleent vanwege de Arbeidsongeschiktheid van een Werknemer, in te lenen tegen Gereduceerd Tarief. Dit geldt alleen indien de Werknemer is aangemeld voor het Gereduceerde tarief.
6. Uitgesloten van acceptatie zijn Werknemers van leden die ten tijde van de aanmelding:
 - a. geheel of gedeeltelijk Arbeidsongeschikt zijn (lid 16 van dit artikel is van toepassing);
 - b. recht hebben op een no-risk polis of een vergelijkbare voorziening;
 - c. recht hebben op een arbeidsongeschiktheidsuitkering zoals WAO/WIA/Wajong of een daarmee gelijk te stellen uitkering;
 - d. anderszins een beroep kunnen doen op een uitkering of voorziening i.v.m. hun Arbeidsongeschiktheid.
7. Het recht op het inlenen van Bedrijfshulp tegen Gereduceerd Tarief ontstaat dertien weken nadat de aanmelding van de Werknemer door de Coöperatie is geaccepteerd. Ter compensatie van de onevenredige verdeling van Bedrijfshulp die ontstaat doordat ook voor de arbeidsongeschiktheid van Werknemers hiervan gebruik wordt gemaakt, dient het Lid een Lidmaatschapsbijdrage te voldoen. De Lidmaatschapsbijdrage is voor een parttime Werknemer gelijk aan de Lidmaatschapsbijdrage voor een fulltime Werknemer, tenzij het Bestuur anders besluit. De hoogte van deze Lidmaatschapsbijdrage wordt jaarlijks vastgesteld door de Ledenraadsvergadering. Het Bestuur zendt hiertoe jaarlijks een voorstel aan de Ledenraad, na goedkeuring van dat voorstel door de RvC.
8. Indien een Lid een Bedrijfshulp inleent vanwege Arbeidsongeschiktheid van een krachtens lid 2 van dit artikel aangemelde Werknemer geldt voor het betreffende Lid gedurende een aaneengesloten periode van maximaal 104 weken het Gereduceerde Tarief. Weken waarin

geen Bedrijfshulp wordt ingeleend zonder dat sprake is van herstel van de Arbeidsongeschiktheid van de Werknemer tellen mee in deze periode van 104 weken. Het Lid dient bij de aanvraag van Bedrijfshulp tegen het Gereduceerde Tarief vanwege een arbeidsongeschikte Werknemer een recente loonspecificatie van de betreffende Werknemer te overleggen.

9. Het Gereduceerde Tarief is in deze gelijk aan het Volledige Tarief, verminderd met een kortingspercentage. Het Lid kan bij de toelating ten tijde van de aanmelding van de Werknemer kiezen voor de volgende kortingspercentages:
 - a. 40% korting voor de eerste 52 weken en 20% korting voor de 53ste tot en met 104e week van arbeidsongeschiktheid van de Werknemer;
 - b. 60% korting voor de eerste 52 weken en 30% korting voor de 53ste tot en met de 104e week van arbeidsongeschiktheid van de Werknemer;
 - c. 80% korting voor de eerste 52 weken en 40% korting voor de 53ste tot en met de 104e week van arbeidsongeschiktheid van de Werknemer.
10. Het Gereduceerde Tarief geldt voor het aantal arbeidscontracturen van de aangemelde Werknemer tot maximaal 40 uur per week, te verdelen over de dagen maandag tot en met zondag. Voor de zondag geldt een opslag over het Gereduceerd tarief. Het hiervoor genoemde aantal uren per week wordt naar evenredigheid verminderd op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage.
11. De berekening van de in lid 7 genoemde periode vangt aan op de datum waarop de Arbeidsongeschiktheid van de Werknemer is ontstaan. Indien zich een nieuwe oorzaak van Arbeidsongeschiktheid voordoet tijdens de periode zoals genoemd in lid 7 van dit artikel, vangt de berekening van de periode niet opnieuw aan.
12. Indien een Lid Bedrijfshulp inleent vanwege de Arbeidsongeschiktheid van de Werknemer binnen 4 weken nadat de vorige terbeschikkingstelling is geëindigd, vangt de berekening van de in lid 7 van dit artikel genoemde periode niet opnieuw aan, maar wordt doorgeteld vanaf de vorige periode van Arbeidsongeschiktheid van de desbetreffende Werknemer.
13. Het recht op het Gereduceerde Tarief wegens Arbeidsongeschiktheid van een Werknemer eindigt:
 - a. Nadat het Lid gedurende de in lid 7 genoemde periode Bedrijfshulp tegen het Gereduceerde Tarief heeft ingeleend voor de arbeidsongeschikte Werknemer. De aanmelding van de betreffende Werknemer eindigt op 31 december van het betreffende kalenderjaar;
 - b. Zodra de arbeidsovereenkomst met de aangemelde Werknemer wordt gewijzigd van een fulltime naar een parttime dienstverband voor minder dan het minimumaantal ex art. 1 lid 7, dan wel dat de arbeidsovereenkomst met de aangemelde Werknemer is geëindigd. De Coöperatie zal op verzoek van het betreffende Lid de Lidmaatschapsbijdrage voor het resterende deel van het betreffende kalenderjaar restitueren.

14. Onverminderd het bepaalde in lid 7 van dit artikel, dient het Lid steeds – en per periode van Arbeidsongeschiktheid – acht uur Bedrijfshulp in te lenen tegen het Volledige Tarief, alvorens het Gereduceerde Tarief van toepassing is.
15. Indien en zodra is vastgesteld dat de Werknemer minder dan 25% Arbeidsongeschikt is, geldt voor het Lid niet langer het Gereduceerde Tarief, maar zal het Volledige Tarief in rekening worden gebracht.
16. In afwijking van lid 6 van dit artikel geldt het navolgende:
- Ten aanzien van de Werknemer die ten tijde van de in lid 2 bedoelde aanmelding reeds 80 tot 100% Arbeidsongeschikt was, geldt voor het Lid geen Gereduceerd Tarief.
 - Ten aanzien van de Werknemer die ten tijde van de in lid 2 bedoelde aanmelding reeds 45 tot 80% Arbeidsongeschikt was, geldt slechts het Gereduceerde Tarief nadat hiervoor toestemming is verleend door het Bestuur.
 - Ten aanzien van de Werknemer die ten tijde van de in lid 2 bedoelde aanmelding reeds Arbeidsongeschikt was, maar minder dan 45%, geldt slechts het Gereduceerde Tarief indien en voor zover Bedrijfshulp wordt ingeleend vanwege een andere oorzaak van Arbeidsongeschiktheid, dan de oorzaak van Arbeidsongeschiktheid die ten tijde van de aanmelding van de Werknemer reeds bestond. De bewijslast voor de gestelde arbeidsongeschiktheidspercentages ligt bij het Lid.
17. In afwijking van het hiervoor in dit artikel bepaalde, kan het Bestuur bepalen dat een zekere oorzaak van Arbeidsongeschiktheid van een Werknemer niet wordt aangemerkt als Arbeidsongeschiktheid in de zin van dit artikel. Dat heeft als gevolg dat indien Bedrijfshulp wordt ingeleend vanwege deze oorzaak van Arbeidsongeschiktheid, het Volledige Tarief van toepassing is. Het Bestuur kan worden verzocht deze uitsluiting op te heffen, indien het Lid middels een verklaring van een arts aantoont dat de Werknemer van de desbetreffende oorzaak van Arbeidsongeschiktheid genezen is.

Arbeidsongeschiktheid Werknemer en voorrang

18. In geval van arbeidsongeschiktheid van een aangemelde Werknemer kan het Lid de Coöperatie vragen om met voorrang een Bedrijfshulp in te lenen vanwege de Arbeidsongeschiktheid van een Werknemer. Dit geldt alleen indien de Werknemer is aangemeld voor de Voorrangsregeling.
19. De leden 6 t/m 17 van dit artikel zijn van toepassing op de Voorrangsregeling. Waar in deze leden het Gereduceerde tarief genoemd wordt, moet in het kader van de Voorrangsregeling “Voorrangsregeling”, gelezen worden. Over de Bedrijfshulp in het kader van de Voorrangsregeling is het Lid het Volledige tarief verschuldigd.

Overlijden Werknemer en reductieregeling

20. In geval van overlijden van een aangemelde Werknemer kan het Lid kiezen om de Bedrijfshulp die hij inleent vanwege het overlijden van een Werknemer, in te lenen tegen Gereduceerd Tarief. Dit geldt alleen indien de Werknemer is aangemeld voor het Gereduceerde tarief. Het Gereduceerde tarief geldt voor het betreffende Lid gedurende een periode van maximaal 13 weken, gerekend vanaf de datum van overlijden. Zodra het betreffende Lid na het overlijden van de desbetreffende Werknemer binnen de hiervoor genoemde periode van 13 weken een arbeidsovereenkomst aangaat met een nieuwe Werknemer, geldt niet langer het Gereduceerde Tarief.

Overlijden Werknemer en voorrang

21. In geval van overlijden van een aangemelde Werknemer kan het Lid kiezen om Bedrijfshulp die hij inleent vanwege het overlijden van een Werknemer, met voorrang in te lenen. Dit geldt alleen indien de werknemer is aangemeld voor de Voorrangregeling. Indien een Lid Bedrijfshulp inleent vanwege het overlijden van een krachtens lid 2 van dit artikel aangemelde Werknemer, geldt voor het betreffende Lid gedurende een periode van maximaal 13 weken de Voorrangregeling, gerekend vanaf de datum van overlijden. Zodra het betreffende Lid na het overlijden van de desbetreffende Werknemer binnen de hiervoor genoemde periode van 13 weken een arbeidsovereenkomst aangaat met een nieuwe Werknemer, eindigt de Voorrangregeling.

Overlijden van een naaste van werknemer

22. Indien en zodra een Deelnemer Bedrijfshulp inleent vanwege het overlijden van een inwonende partner, kind, ouder of huisgenoot van een aangemelde Werknemer van de Deelnemer, geldt voor de Deelnemer gedurende een aaneengesloten periode van vier weken het Gereduceerde Tarief.
23. In geval van overlijden van een uitwonende ouder van een Werknemer geldt het Gereduceerde Tarief voor de periode te rekenen vanaf de dag van overlijden tot en met de dag na de begrafenis of crematie.

Algemeen

Artikel 20

Beoordeling van de arbeidsongeschiktheid

1. Om een evenredige verdeling van de in de Coöperatie georganiseerde Bedrijfshulp te bevorderen en misbruik door individuele Leden te voorkomen, is het Bestuur te allen tijde gerechtigd het Lid te verzoeken bewijs aan te leveren van (de mate van) Arbeidsongeschiktheid. Het Lid is alsdan gehouden dit bewijs te leveren, door middel van een

keuringsrapport van een door het Bestuur aangewezen keuringsinstantie. De kosten van het opstellen van dit rapport komen voor rekening van de Coöperatie.

2. Indien het Lid het in lid 1 genoemde bewijs niet aanlevert binnen een termijn van vier weken nadat zij daartoe door het Bestuur is verzocht, geldt – in afwijking van het bepaalde in de artikelen 17 en 18 van dit reglement – met terugwerkende kracht vanaf het moment dat Bedrijfshulp werd ingeleend niet het Gereduceerde Tarief, maar zal het Volledige Tarief in rekening worden gebracht. Tevens heeft het Bestuur de mogelijkheid:
 - a. Het Lid het recht op voorrang en reductie te ontnemen op Bedrijfshulp;
 - b. Beperkende bepalingen op te leggen aan het Lidmaatschap van het Lid en het daaruit voortvloeiende recht op voorrang en reductie van Bedrijfshulp.
3. Indien behandeling van de aandoening op verzoek van het Lid wordt uitgesteld, kan de reductie over de termijn van het uitstel worden geweigerd.

Artikel 21

Informatieverplichting

1. Het Lid of Deelnemer is te allen tijde gehouden des verzocht en uit eigener beweging het Bestuur volledig en naar waarheid van informatie te voorzien die (mogelijk) relevant is of zou kunnen zijn voor de uitvoering van de in dit reglement opgenomen regelingen.
2. Indien blijkt dat het Gereduceerde Tarief ten onrechte aan het Lid in rekening is gebracht, dient het betreffende Lid het te weinig betaalde met terugwerkende kracht op eerste verzoek terug te betalen aan de Coöperatie.

Artikel 22

Aansprakelijkheid van derden

1. Indien het Lid of Deelnemer Bedrijfshulp inleent vanwege zijn Arbeidsongeschiktheid of van een, door het Lid aangemelde, Werknemer(s), die is ontstaan als gevolg van een situatie waarvoor een of meerdere derde(n) aansprakelijk is of zijn, geldt in afwijking van het overigens bepaalde in dit reglement te allen tijde het Volledige Tarief.
2. Het Lid of Deelnemer is gehouden eventuele aansprakelijkheid van derde(n) terstond te melden aan het Bestuur. De mogelijkheden tot verhaal van de schade zullen worden beoordeeld door een door het Bestuur aan te wijzen letselschadebureau. Het letselschadebureau zal eveneens de aansprakelijkheidsstelling en verdere afhandeling van de zaak op zich nemen. De kosten van het letselschadebureau komen voor rekening van het Lid tenzij de aansprakelijkheid van de derde(n) niet kan worden vastgesteld. Het Lid of de Deelnemer is gehouden hieraan zijn medewerking te verlenen.

Artikel 23

Slotbepalingen

1. Het Bestuur is bevoegd om in voorkomende gevallen een Lid of Deelnemer uit te sluiten van het recht op Gereduceerd Tarief, indien het Lid of Deelnemer onevenredig vaak tegen het Gereduceerde Tarief Bedrijfshulp heeft ingeleend of anderszins verwijtbaar heeft gehandeld, zulks ter beoordeling van het Bestuur.
2. Indien het Lid of Deelnemer zich niet houdt aan de in dit reglement opgenomen verplichtingen, is het bestuur te allen tijde bevoegd het Lid van de voorrangregeling en kortingsregeling uit te sluiten, dan wel diens rechten uit hoofde daarvan te beperken.
3. De deelneming aan de Reductieregeling kan alleen tegen het einde van een kalenderjaar schriftelijk door het Lid worden opgezegd met inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden. Opzegging dient uiterlijk op 1 oktober plaats te vinden. Afmelding vindt dan plaats met ingang van de eerste dag van het volgende kalenderjaar. Enkel in geval van bedrijfsbeëindiging kan een Lid de deelneming aan de Reductieregeling tussentijds met een opzegtermijn van drie kalendermaanden opzeggen onder overlegging van een uitschrijving van de Kamer van Koophandel. De einddatum wordt berekend vanaf het moment van ontvangst van de uitschrijving van de kamer van koophandel.
4. In geschillen over de toepassing van dit reglement en in alle gevallen waarin niet is voorzien, beslist het Bestuur.
5. Wijzigingen van dit reglement worden door de Ledenraad van de Coöperatie goedgekeurd en vastgesteld. Het Bestuur zendt hiertoe een voorstel aan de Ledenraad, na goedkeuring van dat voorstel door de RvC.
6. Dit reglement is vastgesteld en gewijzigd door het Bestuur, na goedkeuring van de Ledenraad op 28 mei 2026 en treedt in werking per 1 juni 2026 en treedt in de plaats van alle eerdere reglementen.